

Закон Украины Об организациях работодателей, их объединениях, правах и гарантиях их деятельности

Настоящий Закон определяет правовые, экономические и организационные основы создания и деятельности организаций работодателей, их объединений, особенности правового регулирования и гарантии их деятельности, а также основные принципы их взаимодействия с органами государственной власти и органами местного самоуправления, профессиональными союзами и их объединениями, другими объединениями граждан, предприятиями, учреждениями и организациями.

Закон направлен на повышение роли организаций работодателей, их объединений в формировании и реализации государственной социальной и экономической политики, регулировании трудовых, социальных, экономических отношений, участия в социальном диалоге.

Раздел I. ОБЩИЕ ПОЛОЖЕНИЯ

Статья 1. Определение терминов

1. В настоящем Законе используются следующие основные понятия:

работодатель - юридическое лицо (предприятие, учреждение, организация) или физическое лицо - предприниматель, в рамках трудовых отношений использует труд физических лиц;

организация работодателей - неприбыльная общественная организация, объединяющая работодателей;

объединение организаций работодателей - неприбыльная общественная организация, которая объединяет организации работодателей, их объединения.

Статья 2. Право работодателей на объединение

1. Работодатели имеют право объединяться в организации работодателей, свободно вступать в такие организации и выходить из них, участвовать в их деятельности на условиях и в порядке, определенных их уставами.

2. Организации работодателей, их объединения могут создавать объединения организаций работодателей, вступать в такие объединения и выходить из них, участвовать в их деятельности на условиях и в порядке, определенных уставами.

объединений организаций работодателей.

3. Член организации работодателей или объединения организаций работодателей вправе в любое время прекратить свое членство в организации работодателей или объединении организаций работодателей путем подачи заявления в соответствующие уставные органы. Членство в организации работодателей или объединении организаций работодателей прекращается со дня подачи такого заявления и не требует дополнительных решений. С того самого дня прекращается пребывания члена организации работодателей или объединения организаций работодателей на любых выборных должностях в организации работодателей или объединении организаций работодателей.

Действие абзаца первого настоящей части не распространяется на членов организации работодателей или объединения организаций работодателей, избранных на должности руководителя и заместителя руководителя организации работодателей или объединения организаций работодателей. Членство в организации работодателей или объединении организаций работодателей указанных руководителей прекращается со дня, следующего за днем избрания нового руководителя или его заместителя.

Статья 3. Законодательство Украины об организациях работодателей, их объединения

1. Законодательство Украины об организациях работодателей, их объединения основывается на нормах Конституции Украины и состоит из настоящего Закона, других законодательных актов, международных договоров Украины, применяются в Украине в порядке, предусмотренном законом, и принятых в соответствии с ними нормативно-правовых актов.

Статья 4. Сфера действия Закона

1. Действие настоящего Закона распространяется на работодателей, организации работодателей, объединения организаций работодателей, а также на отношения, возникающие между работодателями, организациями работодателей, их объединениями и органами государственной власти, органами местного самоуправления в пределах их полномочий, определенных законодательством, а также профсоюзами, их организациями, объединениями.

2. Действие настоящего Закона не распространяется на объединения граждан, созданные в соответствии с другими законами Украины, кроме указанных в части первой настоящей статьи.

3. Определение "организация работодателей", "объединение организаций работодателей" и производные от них могут использовать только те

организации и их объединения, созданные и действующие в соответствии с настоящим Законом. Собственное организации работодателей, объединения организаций работодателей должна содержать информацию об их статусе.

Статья 5. Цель и задачи организаций работодателей, их объединений

1. Организации работодателей, их объединения создаются и действуют в целях представительства и защиты прав и законных интересов работодателей в экономической, социальной, трудовой и других сферах, в том числе в их отношениях с другими сторонами социального диалога.

2. Основными задачами организаций работодателей, объединений организаций работодателей являются:

1) обеспечение представительства и защиты прав и законных интересов работодателей в отношениях с органами исполнительной власти, органами местного самоуправления, профессиональными союзами, другими общественными объединениями, предприятиями, учреждениями, организациями и созданными ими органами;

2) повышение конкурентоспособности национальной экономики;

3) участие в формировании и реализации экономической, социальной политики государства, регулировании экономических, социальных, трудовых отношений;

4) содействие увеличению объемов производства продукции и услуг;

5) содействие созданию новых рабочих мест;

6) сотрудничество с органами государственной власти, органами власти Автономной Республики Крым, органами местного самоуправления, профессиональными союзами, их организациями и объединениями;

7) участие в коллективных переговорах по заключению соглашений на национальном, отраслевом и территориальном уровнях, координация деятельности работодателей в выполнении обязательств по этим соглашениям;

8) содействие разрешению коллективных трудовых споров, содействие максимальному соблюдению интересов работодателей при разрешении коллективных трудовых споров (конфликтов);

9) совершенствование системы подготовки, переподготовки и повышения квалификации работников, содействие распространению профессиональных знаний и опыта;

10) участие в разработке и реализации государственной политики в сфере образования, занятости, профессиональной ориентации;

11) развитие сотрудничества с иностранными и международными организациями работодателей и их объединениями.

3. Организации работодателей, их объединения для максимально эффективного выполнения своих задач по защите и представительству прав и законных интересов своих членов могут быть признаны саморегулируемыми организациями в установленном законодательством порядке. Для реализации целей и задач саморегулируемых организаций организации работодателей, их объединения является непредпринимательскими обществами.

4. Организации работодателей, их объединения, осуществляя представительство и защита социальных, экономических и других прав и законных интересов работодателей, должны соблюдать Конституцию Украины, законов и других нормативно-правовых актов Украины.

Раздел II. ОСНОВНЫЕ ПРИНЦИПЫ ДЕЯТЕЛЬНОСТИ ОРГАНИЗАЦИЙ РАБОТОДАТЕЛЕЙ, ИХ ОБЪЕДИНЕНИЙ

Статья 6. Принципы создания и деятельности организаций работодателей, их объединений

1. Организации работодателей и их объединения создаются и действуют на принципах:

1) законности и верховенства права;

2) свободы объединения;

3) независимости и равноправия членов;

4) самоуправления;

5) социального диалога;

6) аполитичности;

7) открытости и гласности;

8) ответственности за выполнение взятых обязательств.

2. Организации работодателей, их объединения решают вопрос о деятельности организации, объединения на основании своих уставов.

3. Организации работодателей, их объединения обязаны обеспечивать полное и своевременное информирование своих членов по вопросам их деятельности, знакомить по их просьбе со всеми материалами, касающимися деятельности организации, объединения.

Статья 7. Гарантии деятельности организаций работодателей, их объединений

1. Государство гарантирует соблюдение прав и законных интересов организаций работодателей, объединений организаций работодателей и обеспечивает их реализацию в установленном законом порядке.

2. Государство признает созданные в соответствии с настоящим Законом организации работодателей, их объединения полномочными представителями их членов, защитниками их прав и законных интересов, сотрудничает с организациями работодателей, их объединениями в реализации их прав, способствует установлению с ними деловых партнерских взаимоотношений.

3. Организации работодателей и их объединения самостоятельно организуют свою деятельность, проводят собрания, конференции, съезды, заседания образованных ими органов, проводят другие мероприятия, которые не противоречат законодательству.

4. Запрещается вмешательство в уставную деятельность организаций работодателей, их объединений со стороны органов государственной власти, органов власти Автономной Республики Крым и органов местного самоуправления, профессиональных союзов, их организаций и объединений, политических партий и других объединений граждан.

5. Государство не несет ответственности по обязательствам организаций работодателей и их объединений, организации работодателей, их объединения не несут ответственности по обязательствам государства, кроме случаев, прямо предусмотренных законом.

Раздел III. СТАТУС ОРГАНИЗАЦИЙ РАБОТОДАТЕЛЕЙ, ИХ ОБЪЕДИНЕНИЙ

Статья 8. Статус организаций работодателей, их объединений

1. Организации работодателей создаются и действуют по территориальному или отраслевому признаку и имеют статус местных, областных, республиканских Автономной Республики Крым (далее - республиканских).

2. Статус местных имеют организации работодателей, деятельность которых распространяется на территорию соответствующей административно-

территориальной единицы (село, поселок, район в городе, город, район) и которые на момент государственной регистрации объединяют не менее десяти работодателей этой административно-территориальной единицы или двух и более работодателей определенной группы (класса) вида экономической деятельности в пределах этой административно-территориальной единицы.

3. Статус областных, Киевской и Севастопольской городских имеют организации работодателей, деятельность которых распространяется на территорию соответствующей области, городов Киева и Севастополя и которые на время государственной регистрации объединяют не менее десяти работодателей большинства районов и / или городов областного подчинения этой области, районов в городах Киеве и Севастополе или двух и более работодателей определенной группы (класса) вида экономической деятельности из тех районов и / или городов областного подчинения этой области, районов в городах Киеве и Севастополе, где расположены предприятия, принадлежащие к данной группе (класса) вида экономической деятельности.

4. Статус республиканских имеют организации работодателей, которые на время государственной регистрации объединяют не менее десяти работодателей большинства административно-территориальных единиц Автономной Республики Крым или двух и более работодателей, объединяющих работодателей определенной группы (класса) вида экономической деятельности из тех административно-территориальных единиц Автономной Республики Крым, где расположены предприятия этого вида экономической деятельности.

Статья 9. Статус объединений организаций работодателей

1. Объединение организаций работодателей создаются и действуют по территориальному или отраслевому признаку и имеют статус местных, областных, республиканских, всеукраинских.

2. Статус местных имеют объединения организаций работодателей, которые на время государственной регистрации объединяют две и более организации работодателей соответствующей административно-территориальной единицы (село, поселок, район в городе, город, район).

3. Статус областных, Киевской и Севастопольской городских имеют объединения организаций работодателей, которые на время государственной регистрации объединяют две и более областные организации работодателей соответствующей области, городские в городах Киеве и Севастополе, созданные по территориальному или отраслевому признаку.

4. Статус республиканских имеют объединения организаций работодателей, которые на время государственной регистрации объединяют две и более республиканские организации работодателей большинства административно-территориальных единиц Автономной Республики Крым.

5. Статус всеукраинских объединений организаций работодателей имеют объединения, которые на время государственной регистрации объединяют областные организации работодателей, созданные по территориальному признаку, большинства административно-территориальных единиц, определенных частью второй статьи 133 Конституции Украины, или большинство областных организаций работодателей, созданных по отраслевому (межотраслевой) признаку, объединяющих работодателей, действующих в пределах определенного вида или нескольких видов экономической деятельности.

6. Всеукраинские объединения организаций работодателей имеют право без специального разрешения использовать в своем названии слово "Украина" и производные от этого слова.

7. В целях координации работы всеукраинские объединения организаций работодателей могут образовывать другие объединения и делегировать им соответствующие права и обязанности.

Раздел IV. ПОРЯДОК ОБРАЗОВАНИЯ И ПРЕКРАЩЕНИЕ ДЕЯТЕЛЬНОСТИ ОРГАНИЗАЦИЙ РАБОТОДАТЕЛЕЙ, ИХ ОБЪЕДИНЕНИЙ

Статья 10. Образование организации работодателей

1. Учредителями организации работодателей являются работодатели.

2. Решение о создании организации работодателей принимается учредительным съездом (конференцией) работодателей, оформляется протоколом учредительного съезда (конференции), который подписывают председатель и секретарь учредительного съезда (конференции).

3. Неотъемлемой частью протокола является реестр лиц, принимавших участие в учредительном съезде (конференции).

4. В реестре указываются данные о работодателях:

1) физических лиц: фамилия, имя и отчество лица, данные его паспорта, налоговый номер плательщика налога (а для иностранцев, лиц без гражданства и лиц, которые по своим религиозным убеждениям отказываются от принятия регистрационного номера учетной карточки налогоплательщика и сообщили об

этом соответствующий орган государственной налоговой службы, - данные национального паспорта или документа, который его заменяет, в котором указаны фамилия, имя и отчество лица, серия и номер документа), адрес и сведения о количестве наемных работников. Данные о лице удостоверяются его личной подписью;

2) юридических лиц: полное наименование, идентификационный код Единого государственного реестра предприятий и организаций Украины, юридический адрес, фамилия, имя и отчество лица, уполномоченного принимать участие в учредительном съезде (конференции), данные его паспорта (а для иностранцев и лиц без гражданства - данные национального паспорта или документа, который его заменяет). Эти данные заверяются подписью лица, уполномоченного принимать участие в учредительном съезде (конференции).

5. Учредительный съезд (конференция) утверждает устав организации работодателей, избирает ее органы, решает другие вопросы, связанные с созданием организации работодателей.

Статья 11. Образование объединения организаций работодателей

1. Учредителями объединения организаций работодателей являются организации работодателей.

2. Решение о создании объединения организаций работодателей принимается учредительным съездом (конференцией) уполномоченных представителей организаций работодателей, оформляется протоколом учредительного съезда (конференцией), который подписывают председатель и секретарь учредительного съезда (конференции).

3. Неотъемлемой частью протокола является реестр организаций работодателей, участвовавших в учредительном съезде (конференции), и скреплены печатями организаций работодателей (при наличии) копии решений выборных органов организаций работодателей по созданию соответствующего объединения.

4. В реестре указываются данные по организации работодателей: полное наименование, местонахождение руководящих органов, дата и номер документа о государственной регистрации организаций работодателей, решения руководящих органов организаций работодателей по созданию объединения организаций работодателей, фамилия, имя и отчество лица, уполномоченное принимать участие в учредительном съезде (конференции), и реквизиты документа, которым лицо уполномоченное представлять организацию работодателей на учредительном съезде (конференции), данные его паспорта (а

для иностранцев и лиц без гражданства - данные национального паспорта или документа, который его заменяет). Эти данные заверяются подписью лица, уполномоченного принимать участие в учредительном съезде (конференции).

5. Учредительный съезд (конференция) утверждает устав объединения организаций работодателей, избирает его руководящие органы, решает другие вопросы, связанные с созданием объединения.

Статья 12. Образование совместного представительского органа организаций работодателей, их объединений

1. Организации работодателей, их объединения, признанные репрезентативными соответствии с законом, образуют на соответствующем уровне совместный представительский орган организаций работодателей, их объединений. С инициативой о создании совместного представительского органа стороны работодателей соответствующего уровня может выступать любая организация работодателей или объединения организаций работодателей, признана репрезентативной соответствии с законом.

2. Совместный представительский орган организаций работодателей, их объединений координирует деятельность организаций работодателей, их объединений; обеспечивает проведение мероприятий в рамках социального диалога на соответствующем уровне; обеспечивает представительство организаций работодателей, их объединений в заседаниях Кабинета Министров Украины, коллегиальных органов министерств, других органов исполнительной власти, органов местного самоуправления; рассматривает проекты нормативно-правовых актов, поступивших от министерств, других органов исполнительной власти и органов местного самоуправления; обеспечивает представительство организаций работодателей, их объединений в международных мероприятиях.

3. Основные задачи и функции совместного представительского органа стороны работодателей соответствующего уровня определяются соглашением о его образовании.

4. Организации работодателей, их объединения имеют право присоединиться к соглашению о создании совместного представительского органа стороны работодателей соответствующего уровня.

Статья 13. Учредительные документы организаций работодателей и их объединений

1. Организации работодателей и их объединения действуют на основании уставов, которые утверждаются учредительным съездом (конференцией).

2. Устав организации работодателей, объединения организаций работодателей должен содержать:

- 1) полное наименование организации работодателей, объединения организаций работодателей, отличное от существующих, заявленный статус организации, объединения, признак (территориальная или отраслевая) и местонахождение постоянно действующего исполнительного органа;
- 2) цель создания, задачи организации работодателей, объединения организаций работодателей;
- 3) условия членства, порядок приема в члены организации работодателей, объединения организаций работодателей и выхода из организации работодателей, объединения организаций работодателей;
- 4) права и обязанности членов организации работодателей, объединения организаций работодателей;
- 5) положения об обязанности выполнения обязательств членами организаций работодателей, их объединений в сфере социально-трудовых отношений;
- 6) порядок образования, полномочия руководящих органов организации работодателей, объединения организаций работодателей и порядок принятия ими решений;
- 7) источники формирования и порядок использования средств и имущества организации работодателей, объединения организаций работодателей, порядок осуществления хозяйственной и иной деятельности, необходимой для выполнения уставных задач;
- 8) порядок уплаты вступительных, членских и целевых взносов;
- 9) порядок внесения изменений в устав организации работодателей, объединения организаций работодателей;
- 10) порядок прекращения организации работодателей, объединения организаций работодателей и решения имущественных вопросов.

3. В уставе могут быть предусмотрены и другие положения об особенностях создания и деятельности организации работодателей, объединения организаций работодателей.

4. Устав организации работодателей, объединения организаций работодателей не должен противоречить законодательству Украины.

Статья 14. Членство в организациях работодателей, их объединениях

1. Членство в организациях работодателей, их объединениях определяется уставом организаций работодателей, объединений организаций работодателей.

Статья 15. Государственная регистрация организаций работодателей, их объединений

1. Государственная регистрация всеукраинских объединений организаций работодателей, других организаций работодателей, их объединений осуществляется в порядке, определенном Законом Украины "О государственной регистрации юридических лиц, физических лиц - предпринимателей и общественных формирований".

2. Решение о внесении изменений в учредительные документы, в составе выборных органов организации работодателей, объединения организаций работодателей принимается организацией работодателей, объединением организаций работодателей в определенном уставом порядке и оформляется протоколом заседания уполномоченного органа организации работодателей, объединения организаций работодателей.

Неотъемлемой частью протокола заседания уполномоченного органа организации работодателей является реестр участников, в котором указываются данные о:

1) физических лиц: фамилия, имя, отчество лица, данные его паспорта, регистрационный номер учетной карточки налогоплательщика или серия и номер паспорта (для физических лиц, которые по своим религиозным убеждениям отказались от принятия регистрационного номера учетной карточки налогоплательщика, сообщили об этом соответствующий контролирующий орган и имеют отметку в паспорте о праве осуществлять платежи по серии и номеру паспорта), адрес и сведения о количестве наемных работников. Данные о лице удостоверяются его личной подписью;

2) юридических лиц: полное наименование, идентификационный код Единого государственного реестра предприятий и организаций Украины, юридический адрес, фамилия, имя, отчество лица, уполномоченного принимать участие в заседании уполномоченного органа организации работодателей, данные его паспорта (а для иностранцев и лиц без гражданства - данные национального паспорта или документа, который его заменяет). Эти данные заверяются подписью лица, уполномоченного принимать участие в заседании уполномоченного органа организации работодателей.

Неотъемлемой частью протокола заседания уполномоченного органа объединения организаций работодателей является реестр организаций работодателей, принимавших участие в этом заседании, в котором указываются данные об организациях работодателей: полное наименование, местонахождение руководящих органов, дата и номер документа о государственной регистрации организации работодателей, решения руководящих органов организации работодателей в отношении лица, уполномоченного принимать участие в заседании уполномоченного органа, с указанием фамилии, имени, отчества и реквизитов документа, которым лицо уполномоченное представлять организацию работодателей, данные его паспорта (а для иностранцев и лиц без гражданства - данные национального паспорта или документа, который его заменяет). Эти данные заверяются подписью лица, уполномоченного принимать участие в заседании уполномоченного органа организации работодателей.

3. О принятом уполномоченным органом организации работодателей, объединения организаций работодателей решении сообщается в 60-дневный срок субъект государственной регистрации в порядке, определенном Законом Украины "О государственной регистрации юридических лиц, физических лиц - предпринимателей и общественных формирований".

{Часть четвертая статьи 15 исключена на основании Закона № 835-VIII от 26.11.2015}

{Часть пятая статьи 15 исключена на основании Закона № 835-VIII от 26.11.2015}

{Часть шестая статьи 15 исключена на основании Закона № 835-VIII от 26.11.2015}

{Часть седьмая статьи 15 исключена на основании Закона № 835-VIII от 26.11.2015}

{Часть восьмая статьи 15 исключена на основании Закона № 835-VIII от 26.11.2015}

{Часть девятая статьи 15 исключена на основании Закона № 835-VIII от 26.11.2015}

{Часть десятая статьи 15 исключена на основании Закона № 835-VIII от 26.11.2015}

{Часть одиннадцатая статьи 15 исключена на основании Закона № 835-VIII от 26.11.2015}

12. За представление на государственную регистрацию недостоверных сведений лица, подписавшие документы, несут ответственность согласно закону.

13. Информация о государственной регистрации подлежит обнародованию специально уполномоченным центральным органом исполнительной власти по вопросам государственной регистрации, его соответствующими территориальными подразделениями.

Статья 16. Символика организаций работодателей, их объединений

1. Организации работодателей, их объединения могут использовать свою символику (эмблему, флаг).

2. Символика организации работодателей, объединения организаций работодателей не должна воспроизводить:

1) государственные символы Украины;

2) другие официальные символы и знаки, используемые государственными органами, органами власти Автономной Республики Крым и органами местного самоуправления, государственные и другие награды, печати и другие отличительные знаки этих органов;

3) государственные гербы, флаги или официальные названия других государств;

4) имя или изображение физического лица без письменного согласия такого лица или его наследников, заверенной в установленном законом порядке, если иное не предусмотрено законом;

5) другие символы и знаки, использование которых ограничено законом.

3. Символика организации работодателей, объединения организаций работодателей должно отличаться от изображения уже зарегистрированной символики другой организации работодателей, объединения организаций работодателей.

4. Символика организации работодателей, объединения организаций работодателей утверждается уполномоченным уставным органом организации работодателей, объединения организаций работодателей в порядке, определенном уставом.

5. Решение об утверждении символики должен содержать: вид символики, ее изображение и описание. Описание символики должен содержать информацию о цвете, масштабы и пропорции элементов символики. Изображение символики должно содержать полное или сокращенное наименование организации

работодателей, объединения организаций работодателей.

6. Организация работодателей, объединения организаций работодателей имеет право на использование собственной символики с момента регистрации. Запрещается использование зарегистрированной символики организации работодателей, объединения организаций работодателей физическими и юридическими лицами без согласия организации работодателей, объединения организаций работодателей и для целей, не связанных с деятельностью такой организации работодателей, объединения организаций работодателей.

7. Символика организаций работодателей, их объединений подлежит регистрации в соответствии с Законом Украины "О государственной регистрации юридических лиц, физических лиц - предпринимателей и общественных формирований".

Статья 17. Прекращение организаций работодателей, их объединений

1. Организации работодателей, их объединения могут быть прекращены путем слияния, присоединения, разделения, преобразования или ликвидации на основании соответствующего решения съезда (конференции) организации, объединения, принятого в определенном уставом порядке, или в принудительном порядке по решению суда. По организации работодателей, их объединения может быть выделена другая (другие) соответствующие организации, их объединения.

2. Одновременно с принятием такого решения съезда (конференции) организации, объединения принимают решение об использовании имущества и средств организации работодателей, их объединений, оставшихся после проведения всех необходимых расчетов с кредиторами.

3. Организации работодателей, их объединения, нарушающих нормы Конституции Украины и законодательства Украины, могут быть принудительно распущены только по решению суда.

4. Не допускается прекращение организаций работодателей, их объединений по решению любых других органов.

5. Решение о принудительном роспуске объединений организаций работодателей не влечет за собой роспуска организаций работодателей, их объединений, входящих в это объединение.

6. Прекращение организации работодателей, объединения организаций работодателей осуществляется в порядке, определенном Законом Украины "О государственной регистрации юридических лиц, физических лиц -

предпринимателей и общественных формирований".

Раздел V. ПОЛНОМОЧИЯ ОРГАНИЗАЦИЙ РАБОТОДАТЕЛЕЙ, ИХ ОБЪЕДИНЕНИЙ

Статья 18. Право организаций работодателей, их объединений представлять и защищать права и законные интересы своих членов

1. Организации работодателей, их объединения имеют право в порядке, предусмотренном законодательством и их уставами, представлять и защищать свои права и законные интересы, права и интересы своих членов в отношениях с органами государственной власти, органами власти Автономной Республики Крым и органами местного самоуправления, профессиональными союзами, их объединениями и созданными ими органами, другими общественными объединениями, предприятиями, учреждениями, организациями.

2. Организации работодателей, их объединения имеют право:

1) вносить в органы государственной власти, органов власти Автономной Республики Крым и органов местного самоуправления предложения по вопросам, связанным с их уставной деятельностью;

2) проводить экспертизу проектов законов и других нормативно-правовых актов по вопросам, касающимся прав и интересов их членов. Проекты законов по вопросам формирования и реализации государственной социальной и экономической политики, регулирования трудовых, социальных, экономических отношений подаются соответствующими центральными органами исполнительной власти с учетом предложений всеукраинских объединений организаций работодателей.

Статья 19. Участие организаций работодателей, их объединений в ведении переговоров по заключению коллективных договоров и соглашений

1. Организации работодателей, их объединения в соответствии с законодательством участвуют в ведении переговоров по заключению коллективных договоров и соглашений и в пределах своих полномочий заключают коллективные договоры и соглашения, осуществляют контроль и обеспечивают их выполнение.

Статья 20. Участие организаций работодателей, их объединений в социальном диалоге

1. Организации работодателей, их объединения принимают участие в социальном диалоге, работе органов социального диалога в порядке и на условиях, определенных законодательством, соглашениями на национальном, отраслевом и территориальном уровнях.

2. Организации работодателей, их объединения, не соответствующие критериям репрезентативности, определенным законом, по решению своих выборных органов могут предоставлять в установленном порядке полномочия по представительству своих интересов репрезентативным организациям работодателей или репрезентативным объединением организаций работодателей, действующих на соответствующем уровне .

Статья 21. Полномочия организаций работодателей, их объединений относительно представительства и защиты интересов своих членов при осуществлении государственного надзора (контроля) в сфере хозяйственной деятельности

1. Организации работодателей, их объединения имеют право представлять и защищать интересы своих членов при осуществлении соответствующими контролирующими органами мероприятий из государственного надзора (контроля) в сфере хозяйственной деятельности.

2. По приглашению работодателя организации работодателей, их объединения определяют уполномоченного представителя, участвующего в процессе осуществления государственного надзора (контроля) в сфере хозяйственной деятельности.

3. Уполномоченный представитель имеет право делать заявления и сообщения о действиях соответствующих контролирующих органов, совершенных ими при осуществлении государственного надзора (контроля) в сфере хозяйственной деятельности, обязательные для рассмотрения соответствующими контролирующими органами.

4. О результатах рассмотрения соответствующие контролирующие органы сообщают уполномоченного представителя и работодателя.

Статья 22. Участие организаций работодателей, их объединений в формировании и реализации государственной политики занятости населения

1. Организации работодателей, их объединения в порядке, установленном законодательством, участвуют в формировании и реализации государственной политики занятости населения.

2. Организации работодателей, их объединения при разработке государственных и региональных программ занятости вместе с профсоюзами, их объединениями, другими учреждениями и организациями участвуют в совместных консультациях по этим вопросам, проводимых соответствующими органами исполнительной власти и органами местного самоуправления.

3. Организации работодателей, их объединения, которые подтвердили свою репрезентативность на соответствующем уровне, на паритетных началах с профессиональными союзами, их объединениями, которые подтвердили свою репрезентативность на соответствующем уровне, органами государственной власти и органами местного самоуправления участвуют в создании и деятельности координационных комитетов содействия занятости населения на соответствующем уровне.

Статья 23. Участие организаций работодателей, их объединений в управлении фондами общеобязательного государственного социального страхования и надзоре за их деятельностью

1. Организации работодателей, их объединения на паритетных началах участвуют в управлении фондами общеобязательного государственного социального страхования и надзоре за их деятельностью в соответствии с законом.

2. В состав правлений и наблюдательных советов фондов общеобязательного государственного социального страхования представители работодателей избираются (делегируются) репрезентативными на соответствующем уровне организациями работодателей, их объединениями.

Статья 24. Участие организаций работодателей, их объединений в решении коллективных трудовых споров (конфликтов)

1. Организации работодателей, их объединения в случаях и в порядке, определенных законом, выступают стороной коллективного трудового спора (конфликта).

2. Представители организаций работодателей, их объединений включаются в состав и участвуют в работе примирительных комиссий, трудовых арбитражей и других органов, рассматривающих коллективные трудовые споры (конфликты).

Статья 25. Право организаций работодателей, их объединений на информацию

1. Организации работодателей, их объединения в установленном законодательством порядке имеют право:

- 1) получать от органов исполнительной власти, органов местного самоуправления, предприятий, учреждений, организаций независимо от формы собственности информацию, необходимую для выполнения своих уставных задач;
- 2) получать статистические данные по труду, социальным и экономическим вопросам, а также производственного и непромышленного травматизма, профзаболеваний;
- 3) распространять информацию о своей деятельности и пропагандировать свои идеи и цели;
- 4) освещать свою деятельность в средствах массовой информации;
- 5) выступать учредителями средств массовой информации в соответствии с законом;
- 6) проводить социологические исследования, создавать научные, информационные, экспертно-аналитические и учебно-исследовательские центры.

Статья 26. Права организаций работодателей, их объединений в сфере высшего, профессионально-технического образования, обучение на производстве

1. Организации работодателей, их объединения в установленном порядке принимают участие:

- 1) в разработке государственного стандарта профессионально-технического образования, государственного стандарта высшего образования; разработке и согласовании государственных стандартов по конкретным профессиям, отраслевых стандартов высшего образования, стандартов высшего образования высших учебных заведений, квалификационных характеристик, профессиональных стандартов;
- 2) в тематическом, исходном контроле знаний, умений и навыков учащихся, слушателей, их квалификационной аттестации;
- 3) в формировании системы подготовки, переподготовки и повышения квалификации работников;
- 4) в организации и проведении исследований по текущим и перспективным потребностям рынка труда в квалификациях;

5) в формировании и размещении государственного заказа на подготовку специалистов, научно-педагогических и рабочих кадров, повышение квалификации, подготовку и переподготовку кадров (последипломное образование) для государственных нужд.

2. Организации работодателей, их объединения для решения актуальных проблем подготовки, переподготовки и повышения квалификации работников имеют право:

1) создавать отраслевые и межотраслевые советы, учебные заведения, научно-исследовательские учреждения, центры независимых экспертиз;

2) принимать участие в работе специально уполномоченного органа в сфере регулирования квалификаций, органов стандартизированного оценивания и подтверждения профессиональных квалификаций;

3) вносить в установленном порядке предложения относительно изменений в Национальный классификатор Украины "Классификатор профессий" и Перечня направлений и специальностей, по которым осуществляется подготовка специалистов в высших учебных заведениях по соответствующим образовательно-квалификационным уровням;

4) разрабатывать и направлять в центральный орган исполнительной власти в области образования и науки критерии эффективности системы подготовки, переподготовки и повышения квалификации специалистов с высшим образованием и рабочих кадров;

5) участвовать в определении приоритетных направлений научных исследований учебных заведений, научных проектах и программах;

6) расширять формы организации обучения работников на производстве с использованием современных инновационных методик.

Раздел VI. ОТНОШЕНИЯ ОРГАНИЗАЦИЙ РАБОТОДАТЕЛЕЙ, ИХ ОБЪЕДИНЕНИЙ С ОРГАНАМИ ИСПОЛНИТЕЛЬНОЙ ВЛАСТИ, ОРГАНАМИ МЕСТНОГО САМОУПРАВЛЕНИЯ, ПРОФЕССИОНАЛЬНЫМИ СОЮЗАМИ, ДРУГИМИ ОБЩЕСТВЕННЫМИ ОБЪЕДИНЕНИЯМИ, ПРЕДПРИЯТИЯМИ, УЧРЕЖДЕНИЯМИ, ОРГАНИЗАЦИЯМИ

Статья 27. Отношения организаций работодателей, их объединений с органами государственной власти и органами местного самоуправления

1. Организации работодателей, их объединения, совместные представительные органы стороны работодателей сотрудничают с Кабинетом Министров Украины,

другими центральными органами исполнительной власти, государственными коллегияльными органами, местными государственными администрациями, органами власти Автономной Республики Крым и органами местного самоуправления.

2. По предложению Кабинета Министров Украины в заседании Кабинета Министров Украины при рассмотрении вопросов, касающихся формирования и реализации государственной социальной и экономической политики, регулирования трудовых, социальных, экономических отношений, участвует уполномоченный представитель совместного представительского органа стороны работодателей на национальном уровне.

3. Органы исполнительной власти и органы местного самоуправления:

1) привлекают в установленном порядке полномочных представителей соответствующих организаций работодателей, их объединений, совместных представительных органов стороны работодателей к разработке и обсуждению проектов актов и решений;

2) направляют соответствующим организациям работодателей, их объединением на рассмотрение проекты нормативно-правовых актов по вопросам формирования и реализации государственной социальной, экономической политики и регулирования трудовых отношений;

3) рассматривают предложения организаций работодателей, их объединений, совместных представительных органов стороны работодателей, представленные в установленном законодательством порядке, и информируют организации работодателей, их объединения, совместные представительные органы стороны работодателей о рассмотрены предложения.

Статья 28. Организации работодателей, их объединения и профессиональные союзы и их объединения

1. Организации работодателей, их объединения признают профсоюзы, их организации, объединения полномочными представителями работников и защитниками их трудовых, социально-экономических прав и интересов, способствуют их деятельности.

2. Организации работодателей, их объединения взаимодействуют с профсоюзами, их объединениями на принципах социального диалога.

3. Споры (конфликты), возникающие между ними, разрешаются в порядке, предусмотренном законом.

4. Организациям работодателей, их объединениям запрещается вмешиваться в деятельность профсоюзов, их объединений, препятствовать в любой форме и любыми средствами работникам объединяться в профессиональные союзы, их объединения.

Статья 29. Организации работодателей, их объединения и организации предпринимателей

1. Организации работодателей, их объединения сотрудничают с организациями, представляющими интересы предпринимателей и других субъектов хозяйствования, их объединениями.

2. Организации работодателей, их объединения могут принимать на себя обязательства представлять и защищать права и законные интересы предпринимателей и других субъектов хозяйствования на всех уровнях ведения социального диалога.

3. Взаимоотношения организаций работодателей, их объединений и организаций, представляющих интересы предпринимателей и других субъектов хозяйствования, их объединений, могут регулироваться отдельными соглашениями.

Раздел VII. МАТЕРИАЛЬНОЕ И ФИНАНСОВОЕ ОБЕСПЕЧЕНИЕ ДЕЯТЕЛЬНОСТИ ОРГАНИЗАЦИЙ РАБОТОДАТЕЛЕЙ, ИХ ОБЪЕДИНЕНИЙ

Статья 30. Отчисления средств организациям работодателей, их объединениям

1. Работодатели перечисляют организациям работодателей, их объединением, членами которых они являются, созданным в соответствии с настоящим Законом, средства в виде вступительных, членских и целевых взносов.

2. Сумма средств или стоимость имущества, добровольно перечисленных (переданных) организациям работодателей, их объединениям, созданным в соответствии с настоящим Законом, в виде вступительных, членских и целевых взносов, но не более 0,2 процента фонда оплаты труда плательщика налога в расчете за отчетный налоговый год относятся в состав прочих расходов обычной деятельности по налоговым законодательством.

Статья 31. Собственность организаций работодателей, их объединений

1. В собственности организаций работодателей, их объединений могут находиться движимое и недвижимое имущество, материальные и нематериальные активы, средства, а также иное имущество, приобретенное по

основаниям, предусмотренным законом.

2. В собственности организаций работодателей, их объединений может быть имущество, находящееся за пределами Украины.

3. Организации работодателей, их объединения в соответствии со своими уставами владеют, пользуются и распоряжаются имуществом, принадлежащим им на праве собственности.

Статья 32. Источники формирования имущества и средств организаций работодателей, их объединений

1. Источниками формирования имущества и средств организаций работодателей, их объединений:

1) вступительные, членские и целевые взносы;

2) пассивные доходы;

3) добровольные пожертвования;

4) безвозвратная финансовая помощь.

2. Порядок формирования и использования имущества и средств организаций работодателей, их объединений определяются их уставами или решениями руководящих органов.

3. Контроль за их поступлением и расходованием осуществляют контрольно-ревизионные органы, созданные в соответствии с уставами организаций работодателей, их объединений.

4. Организации работодателей, объединения организаций работодателей имеют право получать от своих членов принадлежащее им имущество во владение, пользование на условиях и в порядке, предусмотренных уставами организаций работодателей, их объединений или на основании соглашений.

Статья 33. Хозяйственная деятельность организаций работодателей, их объединений

1. Организации работодателей, их объединения с целью выполнения уставных целей и задач имеют право осуществлять необходимую хозяйственную и финансовую деятельность путем создания в установленном законом порядке предприятий, учреждений или организаций со статусом юридического лица, участия в их деятельности или иным, не запрещенным законом способом.

Статья 34. Гарантии имущественных прав организаций работодателей, их

объединений

1. Государство гарантирует защиту права собственности организаций работодателей, их объединений.
2. Организации работодателей, их объединения имеют право на возмещение за счет государства или органов местного самоуправления материального ущерба, причиненного таким организациям работодателей, их объединениям незаконными решениями, действиями или бездействием органов государственной власти, органов власти Автономной Республики Крым и органов местного самоуправления, их должностных и служебных лиц при осуществлении ими своих полномочий.

Раздел VIII. ОТВЕТСТВЕННОСТЬ ЗА НАРУШЕНИЕ ЗАКОНОДАТЕЛЬСТВА ОБ ОРГАНИЗАЦИЯХ РАБОТОДАТЕЛЕЙ

Статья 35. Ответственность за нарушение законодательства об организациях работодателей

1. Лица, препятствующие осуществлению работодателями права на объединение в организации работодателей, объединения организаций работодателей, а также должностные и иные лица, виновные в нарушении законодательства об организациях работодателей, которые своими действиями или бездействием препятствуют законной деятельности организаций работодателей, их объединений, несут ответственность согласно закону.

Раздел IX. МЕЖДУНАРОДНОЕ СОТРУДНИЧЕСТВО

Статья 36. Международные связи организаций работодателей, их объединений

1. Организации работодателей, их объединения имеют право осуществлять международную деятельность в соответствии с настоящим Законом, другими нормативно-правовых актов и международных договоров Украины, согласие на обязательность которых предоставлено Верховной Радой Украины.
2. Международная деятельность организаций работодателей, их объединений в соответствии с их уставами осуществляется путем учреждения или вступления в международные организации работодателей, их объединений, прямых международных контактов и связей, заключение соответствующих соглашений, а также в других формах, не противоречат законодательству Украины, нормам и принципам международного права.

Раздел X. ЗАКЛЮЧИТЕЛЬНЫЕ ПОЛОЖЕНИЯ

1. Настоящий Закон вступает в силу со дня, следующего за днем его опубликования.

2. Организации работодателей, их объединения, легализованные на день вступления в силу настоящего Закона путем регистрации, не требующие в соответствии с перерегистрации или повторного представления документов для сообщения. Уставы (положения) организаций работодателей, их объединений должны быть приведены в соответствие с настоящим Законом в течение пяти лет со дня вступления в силу. Регистрация изменений в устав (положение), связанных с вступлением в силу настоящего Закона, осуществляется без взимания платы за регистрационные действия в течение пяти лет со дня вступления в силу настоящего Закона.

3. Признать Закон Украины "Об организациях работодателей" утратившим силу со вступлением в силу настоящего Закона.

4. Внести изменения в следующие законы Украины:

1) в Законе Украины "Об общественных объединениях" (Официальный вестник Украины, 2012, № 30, ст. 1097):

часть третью статьи 3 после слов "общественных объединений" дополнить словами "(организаций работодателей, профессиональных союзов, их объединений)";

2) в Законе Украины «Об основных принципах государственного надзора (контроля) в сфере хозяйственной деятельности» (Ведомости Верховной Рады Украины, 2007 г., № 29, ст. 389):

в абзаце шестом части первой статьи 1 после слов "члены общественных организаций" дополнить словами "уполномоченные организации работодателей, их объединений";

3) в Законе Украины "О порядке разрешения коллективных трудовых споров (конфликтов)" (Ведомости Верховной Рады Украины, 1998 г., № 34, ст. 227):

а) в части первой статьи 1 слова "владельцев предприятий, учреждений, организаций независимо от форм собственности, вида деятельности и отраслевой принадлежности, а также на организации владельцев" заменить словами "работодателей, организации работодателей и их объединения";

статью 1 дополнить частью третьей следующего содержания: "работодатель - юридическое (предприятие, учреждение, организация) или физическое лицо,

которое в рамках трудовых отношений использует труд физических лиц";

б) в абзаце первом части первой статьи 3 слова "владелец, предприятия, учреждения, организации или уполномоченный им орган или представитель" заменить словом "работодатель";

в абзаце втором части первой статьи 3 слова "владельцы, объединения собственников или уполномоченные ими органы или представители" заменить словами "работодатели, организации работодателей, их объединениях";

в абзаце третьем части первой статьи 3 слова "владельцы, объединения собственников или уполномоченные ими органы (представители)" заменить словами "всеукраинские объединения организаций работодателей";

в) в части первой статьи 5 слова "владелец или уполномоченный им орган (представитель)" заменить словом "работодатель";

в части второй статьи 5 слова "уполномоченного владельцем органа (представителя)" заменить словом "работодателя";

в части третьей статьи 5 слова "владельцем или уполномоченным им органом (лицом)" во всех падежах заменить словом "работодателем" в падежах; слова "владельцу или" исключить;

в части четвертой статьи 5 слова "владельца или соответствующего вышестоящего органа управления" заменить словом "работодатель";

г) в статьях 6, 17, 18, 19, 21, 23, 26, 27, 34 слова "владелец или уполномоченный им орган (представитель)" во всех падежах заменить словом "работодатель" в соответствующих падежах;

4) в Законе Украины "О государственной регистрации юридических лиц и физических лиц - предпринимателей" (Ведомости Верховной Рады Украины, 2003г., № 31-32, ст. 263):

в части второй статьи 3 после слов "профессиональных союзов" дополнить словами "организаций работодателей, их объединений";

5) в Законе Украины "О профессионально-техническом образовании" (Ведомости Верховной Рады Украины, 1998 г., № 32, ст. 215):

а) абзац пятый части первой статьи 8 после слова "определение" дополнить словами "вместе с соответствующими Всеукраинское объединение областных организаций";

б) часть первую статьи 26 дополнить предложением следующего содержания: "Профессионально-технические учебные заведения, органы управления образованием, учредители приобщают к тематическому, выходного контроля знаний, умений и навыков учащихся, слушателей, их квалификационной аттестации представителей работодателей, их организаций и объединений ";

в) части первую и вторую статьи 29 изложить в следующей редакции:

"1. Предприятия, учреждения, организации независимо от форм собственности предоставляют ученикам, слушателям профессионально-технических учебных заведений рабочие места или учебно-производственные участки для прохождения производственного обучения или производственной практики в соответствии с заключенными с профессионально-техническими учебными заведениями договоров об учебно-производственную практику . Типовой договор об учебно-производственную практику и порядок предоставления рабочих мест определяются Кабинетом Министров Украины.

2. Руководители предприятий, учреждений, организаций несут ответственность за обеспечение надлежащих условий труда и оплату труда учеников, слушателей на производстве, соблюдение правил и норм охраны труда, техники безопасности и производственной санитарии в соответствии с заключенными с профессионально-техническими учебными заведениями договоров об учебно-производственную практику ";

г) в абзаце втором части первой статьи 32 после слова "выпускника" дополнить словами "или профессиональный стандарт";

д) часть четвертую статьи 32 дополнить словами следующего содержания: "и соответствующими Всеукраинское объединение областных организаций работодателей";

е) дополнить статьей 33-1 следующего содержания:

"Статья 33-1. Профессиональный стандарт

Профессиональный стандарт - утвержденные в установленном порядке требования к квалификации работников, их компетентности, определяются работодателями и служат основой для формирования профессиональных квалификаций. Профессиональные стандарты соотносятся с уровнями национальной и отраслевых рамок квалификаций и группируются по отраслевым признакам »;

{Подпункт 6 пункта 4 раздела X утратил силу на основании Закона № 1556-VII от 01.07.2014}

{Подпункт 7 пункта 4 раздела X утратил силу на основании Закона № 1197-VII от 10.04.2014}

8) в Законе Украины "О профессиональных союзах, их правах и гарантиях деятельности" (Ведомости Верховной Рады Украины, 1999 г., № 45, ст. 397):

после статьи 13 дополнить статьей 13-1 следующего содержания:

"Статья 13-1. Профессиональные союзы, их объединения и организации работодателей, их объединения

Профессиональные союзы, их объединения признают организации работодателей, их объединения полномочными представителями работодателей и защитниками их законных прав и интересов, способствуют их деятельности.

Профессиональные союзы, их объединения взаимодействуют с организациями работодателей, их объединениями на принципах социального диалога.

Споры (конфликты), возникающие между ними, разрешаются в порядке, предусмотренном законом.

Профессиональным союзам, их объединениям запрещается вмешиваться в деятельность организаций работодателей, их объединений".

5. Кабинету Министров Украины в течение шести месяцев со дня вступления в силу настоящего Закона:

привести свои нормативно-правовые акты в соответствие с настоящим Законом;

обеспечить принятие нормативно-правовых актов, необходимых для реализации настоящего Закона;

обеспечить пересмотр и отмену министерствами и другими центральными органами исполнительной власти своих нормативно-правовых актов, противоречащих настоящему Закону.

Президент Украины

В. Янукович

г. Киев

22 июня 2012

№ 5026-VI

Закон действующий. Актуальность проверена 10.02.2021