

# **Закон Украины Об отпусках**

Настоящий Закон устанавливает государственные гарантии права на отпуска работников, определяет условия, продолжительность и порядок предоставления их работникам для восстановления трудоспособности, укрепления здоровья, а также для воспитания детей, удовлетворения собственных жизненно важных потребностей и интересов, всестороннего развития личности.

## **Раздел I. ОБЩИЕ ПОЛОЖЕНИЯ**

### **Статья 1. Законодательство об отпусках**

Государственные гарантии и отношения, связанные с отпуском, регулируются Конституцией Украины, настоящим Законом, Кодексом законов о труде Украины, другими законами и нормативными правовыми актами Украины.

### **Статья 2. Право на отпуска**

Право на отпуска имеют граждане Украины, которые находятся в трудовых отношениях с предприятиями, учреждениями, организациями независимо от форм собственности, вида деятельности и отраслевой принадлежности, а также работают по трудовому договору у физического лица (далее – предприятие).

Иностранцы и лица без гражданства, работающие в Украине, имеют право на отпуск наравне с гражданами Украины.

Право на отпуска обеспечивается:

гарантированным предоставлением отпуска определенной продолжительности с сохранением на его период места работы (должности), заработной платы (помощи) в случаях, предусмотренных настоящим Законом;

запрещением замены отпуска денежной компенсацией, кроме случаев, предусмотренных статьей 24 настоящего Закона.

### **Статья 3. Право на отпуска в случае увольнения**

По желанию работника в случае его увольнения (кроме увольнения за нарушение трудовой дисциплины) ему должен быть предоставлен неиспользованный отпуск с последующим увольнением. Датой увольнения в этом случае последний день отпуска.

В случае увольнения работника в связи с истечением срока трудового договора неиспользованный отпуск может по его желанию предоставляться и тогда, когда время отпуска полностью или частично превышает срок трудового договора. В этом случае действие трудового договора продолжается до окончания отпуска.

#### **Статья 4. Виды отпусков**

Устанавливаются следующие виды отпусков:

1) ежегодные отпуска:

основной отпуск (статья 6 настоящего Закона);

дополнительный отпуск за работу с вредными и тяжелыми условиями труда (статья 7 настоящего Закона);

дополнительный отпуск за особый характер труда (статья 8 настоящего Закона);

другие дополнительные отпуска, предусмотренные законодательством;

2) дополнительные отпуска по учебе (статьи 13, 14 и 15 настоящего Закона);

3) творческий отпуск (статья 16 настоящего Закона);

3-1) отпуск для подготовки и участия в соревнованиях (статья 16-1 настоящего Закона);

4) социальные отпуска:

отпуск по беременности и родам (статья 17 настоящего Закона);

отпуск по уходу за ребенком до достижения им трехлетнего возраста (статья 18 настоящего Закона);

отпуск по усыновлению ребенка (статья 18-1 настоящего Закона);

дополнительный отпуск работникам, имеющим детей или совершеннолетнего ребенка – лицо с инвалидностью с детства подгруппы А I группы (статья 19 настоящего Закона);

отпуск при рождении ребенка (статья 19-1 настоящего Закона);

5) отпуска без сохранения заработной платы (статьи 25, 26 настоящего Закона).

Законодательством, коллективным договором, соглашением и трудовым договором могут устанавливаться другие виды отпусков.

## **Статья 5. Определение продолжительности отпусков**

Продолжительность отпусков определяется настоящим Законом, другими законами и нормативно правовыми актами Украины и независимо от режимов и графиков работы рассчитывается в календарных днях.

Праздничные и нерабочие дни (статья 73 Кодекса законов о труде Украины) при определении продолжительности ежегодных отпусков и дополнительного отпуска работникам, имеющим детей или совершеннолетнего ребенка – лицо с инвалидностью с детства подгруппы А I группы (статья 19 настоящего Закона), не учитываются.

## **Раздел II. ЕЖЕГОДНЫЕ ОТПУСКИ**

### **Статья 6. Ежегодный основной отпуск и его продолжительность**

Ежегодный основной отпуск предоставляется работникам продолжительностью не менее 24 календарных дней за отработанный рабочий год, который исчисляется со дня заключения трудового договора.

Промышленно-производственному персоналу угольной, сланцевой, металлургической, электроэнергетической промышленности, а также занятому на открытых горных работах, на работах на поверхности шахт, разрезов, карьеров и рудников, на строительном-монтажных работах в шахтном строительстве, на транспортировке и обогащении полезных ископаемых предоставляется ежегодный основной отпуск продолжительностью 24 календарных дня с увеличением каждые два отработанных года на 2 календарных дня, но не более 28 календарных дней.

Работникам, занятым на подземных горных работах и в разрезах, карьерах и рудниках глубиной 150 метров и ниже, предоставляется ежегодный основной отпуск продолжительностью 28 календарных дней независимо от стажа работы, а в разрезах, карьерах и рудниках глубиной до 120 метров. календарные дни с увеличением на 4 календарных дня при стаже работы на данном предприятии 2 года и более.

Работникам лесной промышленности и лесного хозяйства, государственных заповедников, национальных парков, имеющих лесные площади, лесохозяйственных хозяйств, постоянных лесозаготовительных и лесохозяйственных подразделений других предприятий, а также лесничествам предоставляется ежегодный основной отпуск продолжительностью 28 календарных дней по списку работ, профессий и должностей, утверждается министров Украины.

Военизированному личному составу горноспасательных частей предоставляется ежегодный основной отпуск продолжительностью 30 календарных дней, невоенизированным работникам горноспасательных частей – 24 календарных дня с увеличением за каждые два отработанных года на 2 календарных дня, но не более 28 календарных дней.

Руководящим работникам учебных заведений и учреждений образования, учебных (педагогических) частей (подразделений) других учреждений и учреждений, педагогическим, научно-педагогическим работникам и научным работникам предоставляется ежегодный отпуск продолжительностью до 56 календарных дней в порядке, утверждаемом Кабинетом Министров Украины.

Лицам с инвалидностью I и II групп предоставляется ежегодный основной отпуск продолжительностью 30 календарных дней, а лицам с инвалидностью III группы – 26 календарных дней.

Лицам до восемнадцати лет предоставляется ежегодный основной отпуск продолжительностью 31 календарный день.

Сезонным работникам, а также временным работникам отпуск предоставляется пропорционально отработанному ими времени. Список сезонных работ и сезонных отраслей утверждается Кабинетом Министров Украины.

Положения настоящей статьи относительно продолжительности ежегодного основного отпуска не распространяются на работников, продолжительность отпуска которым устанавливается другими актами законодательства, однако продолжительность их отпуска не может быть меньше предусмотренной частями первой, седьмой и восьмой настоящей статьи.

## **Статья 7. Ежегодный дополнительный отпуск за работу с вредными и тяжелыми условиями труда и его продолжительность**

Ежегодный дополнительный отпуск за работу с вредными и тяжелыми условиями труда продолжительностью до 35 календарных дней предоставляется работникам, занятым на работах, связанных с негативным влиянием на здоровье вредных производственных факторов, по списку производств, цехов, профессий и должностей, утверждаемым Кабинетом Министров Украина.

Конкретная продолжительность отпуска, указанного в части первой настоящей статьи, устанавливается коллективным или трудовым договором в зависимости от результатов аттестации рабочих мест по условиям труда и времени занятости работника в этих условиях.

## **Статья 8. Ежегодный дополнительный отпуск за особый характер труда и его продолжительность**

Ежегодный дополнительный отпуск за особый характер труда предоставляется:

1) отдельным категориям работников, работа которых связана с повышенной нервно-эмоциональной и интеллектуальной нагрузкой или выполняется в особых природных географических и геологических условиях и условиях повышенного риска для здоровья, – продолжительностью до 35 календарных дней по Списку производств, работ, профессий и должностей, утверждаемым Кабинетом Министров Украины;

2) работникам с ненормированным рабочим днем – продолжительностью до 7 календарных дней согласно спискам должностей, работ и профессий, определенных коллективным договором, соглашением.

Конкретная продолжительность ежегодного дополнительного отпуска за особый характер труда устанавливается коллективным или трудовым договором в зависимости от времени занятости работника в этих условиях.

## **Статья 9. Вычисление стажа работы, дающего право на ежегодный отпуск**

В стаж работы, дающий право на ежегодный основной отпуск (статья 6 настоящего Закона), засчитываются:

1) время фактической работы (в том числе на условиях неполного рабочего времени) в течение рабочего года, за который предоставляется отпуск;

2) время, когда работник фактически не работал, но за ним согласно законодательству сохранялись место работы (должность) и заработная плата полностью или частично (в том числе время оплаченного вынужденного прогула, вызванного незаконным увольнением или переводом на другую работу);

3) время, когда работник фактически не работал, но за ним сохранялось место работы (должность) и ему выплачивалась помощь по государственному социальному страхованию, за исключением частично оплачиваемого отпуска по уходу за ребенком до достижения им трехлетнего возраста;

4) время, когда работник фактически не работал, но за ним сохранялось место работы (должность) и ему не выплачивалась заработная плата в порядке, определенном статьями 25 и 26 настоящего Закона, за исключением отпуска без сохранения заработной платы по уходу за ребенком до достижения им шестилетнего возраста, а в случае если ребенок болен сахарным диабетом I

типа (инсулинозависимый) или если ребенок, которому не установлена инвалидность, болен тяжелым перинатальным поражением нервной системы, тяжелым врожденным пороком развития, редким орфанным заболеванием, онкологическим, онкогематологическим заболеванием, детским церебральным параличом, тяжелое психическое расстройство, острое или хроническое заболевание почек IV степени, - до достижения ребенком шестнадцатилетнего возраста, а если ребенку установлена категория "ребенок с инвалидностью подгруппы А" или ребенок, которому не установлена инвалидность, получил тяжелую травму, нуждается в трансплантации органа, нуждается в паллиативной помощи - к достижению ребенком восемнадцатилетнего возраста.

Перечень тяжелых заболеваний, расстройств, травм, состояний и т.д., что дает право работнику на получение отпуска без сохранения заработной платы ребенка, которому не установлена инвалидность, утверждается Кабинетом Министров Украины;

5) время обучения на расстоянии от производства продолжительностью менее 10 месяцев в дневных отделениях профессионально-технических учебных заведений;

6) время обучения новым профессиям (специальностям) лиц, уволенных в связи с изменениями в организации производства и труда, в том числе с ликвидацией, реорганизацией или перепрофилированием предприятия, сокращением численности или штата работников;

7) другие периоды работы, предусмотренные законодательством.

В стаж работы, дающий право на ежегодные дополнительные отпуска (статьи 7 и 8 настоящего Закона), засчитываются:

1) время фактической работы с вредными, тяжелыми условиями или с особым характером труда, если работник занят в этих условиях не менее половины продолжительности рабочего времени, установленной для работников данного производства, цеха, профессии или должности;

2) время ежегодных основных и дополнительных отпусков за работу с вредными, тяжелыми условиями и за особый характер труда;

3) время работы беременных женщин, переведенных на основании медицинского заключения на более легкую работу, на которой они не подвергаются влиянию неблагоприятных производственных факторов.

Если работник, переведенный на работу на другое предприятие, полностью или частично не использовал ежегодные основные и дополнительные отпуска и не

получил за них денежную компенсацию, то в стаж работы, дающий право на ежегодные основные и дополнительные отпуска, засчитывается время, за которое он не использовал эти отпуска по предыдущему месту работы.

### **Статья 10. Порядок предоставления ежегодных отпусков**

Ежегодный дополнительный отпуск, предусмотренный статьей 7 и пунктами 1 и 2 части первой статьи 8 настоящего Закона, предоставляется сверх ежегодного основного отпуска по одному основанию, избранному работником. Порядок предоставления дополнительного отпуска по нескольким основаниям устанавливает Кабинет Министров Украины.

Ежегодные дополнительные отпуска по желанию работника могут предоставляться одновременно с ежегодным основным отпуском или отдельно от него.

Общая продолжительность ежегодных основных и дополнительных отпусков не может превышать 59 календарных дней, а для работников, занятых на подземных горных работах, - 69 календарных дней.

Ежегодные основные и дополнительные отпуска предоставляются работнику с таким расчетом, чтобы они были использованы, как правило, до окончания рабочего года.

Право работника на ежегодные основной и дополнительные отпуска полной продолжительности в первый год работы наступает по истечении шести месяцев непрерывной работы на данном предприятии.

В случае предоставления работнику указанных ежегодных отпусков до окончания шестимесячного срока непрерывной работы их продолжительность определяется пропорционально отработанному времени, за исключением случаев, предусмотренных частью седьмой настоящей статьи.

Ежегодные отпуска полной продолжительности до наступления шестимесячного срока непрерывной работы в первый год работы на данном предприятии по желанию работника предоставляются:

- 1) женщинам - перед отпуском по беременности и родам или после нее, а также женщинам, имеющим двоих и более детей в возрасте до 15 лет или ребенка с инвалидностью;
- 2) лицам с инвалидностью;
- 3) лицам в возрасте до восемнадцати лет;

- 4) мужьям, жены которых находятся в отпуске по беременности и родам;
- 5) лицам, уволенным после прохождения срочной воинской службы, воинской службы по призыву во время мобилизации, на особый период, воинской службы по призыву лиц из числа резервистов в особый период, воинской службы по призыву лиц офицерского состава или альтернативной (невоенной) службы, если после увольнения со службы они были приняты на работу в течение трех месяцев, не считая времени переезда к месту жительства;
- 6) совместителям – одновременно с отпуском по основному месту работы;
- 7) работникам, успешно обучающимся в учебных заведениях и желающих присоединить отпуск ко времени сдачи экзаменов, зачетов, написания дипломных, курсовых, лабораторных и других работ, предусмотренных учебной программой;
- 8) работникам, которые не использовали по предыдущему месту работы полностью или частично ежегодный основной отпуск и не получили за него денежную компенсацию;
- 9) работникам, имеющим путевку (курсовку) для санаторно-курортного (амбулаторно-курортного) лечения;
- 10) родителям – воспитателям детских домов семейного типа;
- 11) в других случаях, предусмотренных законодательством, коллективным или трудовым договором.

Работникам, дети которых в возрасте до 18 лет поступают в учебные заведения, расположенные в другой местности, по их желанию предоставляется ежегодный отпуск или его часть (не менее 12 календарных дней) для сопровождения ребенка к месту расположения учебного заведения и обратно. При наличии двух или более детей указанного возраста такой отпуск предоставляется отдельно для сопровождения каждого ребенка.

Ежегодные отпуска за второй и последующие годы работы могут быть предоставлены работнику в любое время соответствующего рабочего года.

Очередность предоставления отпусков определяется графиками, утверждаемыми собственником или уполномоченным им органом по согласованию с выборным органом первичной профсоюзной организации (профсоюзным представителем) или другим уполномоченным на представительство трудовым коллективом органом, и доводится до сведения всех работников. При составлении графиков учитываются интересы



производства, личные интересы работников и возможности их отдыха.

Конкретный период предоставления ежегодных отпусков в пределах, установленных графиком, согласовывается между работником и собственником или уполномоченным им органом, который обязан в письменном виде уведомить работника о дате начала отпуска не позднее чем за две недели до установленного графиком срока.

Собственник или уполномоченный им орган обязан вести учет предоставляемых работникам отпусков.

Ежегодные отпуска по желанию работника в удобное для него время предоставляются:

- 1) лицам в возрасте до восемнадцати лет;
- 2) лицам с инвалидностью;
- 3) женщинам перед отпуском по беременности и родам или после нее;
- 4) женщинам, имеющим двоих и более детей в возрасте до 15 лет или ребенка с инвалидностью;
- 5) одинокой матери (отцу), воспитывающей ребенка без отца (матери); опекунам, попечителям или другим одиноким лицам, фактически воспитывающим одного или более детей в возрасте до 15 лет при отсутствии родителей;
- 6) женам (супругам) военнослужащих;
- 7) ветеранам труда и лицам, имеющим особые трудовые заслуги перед Родиной;
- 8) ветеранам войны, лицам, имеющим особые заслуги перед Родиной, а также лицам, на которых распространяется действие Закона Украины "О статусе ветеранов войны, гарантиях их социальной защиты";
- 9) родителям – воспитателям детских домов семейного типа;
- 10) в других случаях, предусмотренных законодательством, коллективным или трудовым договором.

Руководящим, педагогическим, научным, научно-педагогическим работникам, специалистам учебных заведений ежегодные отпуска полной продолжительности в первые и последующие рабочие годы предоставляются в период летних каникул независимо от времени принятия их на работу.

Работникам, которые учатся в учебных заведениях без отрыва от производства, ежегодные отпуска по их желанию присоединяются ко времени проведения установочных занятий, выполнению лабораторных работ, сдаче зачетов и экзаменов, времени подготовки и защиты дипломного проекта и других работ, предусмотренных учебной программой.

Работникам, которые учатся в средних общеобразовательных вечерних (сменных) школах, классах, группах с очной, заочной формами обучения при общеобразовательных школах, ежегодные отпуска по их желанию предоставляются с таким расчетом, чтобы они могли быть использованы до начала обучения в этих заведениях.

Работникам художественно-постановочной части и работникам театров ежегодные отпуска полной продолжительности предоставляются в летний период в конце театрального сезона независимо от времени принятия их на работу.

### **Статья 11. Перенос ежегодного отпуска**

Ежегодный отпуск по требованию работника должен быть перенесен на другой период в случае:

- 1) нарушение собственником или уполномоченным им органом срока письменного уведомления работника о времени предоставления отпуска (часть десятая статьи 10 настоящего Закона);
- 2) несвоевременной выплаты собственником или уполномоченным им органом заработной платы работнику за время ежегодного отпуска (часть первая статьи 21 настоящего Закона).

Ежегодный отпуск должен быть перенесен на другой период или продлен в случае:

- 1) временной нетрудоспособности работника, удостоверенной в установленном порядке;
- 2) исполнение работником государственных или общественных обязанностей, если согласно законодательству он подлежит освобождению в настоящее время от основной работы с сохранением заработной платы;
- 3) наступление срока отпуска по беременности и родам;
- 4) совпадения ежегодного отпуска с отпуском в связи с обучением.

Ежегодный отпуск по инициативе собственника или уполномоченного им органа, как исключение, может быть перенесен на другой период только по письменному согласию работника и по согласованию с выборным органом первичной профсоюзной организации (профсоюзным представителем) или другим уполномоченным на представительство трудовым коллективом органом в случае, если ежегодного отпуска в ранее оговоренный период может неблагоприятно отразиться на нормальном ходе работы предприятия, и при условии, что часть отпуска продолжительностью не менее 24 календарных дней будет использована в текущем рабочем году.

В случае перенесения ежегодного отпуска новый срок его предоставления устанавливается с согласия между работником и собственником или уполномоченным им органом. Если причины, обусловившие перенос отпуска на другой период, наступили во время его использования, то неиспользованная часть ежегодного отпуска предоставляется по окончании действия причин, которые его прервали, или с согласия сторон переносится на другой период с соблюдением требований статьи 12 настоящего Закона.

Запрещается непредоставление ежегодных отпусков полной продолжительности в течение двух лет подряд, а также непредоставление их в течение рабочего года лицам до восемнадцати лет и работникам, имеющим право на ежегодные дополнительные отпуска за работу с вредными и тяжелыми условиями или с особым характером труда.

## **Статья 12. Разделение ежегодного отпуска на две части. Отзыв из отпуска**

Ежегодный отпуск по просьбе работника может быть разделен на части любой продолжительности при условии, что основная непрерывная ее часть составит не менее 14 календарных дней.

Неиспользованная часть ежегодного отпуска должна быть предоставлена работнику, как правило, до конца рабочего года, но не позднее 12 месяцев после окончания рабочего года, за который предоставляется отпуск.

Отзыв из ежегодного отпуска допускается с согласия работника только для предотвращения стихийного бедствия, производственной аварии или немедленного устранения их последствий, для предотвращения несчастных случаев, простоя, гибели или порчи имущества предприятия с соблюдением требований части первой настоящей статьи и в других случаях, предусмотренных законодательством. В случае отзыва работника по отпуску его труд оплачивают с учетом той суммы, которая была начислена на оплату неиспользованной части отпуска.

**Раздел III. ДОПОЛНИТЕЛЬНЫЕ ОТПУСКИ В СВЯЗИ С УЧЕНИЕМ.  
ТВОРЧЕСКИЙ ОТПУСК. ОТПУСК ДЛЯ ПОДГОТОВКИ И УЧАСТИЯ В  
СОРЕВНОВАНИЯХ. ДОПОЛНИТЕЛЬНЫЙ ОТПУСК ОТДЕЛЬНЫМ КАТЕГОРИЯМ  
ГРАЖДАН И ПОСТРАДАЮЩИМ УЧАСТНИКАМ РЕВОЛЮЦИИ ДОСТОИНСТВА**

**Статья 13. Отпуск по учебе в средних учебных заведениях**

Работникам, которые получают общее среднее образование в средних общеобразовательных вечерних (сменных) школах, классах, группах с очной, заочной формами обучения при общеобразовательных школах, предоставляется дополнительный оплачиваемый отпуск на период составления:

- 1) выпускных экзаменов в основной школе – продолжительностью 10 календарных дней;
- 2) выпускных экзаменов в старшей школе – продолжительностью 23 календарных дня;
- 3) переводных экзаменов в основной и старшей школах – от 4 до 6 календарных дней без учета выходных.

Работникам, сдающим экзамены экстерном за основную или старшую школу, предоставляется дополнительный оплачиваемый отпуск продолжительностью соответственно 21 и 28 календарных дней.

**Статья 14. Отпуск по учебе в профессионально-технических учебных заведениях**

Работникам, успешно обучающимся на вечерних отделениях профессионально-технических учебных заведений, предоставляется дополнительный оплачиваемый отпуск для подготовки и сдачи экзаменов общей продолжительностью 35 календарных дней в течение учебного года.

**Статья 15. Отпуск по учебе в высших учебных заведениях, учебных заведениях последипломного образования и аспирантуре**

Работникам, успешно обучающимся без отрыва от производства в высших учебных заведениях с вечерней и заочной формами обучения, предоставляются дополнительные оплачиваемые отпуска:

- 1) на период установочных занятий, выполнения лабораторных работ, сдачи зачетов и экзаменов для обучающихся на первом и втором курсах в высших учебных заведениях:

первого и второго уровней аккредитации с вечерней формой обучения – 10 календарных дней,

третьего и четвертого уровней аккредитации с вечерней формой обучения – 20 календарных дней,

независимо от уровня аккредитации с заочной формой обучения – 30 календарных дней;

2) на период установочных занятий, выполнения лабораторных работ, сдачи зачетов и экзаменов для обучающихся на третьем и последующих курсах в высших учебных заведениях:

первого и второго уровней аккредитации с вечерней формой обучения – 20 календарных дней,

третьего и четвертого уровней аккредитации с вечерней формой обучения – 30 календарных дней,

независимо от уровня аккредитации с заочной формой обучения – 40 календарных дней;

3) на период сдачи государственных экзаменов в высших учебных заведениях независимо от уровня аккредитации – 30 календарных дней;

4) на период подготовки и защиты дипломного проекта (работы) студентам, обучающимся в высших учебных заведениях с вечерней и заочной формами обучения первого и второго уровней аккредитации, – два месяца, а в высших учебных заведениях третьего и четвертого уровней аккредитации – четыре месяца.

Продолжительность дополнительных оплачиваемых отпусков работникам, получающим второе (последующее) высшее образование по заочной (вечерней) форме обучения в учебных заведениях последиplomного образования и высших учебных заведениях, имеющих в своем подчинении подразделения последиplomного образования, определяется как для лиц, обучающихся на третьем и следующих курсах вуза соответствующего уровня аккредитации.

Работникам, допущенным к сдаче вступительных экзаменов в аспирантуру на расстоянии или без отрыва от производства, для подготовки и сдачи экзаменов предоставляется один раз в год дополнительный оплачиваемый отпуск из расчета 10 календарных дней на каждый экзамен.

Работникам, которые учатся без отрыва от производства в аспирантуре и успешно выполняют индивидуальный план подготовки, предоставляется

дополнительный оплачиваемый отпуск продолжительностью 30 календарных дней и по их желанию в течение четырех лет обучения – один свободный от работы день в неделю с оплатой его в размере 50 процентов средней заработной платы работника

Для работников, обучающихся в высших учебных заведениях с вечерней и заочной формами обучения, где учебный процесс имеет свои особенности, законодательством может устанавливаться другая продолжительность отпусков по учебе.

Отпуска, предусмотренные пунктами 1 и 2 части первой и четвертой настоящей статьи, предоставляются в течение учебного года.

### **Статья 15-1. Отпуск по профсоюзному обучению**

На время профсоюзного обучения работникам, избранным в состав выборных профсоюзных органов предприятия, учреждения, организации предоставляется дополнительный оплачиваемый отпуск продолжительностью до 6 календарных дней.

### **Статья 16. Творческий отпуск**

Творческий отпуск предоставляется работникам для окончания диссертационных работ, написания учебников и других случаях, предусмотренных законодательством.

Продолжительность, порядок, условия предоставления и оплаты творческих отпусков устанавливаются Кабинетом Министров Украины.

### **Статья 16-1. Отпуск для подготовки и участия в соревнованиях**

Отпуск для подготовки и участия в соревнованиях предоставляется работникам, участвующим во всеукраинских и международных соревнованиях.

Продолжительность, порядок, условия предоставления и оплаты отпусков для подготовки и участия в соревнованиях устанавливаются Кабинетом Министров Украины.

### **Статья 16-2. Дополнительный отпуск отдельным категориям граждан и пострадавшим участникам Революции Достоинства**

Участникам боевых действий, пострадавшим участникам Революции Достоинства, лицам с инвалидностью в результате войны, статус которых определен Законом Украины "О статусе ветеранов войны, гарантиях их социальной защиты", лицам, реабилитированным в соответствии с Законом

Украины "О реабилитации жертв репрессий коммунистического тоталитарного режима 1917 лет", из числа подвергшихся репрессиям в форме (формах) лишения свободы (заключения) или ограничения свободы или принудительного безосновательного помещения здорового человека в психиатрическое учреждение по решению внесудебного или иного репрессивного органа предоставляется дополнительный отпуск с сохранением заработной платы продолжительностью 14 календарных дней в году.

## **Раздел IV. СОЦИАЛЬНЫЕ ОТПУСКИ**

### **Статья 17. Отпуск по беременности и родам**

На основании медицинского заключения женщинам предоставляется оплачиваемый отпуск по беременности и родам длительностью:

1) до родов – 70 календарных дней;

2) после родов – 56 календарных дней (70 календарных дней – в случае рождения двоих и более детей и в случае осложнения родов), начиная со дня родов.

{Часть вторая статьи 17 исключена на основании Закона № 2728-VIII от 30.05.2019}

### **Статья 18. Отпуск по уходу за ребенком до достижения им трехлетнего возраста**

После окончания отпуска по беременности и родам по желанию матери или отца ребенка одному из них предоставляется отпуск по уходу за ребенком до достижения им трехлетнего возраста.

Предприятие, учреждение, организация за счет собственных средств может предоставлять родителю ребенка частично оплачиваемый отпуск и отпуск без сохранения заработной платы по уходу за ребенком большей продолжительности.

Этот отпуск может быть использован полностью или частями также бабой, дедом или другими родственниками, фактически ухаживающими за ребенком, или лицом, усыновившим или опекающим ребенка, одним из приемных родителей или родителей-воспитателей.

По желанию матери, отца ребенка или лиц, указанных в части третьей настоящей статьи, в период пребывания в отпуске по уходу за ребенком они могут работать на условиях неполного рабочего времени или дома.

### **Статья 18-1. Отпуск по усыновлению ребенка**

Лицу, усыновившему ребенка из числа детей-сирот или детей, лишенных родительской опеки, предоставляется одноразовый оплачиваемый отпуск в связи с усыновлением ребенка продолжительностью 56 календарных дней (70 календарных дней – при усыновлении двух и более детей) без учета праздничных и нерабочих дней после вступления в законную силу решения суда об усыновлении ребенка (если усыновителями являются супруги - одному из них по их усмотрению).

Лицо, усыновившее ребенка, имеет право на отпуск в связи с усыновлением ребенка при условии, если заявление о предоставлении отпуска поступило не позднее трех месяцев со дня вступления в законную силу решения суда об усыновлении ребенка.

### **Статья 19. Дополнительный отпуск работникам, имеющим детей или совершеннолетнего ребенка - особы с инвалидностью с детства подгруппы А I группы**

Одному из родителей, имеющих двоих или более детей в возрасте до 15 лет, или ребенка с инвалидностью, или усыновившего ребенка, матери (отца) лица с инвалидностью с детства подгруппы А I группы, одинокой матери, отца ребенка или лица с инвалидностью с детства подгруппы А I группы, воспитывающей их без матери (в том числе в случае длительного пребывания матери в лечебном учреждении), а также лицу, взявшему под опеку ребенка или лицо с инвалидностью с детства подгруппы А I группы, или одному из приемных родителей предоставляется ежегодно дополнительный оплачиваемый отпуск продолжительностью 10 календарных дней без учета праздничных и нерабочих дней (статья 73 Кодекса законов о труде Украины).

При наличии нескольких оснований для предоставления этого отпуска его общая продолжительность не может превышать 17 календарных дней.

### **Статья 19-1. Отпуск при рождении ребенка**

Одноразовый оплачиваемый отпуск при рождении ребенка продолжительностью до 14 календарных дней (без учета праздничных и нерабочих дней) предоставляется не позднее трех месяцев со дня рождения ребенка таким работникам:

- 1) мужу, жена которого родила ребенка;
- 2) отцу ребенка, который не состоит в зарегистрированном браке с матерью ребенка, при условии, что они совместно проживают, связаны общим бытом,



имеют взаимные права и обязанности;

3) бабушке или деду, или другому совершеннолетнему родственнику ребенка, которые фактически осуществляют уход за ребенком, мать или отец которой является одинокой матерью (одиноким родителем).

Отпуск при рождении ребенка предоставляется только одному из лиц, указанным в части первой настоящей статьи.

Продолжительность отпуска при рождении ребенка определяется работником в заявлении о его предоставлении с учетом требований, установленных абзацем первым части первой настоящей статьи.

Отпуск при рождении ребенка предоставляется владельцем или уполномоченным им органом лицам, указанным в пунктах 1-3 части первой настоящей статьи, на основании письменного заявления соответствующего лица.

Лицо, получившее отпуск при рождении ребенка, обязано предоставить владельцу или уполномоченному им органу копии документа, необходимого для государственной регистрации рождения ребенка, или свидетельства о рождении ребенка в течение 30 календарных дней со дня выхода в такой отпуск.

Порядок предоставления отпуска при рождении ребенка устанавливается Кабинетом министров Украины.

## **Статья 20. Порядок предоставления социальных отпусков**

Продолжительность отпуска по беременности и родам исчисляется суммарно и составляет 126 календарных дней (140 календарных дней - в случае рождения двоих и более детей и в случае осложнения родов). Она предоставляется полностью независимо от количества дней, фактически использованных до родов.

К отпуску по беременности и родам владелец или уполномоченный им орган обязан по заявлению женщины присоединить ежегодный отпуск независимо от продолжительности ее работы в текущем рабочем году.

Отпуск по уходу за ребенком до достижения им трехлетнего возраста предоставляется по заявлению матери, отца ребенка или лиц, указанных в части третьей статьи 18 настоящего Закона, полностью или частично в пределах установленного периода и оформляется приказом (распоряжением) владельца или уполномоченного им органа.

Лицам, указанным в части третьей статьи 18 настоящего Закона (кроме лиц, которые усыновили или взяли ребенка под опеку в установленном законодательством порядке, приемных родителей и родителей-воспитателей), отпуск по уходу за ребенком до достижения им трехлетнего возраста предоставляется на основании справки с места работы (обучение, службы) одного из родителей ребенка о том, что он (она) вышел (вышла) на работу до истечения срока этого отпуска.

Отпуск по уходу за ребенком до достижения им возраста трех лет не предоставляется работнику, если ребенок находится на государственном содержании (кроме приемных детей в приемных семьях и воспитанников в детских домах семейного типа).

Отпуск в связи с усыновлением ребенка старше трех лет предоставляется по заявлению лица, усыновившего ребенка, на основании решения об усыновлении ребенка и оформляется приказом (распоряжением) владельца или уполномоченного им органа.

Дополнительные отпуска работникам, имеющим детей или совершеннолетнего ребенка - лицо с инвалидностью с детства подгруппы А I группы предоставляются свыше ежегодных отпусков, предусмотренных статьями 6, 7 и 8 настоящего Закона, а также сверх ежегодных отпусков, установленных другими законами и нормативно-правовыми актами, и переносятся на другой период или продолжаются в порядке, определенном статьей 11 настоящего Закона.

## **Раздел V. ОПЛАТА ОТПУСКОВ**

### **Статья 21. Порядок оплаты отпусков**

Заработная плата работникам за время отпуска выплачивается не позднее чем за три дня до начала.

Порядок исчисления заработной платы работникам за время ежегодного отпуска, дополнительных отпусков в связи с учебной, творческой, отпуска, отпуска по усыновлению ребенка, отпуска для подготовки и участия в соревнованиях, дополнительного отпуска работникам, имеющим детей или совершеннолетнего ребенка - лицо с инвалидностью с детства подгруппы А I группы и компенсации за неиспользованные отпуска устанавливается Кабинетом Министров Украины.

Работникам, имеющим право на социальные отпуска, предусмотренные статьями 17 и 18 настоящего Закона, выплачивается государственная помощь на

условиях, предусмотренных Законом "О государственной помощи семьям с детьми" и другими нормативно-правовыми актами Украины.

## **Статья 22. Вычеты из заработной платы за время отпуска**

В случае увольнения работника до окончания рабочего года, за который он уже получил отпуск полной продолжительности, для покрытия его задолженности собственник или уполномоченный им орган производит вычеты из заработной платы за дни отпуска, предоставленные в счет неотработанной части рабочего года.

Вычет, предусмотренный частью первой настоящей статьи, не производится, если работник увольняется с работы в связи с:

- 1) призывом или принятием (вступлением) на военную службу, направлением на альтернативную (невоенную) службу;
- 2) переводом работника с его согласия на другое предприятие или переходом на выборную должность в случаях, предусмотренных законами Украины;
- 3) отказом от перевода на работу в другую местность вместе с предприятием, а также отказом от продолжения работы в связи с существенным изменением условий труда;
- 4) изменениями в организации производства и труда, в том числе ликвидацией, реорганизацией или перепрофилированием предприятия, сокращением численности или штата работников;
- 5) выявлением несоответствия работника занимаемой должности или выполняемой работе вследствие недостаточной квалификации или состояния здоровья, препятствующих продолжению данной работы;
- 6) неявкой на работу свыше четырех месяцев подряд вследствие временной нетрудоспособности, не считая отпуска по беременности и родам, если законодательством не установлен более длительный срок сохранения места работы (должности) при определенном заболевании;
- 7) восстановлением на работе работника, ранее выполнявшего эту работу;
- 8) направлением на обучение;
- 9) уходом на пенсию.

Вычет из заработной платы за неотработанные дни отпуска при смерти работника не производится.

## **Статья 23. Средства на оплату отпусков**

Расходы, связанные с оплатой отпусков, предусмотренных статьями 6, 7, 8, 13, 14, 15, 15-1, 16, 18-1 и 19, 19-1 настоящего Закона, производятся за счет средств предприятий, предназначенных на оплату труда, или за счет средств физического лица, у которого работают по трудовому договору работники.

В учреждениях и организациях, которые содержатся за счет бюджетных средств, оплата отпусков производится из бюджетных ассигнований на их содержание.

Оплата других видов отпусков, предусмотренных коллективным договором и соглашениями, трудовым договором, производится на прибыль, остающуюся на предприятии после уплаты налогов и других обязательных платежей в бюджет или за счет средств физического лица, у которого работают по трудовому договору работники. В учреждениях и организациях, которые содержатся из бюджетных средств, оплата этих отпусков производится внутри бюджетных ассигнований и других дополнительных источников.

Финансирование пособия по беременности и родам, а также по уходу за ребенком до достижения им трехлетнего возраста производится из средств государственного социального страхования.

## **Статья 24. Денежная компенсация за неиспользованные ежегодные отпуска**

В случае увольнения работника ему выплачивается денежная компенсация за все не использованные им дни ежегодного отпуска, а также дополнительный отпуск работникам, имеющим детей или совершеннолетнего ребенка – лицо с инвалидностью с детства подгруппы А I группы.

В случае увольнения руководящих, педагогических, научных, научно-педагогических работников, специалистов учебных заведений, до увольнения проработавших не менее 10 месяцев, денежная компенсация выплачивается за не использованные ими дни ежегодных отпусков из расчета полной их продолжительности.

В случае перевода работника на работу на другое предприятие, денежная компенсация за не использованные им дни ежегодных отпусков по его желанию должна быть перечислена на счет предприятия, на которое перешел работник.

По желанию работника часть ежегодного отпуска заменяется денежной компенсацией. При этом продолжительность предоставленного работнику ежегодного и дополнительных отпусков не должна быть менее 24 календарных

дней.

Лицам в возрасте до восемнадцати лет замена всех видов отпусков денежной компенсацией не допускается.

В случае смерти работника денежная компенсация за не использованные им дни ежегодных отпусков, а также дополнительный отпуск работникам, имеющим детей или совершеннолетнего ребенка – лицо с инвалидностью с детства подгруппы А I группы, выплачивается наследникам.

## **Раздел VI. ОТПУСК БЕЗ СОХРАНЕНИЯ ЗАРАБОТНОЙ ПЛАТЫ**

### **Статья 25. Отпуск без сохранения заработной платы, предоставляемой работнику в обязательном порядке**

Отпуск без сохранения заработной платы по желанию работника предоставляется в обязательном порядке:

- 1) матери или отцу, воспитывающему детей без матери (в том числе и в случае длительного пребывания матери в лечебном учреждении), имеющем двоих и более детей в возрасте до 15 лет или ребенка с инвалидностью, - продолжительностью до 14 календарных дней ежегодно;
- 2) мужу, жена которого находится в послеродовом отпуске, - продолжительностью до 14 календарных дней;
- 3) матери или другим лицам, указанным в части третьей статьи 18 и части первой статьи 19 настоящего Закона, в случае если ребенок нуждается в домашнем уходе, - продолжительностью, определенной в медицинском заключении, но не более чем до достижения ребенком шестилетнего возраста, а в случае если ребенок болен сахарным диабетом I типа (инсулинозависимый) или если ребенок, которому не установлена инвалидность, болен тяжелое перинатальное поражение нервной системы, тяжелый врожденный порок развития, редкое орфанное заболевание, онкологическое, онкогематологическое заболевание, детский церебральный паралич, тяжелое психическое расстройство, острое или хроническое заболевание почек IV степени, - не более чем до достижения ребенком шестнадцатилетнего возраста, а если ребенку установлена категория "ребенок с инвалидностью подгруппы А" или ребенок, которому не установлена инвалидность, получил тяжелую травму, нуждается в трансплантации органа, нуждается в паллиативной помощи - до достижения ребенком восемнадцатилетнего возраста.

Перечень тяжелых заболеваний, расстройств, травм, состояний и т.д., что дает право работнику на получение отпуска без сохранения заработной платы ребенка, которому не установлена инвалидность, утверждается Кабинетом Министров Украины;

3-1) матери или другому лицу, указанному в части третьей статьи 18 настоящего Закона, по уходу за ребенком в возрасте до 14 лет на период объявления карантина на соответствующей территории;

4) участникам войны, лицам, на которых распространяется действие Закона Украины "О статусе ветеранов войны, гарантиях их социальной защиты" - продолжительностью до 14 календарных дней ежегодно.

Лицам, имеющим особые заслуги перед Родиной, статус которых установлен в соответствии с Законом Украины "О статусе ветеранов войны, гарантиях их социальной защиты" - продолжительностью до 21 календарного дня ежегодно;

5) лицам, имеющим особые трудовые заслуги перед Родиной, - продолжительностью до 21 календарного дня ежегодно;

6) пенсионерам по возрасту и лицам с инвалидностью III группы - продолжительностью до 30 календарных дней ежегодно;

7) лицам с инвалидностью I и II групп - продолжительностью до 60 календарных дней ежегодно;

8) лицам, которые женятся, - продолжительностью до 10 календарных дней;

9) работникам в случае смерти родных по крови или по браку: мужа (жены), родителей (отчима, мачехи), ребенка (пасынка, падчерики), братьев, сестер - продолжительностью до 7 календарных дней без учета времени, необходимого для проезда к месту захоронения и обратно; других родных - продолжительностью до 3 календарных дней без учета времени, необходимого для проезда к месту захоронения и обратно;

10) работникам по уходу за больным родным по крови или по браку, который по заключению медицинского учреждения нуждается в постоянном постороннем уходе, - продолжительностью, определенной в медицинском заключении, но не более 30 календарных дней;

11) работникам для завершения санаторно-курортного лечения - длительностью, определенной в медицинском заключении;

12) работникам, допущенным к вступительным экзаменам в высшие учебные заведения - продолжительностью 15 календарных дней без учета времени,

необходимого для проезда к местонахождению учебного заведения и обратно;

13) работникам, допущенным к сдаче вступительных экзаменов в аспирантуру на расстоянии или без отрыва от производства, а также работникам, обучающимся без отрыва от производства в аспирантуре и успешно выполняющим индивидуальный план подготовки, - продолжительностью, необходимой для проезда к местонахождению высшего учебного заведения или заведения науки и обратно;

14) совместителям - на срок до окончания отпуска по основному месту работы;

15) ветеранам труда - продолжительностью до 14 календарных дней ежегодно;

16) работникам, которые не использовали по предыдущему месту работы ежегодный основной и дополнительные отпуска полностью или частично и получили за них денежную компенсацию, - продолжительностью до 24 календарных дней в первый год работы на данном предприятии до наступления шестимесячного срока непрерывной работы;

17) работникам, дети которых в возрасте до 18 лет поступают в учебные заведения, расположенные в другой местности, - продолжительностью 12 календарных дней без учета времени, необходимого для проезда в местонахождение учебного заведения и в обратном направлении.

При наличии двух или более детей указанного возраста такой отпуск предоставляется отдельно для сопровождения каждого ребенка;

18) работникам на период проведения в соответствующем населенном пункте антитеррористической операции, мер по обеспечению национальной безопасности и обороны, отпору и сдерживанию вооруженной агрессии Российской Федерации в Донецкой и Луганской областях с учетом времени, необходимого для возвращения к месту работы, но не более семи календарных дней после принятия решения о прекращении антитеррористической операции, мерах по обеспечению национальной безопасности и обороны, отпору и сдерживанию вооруженной агрессии Российской Федерации в Донецкой и Луганской областях.

Работникам, которые учатся без отрыва от производства в аспирантуре, в течение четвертого года обучения предоставляется по их желанию один свободный от работы день в неделю без сохранения заработной платы.

## **Статья 26. Отпуск без сохранения заработной платы с согласия сторон**

По семейным обстоятельствам и по другим причинам работнику может предоставляться отпуск без сохранения заработной платы на срок, оговоренный соглашением между работником и собственником или уполномоченным им органом, но не более 15 календарных дней в году.

{Часть вторая статьи 26 исключена на основании Закона № 2073-III от 02.11.2000}

В случае установления Кабинетом Министров Украины карантина в соответствии с Законом Украины "О защите населения от инфекционных болезней", срок пребывания в отпуске без сохранения заработной платы на период карантина не включается в общий срок, установленный частью первой настоящей статьи.

## **Раздел VII. ГОСУДАРСТВЕННЫЙ НАДЗОР И КОНТРОЛЬ ПО СОДЕРЖАНИЮ ЗАКОНОДАТЕЛЬСТВА ОБ ОТПУСКАХ И ОТВЕТСТВЕННОСТИ ЗА ЕГО НАРУШЕНИЯ**

### **Статья 27. Органы надзора и контроля за соблюдением законодательства об отпусках**

Надзор за соблюдением законодательства об отпусках осуществляется центральным органом исполнительной власти, реализующим государственную политику в сфере надзора и контроля за соблюдением законодательства о труде, а также другими уполномоченными на это государственными органами.

Контроль за соблюдением законодательства об отпусках осуществляют в пределах своей компетенции центральные и местные органы власти и профсоюзные органы.

{Часть третья статьи 27 исключена на основании Закона № 1697-VII от 14.10.2014}

### **Статья 28. Ответственность за нарушение законодательства об отпусках**

Лица, виновные в нарушении законодательства об отпусках, несут ответственность согласно законодательству.

## **Раздел VIII. ЗАКЛЮЧИТЕЛЬНЫЕ ПОЛОЖЕНИЯ**

### **Статья 29. Рассмотрение споров по отпускам**

Споры, возникающие по предоставлению отпусков, рассматриваются в порядке, установленном законодательством о труде.



Президент Украины

Л.КУЧМА

г. Киев,

15 ноября 1996 года

№504/96-ВР

Закон действующий. Актуальность проверена 10.02.2021