

Закон Украины Об охране труда

Настоящий Закон определяет основные положения по реализации конституционного права работников на охрану их жизни и здоровья в процессе трудовой деятельности, на надлежащие, безопасные и здоровые условия труда, регулирует при участии соответствующих органов государственной власти отношения между работодателем и работником по вопросам безопасности, гигиены труда и производственной среды и устанавливает единый порядок организации охраны труда в Украине.

Раздел I. ОБЩИЕ ПОЛОЖЕНИЯ

Статья 1. Определение понятий и терминов

Охрана труда - это система правовых, социально-экономических, организационно-технических, санитарно-гигиенических и лечебно-профилактических мероприятий и средств, направленных на сохранение жизни, здоровья и работоспособности человека в процессе трудовой деятельности.

Работодатель - владелец предприятия, учреждения, организации или уполномоченный им орган, независимо от форм собственности, вида деятельности и хозяйствования, и физическое лицо, использующее наемный труд.

Работник - лицо, работающее на предприятии, в организации, учреждении и исполняет обязанности или функции согласно трудовому договору (контракту).

Статья 2. Сфера действия Закона

Действие настоящего Закона распространяется на всех юридических и физических лиц, в соответствии с законодательством используют наемный труд, и на всех работающих.

Охрана труда гиг-специалистов, которые заключили гиг-контракты с резидентом Действие Сити, регулируется Законом Украины "О стимулировании развития цифровой экономики в Украине", утвержденными с учетом его положений внутренними документами резидента Действие Сити и заключенным с гиг-специалистами гиг-контрактам.

Статья 3. Законодательство об охране труда

Законодательство об охране труда состоит из настоящего Закона, Кодекса законов о труде Украины, Закона Украины "Об общеобязательном

государственном социальном страховании от несчастного случая на производстве и профессионального заболевания, повлекших утрату трудоспособности" и принятых в соответствии с ними нормативно-правовых актов.

Если международным договором, согласие на обязательность которого предоставлено Верховной Радой Украины, установлены иные нормы, чем те, которые предусмотрены законодательством Украины об охране труда, применяются нормы международного договора.

Статья 4. Государственная политика в области охраны труда

Государственная политика в области охраны труда определяется в соответствии с Конституцией Украины Верховной Радой Украины и направлена на создание надлежащих, безопасных и здоровых условий труда, предотвращение несчастных случаев и профессиональных заболеваний.

Государственная политика в области охраны труда базируется на принципах:

приоритета жизни и здоровья работников, полной ответственности работодателя за создание надлежащих, безопасных и здоровых условий труда;

повышение уровня промышленной безопасности путем обеспечения сплошного технического контроля за состоянием производств, технологий и продукции, а также содействие предприятиям в создании безопасных и безвредных условий труда;

комплексного решения задач охраны труда на основе общегосударственной, отраслевых, региональных программ по этому вопросу и с учетом других направлений экономической и социальной политики, достижений в области науки и техники и охраны окружающей среды;

социальной защиты работников, полного возмещения вреда лицам, пострадавшим от несчастных случаев на производстве и профессиональных заболеваний;

установление единых требований по охране труда для всех предприятий и субъектов предпринимательской деятельности независимо от форм собственности и видов деятельности;

адаптации трудовых процессов к возможностям работника с учетом его здоровья и психологического состояния;

использования экономических методов управления охраной труда, участия государства в финансировании мероприятий по охране труда, привлечения

добровольных взносов и других поступлений на эти цели, получение которых не противоречит законодательству;

информирование населения, проведение обучения, профессиональной подготовки и повышения квалификации работников по вопросам охраны труда;

обеспечения координации деятельности органов государственной власти, учреждений, организаций, объединений граждан, решающих проблемы охраны здоровья, гигиены и безопасности труда, а также сотрудничества и проведения консультаций между работодателями и работниками (их представителями), между всеми социальными группами при принятии решений по охране труда на местном и государственном уровнях;

использования мирового опыта организации работы по улучшению условий и повышению безопасности труда на основе международного сотрудничества.

Раздел II. ГАРАНТИИ ПРАВ НА ОХРАНУ ТРУДА

Статья 5. Права на охрану труда при заключении трудового договора

Условия трудового договора не могут содержать положений, противоречащих законам и иным нормативно-правовым актам по охране труда.

При заключении трудовых договоров (кроме трудового договора о дистанционной работе, о надомной работе) работодатель должен проинформировать работника под расписку об условиях труда и о наличии на его рабочем месте опасных и вредных производственных факторов, которые еще не устранены, возможных последствиях их влияния на здоровье "я и о правах работника на льготы и компенсации за работу в таких условиях в соответствии с законодательством и коллективным договором.

Работнику не может предлагаться работа, которая по медицинскому заключению противопоказана ему по состоянию здоровья. К выполнению работ повышенной опасности и требующих профессионального отбора, допускаются лица при наличии заключения психофизиологической экспертизы.

Все работники по закону подлежат общеобязательному государственному социальному страхованию от несчастного случая на производстве и профессионального заболевания, повлекших утрату трудоспособности.

Статья 6. Права работников на охрану труда во время работы

Условия труда на рабочем месте, безопасность технологических процессов, машин, механизмов, оборудования и других средств производства, состояние

средств коллективной и индивидуальной защиты, используемых работником, а также санитарно-бытовые условия должны отвечать требованиям законодательства.

Работник имеет право отказаться от порученной работы, если создалась производственная ситуация, опасная для его жизни или здоровья либо для людей, которые его окружают, или для производственной среды или окружающей среды. Он обязан немедленно сообщить об этом непосредственному руководителю или работодателю. Факт наличия такой ситуации при необходимости подтверждается специалистами по охране труда предприятия с участием представителя профсоюза, членом которой он является, или уполномоченного работниками лица по вопросам охраны труда (если профсоюз на предприятии не создавался), а также страхового эксперта по охране труда.

За период простоя по причинам, предусмотренным частью второй настоящей статьи, возникшие не по вине работника, за ним сохраняется средний заработок.

Работник имеет право расторгнуть трудовой договор по собственному желанию, если работодатель не выполняет законодательства об охране труда, не соблюдает условий коллективного договора по этим вопросам. В этом случае работнику выплачивается выходное пособие в размере, предусмотренном коллективным договором, но не менее трехмесячного заработка.

Работника, который по состоянию здоровья в соответствии с медицинским заключением нуждается в предоставлении более легкой работы, работодатель должен перевести с согласия работника на такую работу на срок, указанный в медицинском заключении, и в случае необходимости установить сокращенный рабочий день и организовать проведение обучения работника по приобретению другой профессии в соответствии с законодательством.

На время остановки эксплуатации предприятия, цеха, участка, отдельного производства или оборудования органом государственного надзора за охраной труда или службой охраны труда за работником сохраняются место работы, а также средний заработок.

Статья 7. Право работников на льготы и компенсации за тяжелые и вредные условия труда

Работники, занятые на работах с тяжелыми и вредными условиями труда, бесплатно обеспечиваются лечебно-профилактическим питанием, молоком или равноценными пищевыми продуктами, газированной соленой водой, имеют право на оплачиваемые перерывы санитарно-оздоровительного назначения,

сокращение продолжительности рабочего времени, дополнительный оплачиваемый отпуск, льготную пенсию, оплату труда в повышенном размере и другие льготы и компенсации, предоставляемые в порядке, определенном законодательством.

В случае разъездного характера работы работнику выплачивается денежная компенсация на приобретение лечебно-профилактического питания, молока или равноценных ему пищевых продуктов на условиях, предусмотренных коллективным договором.

Работодатель может за свои средства дополнительно устанавливать по коллективному договору (соглашением, трудовым договором) работнику льготы и компенсации, не предусмотренные законодательством.

В течение действия заключенного с работником трудового договора работодатель должен, не позднее чем за 2 месяца, письменно информировать работника об изменениях производственных условий и размеров льгот и компенсаций, с учетом предоставляемых ему дополнительно.

Статья 8. Обеспечение работников спецодеждой, другими средствами индивидуальной защиты, моющими и обезвреживающими средствами

На работах с вредными и опасными условиями труда, а также работах, связанных с загрязнением или неблагоприятными метеорологическими условиями, работникам выдаются бесплатно по установленным нормам специальная одежда, специальная обувь и другие средства индивидуальной защиты, а также моющие и обезвреживающие средства. Работники, привлекаемые к разовым работам, связанным с ликвидацией последствий аварий, стихийных бедствий, которые не предусмотрены трудовым договором, должны быть обеспечены указанными средствами.

Работодатель обязан обеспечить за свой счет приобретение, комплектование, выдачу и содержание средств индивидуальной защиты в соответствии с нормативно-правовых актов по охране труда и коллективным договором.

В случае преждевременного износа этих средств не по вине работника работодатель обязан заменить их за свой счет. В случае приобретения работником спецодежды, других средств индивидуальной защиты, моющих и обезвреживающих средств за свои средства работодатель обязан компенсировать все расходы на условиях, предусмотренных коллективным договором.

Согласно коллективному договору работодатель может дополнительно, сверх установленных норм, выдавать работнику определенные средства

индивидуальной защиты, если фактические условия труда этого работника требуют их применения.

Статья 9. Возмещение вреда в случае повреждения здоровья работников или в случае их смерти

Возмещение вреда, причиненного работнику вследствие повреждения его здоровья или в случае смерти работника, осуществляется Фондом социального страхования Украины согласно Закону Украины "Об всеобщем государственном социальном страховании от несчастного случая на производстве и профессионального заболевания, повлекших утрату трудоспособности".

Работодатель может за счет собственных средств осуществлять пострадавшим и членам их семей дополнительные выплаты в соответствии с коллективным или трудовым договором.

За работниками, утратившими трудоспособность в связи с несчастным случаем на производстве или профессиональным заболеванием, сохраняются место работы (должность) и средняя заработная плата на весь период до восстановления трудоспособности или до установления стойкой утраты профессиональной трудоспособности. В случае невозможности выполнения потерпевшим прежней работы проводятся его обучение и переквалификация, а также трудоустройство в соответствии с медицинскими рекомендациями.

Время пребывания на инвалидности в связи с несчастным случаем на производстве или профессиональным заболеванием засчитывается в стаж работы для назначения пенсии по возрасту, а также в стаж работы с вредными условиями, дающий право на назначение пенсии на льготных условиях и в льготных размерах в порядке, установленном законом.

Статья 10. Охрана труда женщин

Запрещается применение труда женщин на тяжелых работах и на работах с вредными или опасными условиями труда, на подземных работах, кроме некоторых подземных работ (нефизических работ или работ, связанных с санитарным и бытовым обслуживанием), а также привлечение женщин к поднятию и перемещению вещей, масса которых превышает установленные для них предельные нормы, согласно перечня тяжелых работ и работ с вредными и опасными условиями труда, предельных норм подъема и перемещения тяжестей, которые утверждаются центральным органом исполнительной власти, обеспечивающим формирование государственной политики в сфере здравоохранения.

Работа беременных женщин и женщин, имеющих несовершеннолетнего ребенка, регулируется законодательством.

Статья 11. Охрана труда несовершеннолетних

Не допускается привлечение несовершеннолетних к труду на тяжелых работах и на работах с вредными или опасными условиями труда, на подземных работах, к ночным, сверхурочным работам и работам в выходные дни, а также к поднятию и перемещению вещей, масса которых превышает установленные для них предельные нормы, в соответствии с перечнем тяжелых работ и работ с вредными и опасными условиями труда, предельных норм подъема и перемещения тяжестей, которые утверждаются центральным органом исполнительной власти, обеспечивающим формирование государственной политики в сфере здравоохранения.

Несовершеннолетние принимаются на работу только после предварительного медицинского осмотра.

Порядок трудового и профессионального обучения несовершеннолетних профессиям, связанным с тяжелыми работами и работами с вредными или опасными условиями труда, определяется положением, которое утверждается центральным органом исполнительной власти, обеспечивающим формирование государственной политики в сфере охраны труда.

Возраст, с которого допускается прием на работу, продолжительность рабочего времени, отпусков и некоторые другие условия труда несовершеннолетних определяются законом.

Статья 12. Охрана труда лиц с инвалидностью

Предприятия, использующие труд лиц с инвалидностью, обязаны создавать для них условия труда с учетом рекомендаций медико-социальной экспертной комиссии и индивидуальных программ реабилитации, принимать дополнительные меры безопасности труда, соответствующие специфическим особенностям этой категории работников.

В случаях, предусмотренных законодательством, работодатель обязан организовать обучение, переквалификацию и трудоустройство лиц с инвалидностью в соответствии с медицинскими рекомендациями.

Привлечение лиц с инвалидностью к сверхурочным работам и работам в ночное время возможно только с их согласия и при условии, что это не противоречит рекомендациям медико-социальной экспертной комиссии.

Раздел III. ОРГАНИЗАЦИЯ ОХРАНЫ ТРУДА

Статья 13. Управление охраной труда и обязанности работодателя

Работодатель обязан создать на рабочем месте в каждом структурном подразделении условия труда в соответствии с нормативно-правовых актов, а также обеспечить соблюдение требований законодательства относительно прав работников в области охраны труда.

С этой целью работодатель обеспечивает функционирование системы управления охраной труда, а именно:

создает соответствующие службы и назначает должностных лиц, обеспечивающих решение конкретных вопросов охраны труда, утверждает инструкции об их обязанностях, правах и ответственности за выполнение возложенных на них функций, а также контролирует их соблюдение;

разрабатывает с участием сторон коллективного договора и реализует комплексные мероприятия для достижения установленных нормативов и повышения существующего уровня охраны труда;

обеспечивает выполнение необходимых профилактических мероприятий в соответствии с изменяющимися обстоятельствами;

внедряет прогрессивные технологии, достижения науки и техники, средства механизации и автоматизации производства, требования эргономики, положительный опыт по охране труда и т.д.;

обеспечивает надлежащее содержание зданий и сооружений, производственного оборудования, мониторинг за их техническим состоянием;

обеспечивает устранение причин, приводящих к несчастным случаям, профессиональным заболеваниям и осуществления профилактических мероприятий, определенных комиссиями по итогам расследования этих причин;

организует проведение аудита охраны труда, лабораторных исследований условий труда, оценку технического состояния производственного оборудования, аттестаций рабочих мест на соответствие нормативно-правовым актам по охране труда в порядке и сроки, определяемые законодательством, и по их итогам принимает меры к устранению опасных и вредных для здоровья производственных факторов;

разрабатывает и утверждает положения, инструкции, другие акты по охране труда, действующих в пределах предприятия (далее - акты предприятия), и

устанавливают правила выполнения работ и поведения работников на территории предприятия, в производственных помещениях, на строительных площадках, рабочих местах в соответствии с нормативно-правовыми актами по охране труда, обеспечивает бесплатно работников нормативно-правовыми актами и актами предприятия по охране труда;

осуществляет контроль за соблюдением работником технологических процессов, правил обращения с машинами, механизмами, оборудованием и другими средствами производства, использованием средств коллективной и индивидуальной защиты, выполнением работ в соответствии с требованиями по охране труда;

организует пропаганду безопасных методов труда и сотрудничество с работниками в области охраны труда;

принимает срочные меры для помощи пострадавшим, привлекает при необходимости профессиональные аварийно-спасательные формирования в случае возникновения на предприятии аварий и несчастных случаев.

Работодатель несет непосредственную ответственность за нарушение указанных требований.

При заключении трудового договора о дистанционной работе, о домашней работе на работодателя возлагается обязанность систематического проведения инструктажа (обучения) работников по вопросам охраны труда и противопожарной безопасности в пределах использования таким работником оборудования и средств, рекомендованных или предоставленных работодателем.

Такой инструктаж (обучение) может проводиться дистанционно, с использованием информационно-коммуникационных технологий, в частности путем видеосвязи. В таком случае подтверждением проведения инструктажа (обучения) считается факт обмена соответствующими электронными документами между работодателем и работником.

При выполнении дистанционной работы работодатель несет ответственность за безопасность и надлежащее техническое состояние оборудования и средств производства, передаются работнику для выполнения дистанционной работы.

Статья 14. Обязанности работника по соблюдению требований нормативно-правовых актов по охране труда

Работник обязан:

заботиться о личной безопасности и здоровье, а также о безопасности и здоровье окружающих людей в процессе выполнения любых работ или во время пребывания на территории предприятия;

знать и выполнять требования нормативно-правовых актов по охране труда, правила обращения с машинами, механизмами, оборудованием и другими средствами производства, пользоваться средствами коллективной и индивидуальной защиты;

проходить в установленном законодательством порядке предварительные и периодические медицинские осмотры.

Работник несет непосредственную ответственность за нарушение указанных требований.

При выполнении работы по трудовому договору о дистанционной работе, о домашней работе работник самостоятельно определяет свое рабочее место и несет ответственность за обеспечение безопасных и безвредных условий труда на нем, а работодатель несет ответственность за безопасность и надлежащее техническое состояние оборудования и средств производства, передаются работнику для выполнения дистанционной или домашней работы. При выполнении работы по трудовому договору о домашней работе определено работником рабочее место должно характеризоваться наличием закрепленной зоны, технических средств (основных производственных и непроизводственных фондов, инструмента, приборов, инвентаря) или их совокупности, необходимых для производства продукции, оказания услуг, выполнения работ или функций, предусмотренных учредительными документами.

Статья 15. Служба охраны труда на предприятии

На предприятии с количеством работающих 50 и более человек работодатель создает службу охраны труда в соответствии с типовым положением, утверждаемым федеральным органом исполнительной власти, обеспечивающим формирование государственной политики в сфере охраны труда.

На предприятии с количеством работающих менее 50 человек функции службы охраны труда могут выполнять в порядке совместительства лица, имеющие соответствующую подготовку.

На предприятии с количеством работающих менее 20 человек для выполнения функций службы охраны труда могут привлекаться сторонние специалисты на договорных началах, имеющие соответствующую подготовку.

Служба охраны труда подчиняется непосредственно работодателю.

Руководители и специалисты службы охраны труда по своей должности и заработной плате приравниваются к руководителям и специалистам основных производственно-технических служб.

Специалисты службы охраны труда в случае выявления нарушений охраны труда имеют право:

выдавать руководителям структурных подразделений предприятия обязательные для исполнения предписания по устранению имеющихся недостатков, получать от них необходимые сведения, документацию и объяснения по вопросам охраны труда;

требовать отстранения от работы лиц, не прошедших предусмотренных законодательством медицинского осмотра, обучения, инструктажа, проверки знаний и не имеют допуска к соответствующим работам или не выполняют требований нормативно-правовых актов по охране труда;

останавливать работу производства, участка, машин, механизмов, оборудования и других средств производства в случае нарушений, создающих угрозу жизни или здоровью работающих;

направлять работодателю представление о привлечении к ответственности работников, нарушающих требования по охране труда.

Предписание специалиста по охране труда может отменить только работодатель.

Ликвидация службы охраны труда допускается только в случае ликвидации предприятия или прекращения использования наемного труда физическим лицом.

Статья 16. Комиссия по вопросам охраны труда предприятия

На предприятии с целью обеспечения пропорционального участия работников в решении любых вопросов безопасности, гигиены труда и производственной среды по решению трудового коллектива может создаваться комиссия по вопросам охраны труда.

Комиссия состоит из представителей работодателя и профсоюза, а также уполномоченного наемными работниками лица, специалистов по безопасности, гигиены труда и других служб предприятия в соответствии с типовым положением, утверждаемым федеральным органом исполнительной власти, обеспечивающим формирование государственной политики в сфере охраны труда.

Решение комиссии носит рекомендательный характер.

Статья 17. Обязательные медицинские осмотры работников определенных категорий

Работодатель обязан за свои средства обеспечить финансирование и организовать проведение предварительного (при приеме на работу) и периодических (в течение трудовой деятельности) медицинских осмотров работников, занятых на тяжелых работах, работах с вредными или опасными условиями труда или таких, где есть потребность в профессиональном отборе, ежегодного обязательного медицинского осмотра лиц в возрасте до 21 года. По результатам периодических медицинских осмотров в случае необходимости работодатель должен обеспечить проведение соответствующих оздоровительных мероприятий. Медицинские осмотры проводятся соответствующими учреждениями здравоохранения, работники которых несут ответственность согласно законодательству за соответствие медицинского заключения фактическому состоянию здоровья работника. Порядок проведения медицинских осмотров определяется центральным органом исполнительной власти, обеспечивающим формирование государственной политики в сфере здравоохранения.

Работодатель имеет право в установленном законом порядке привлечь работника, уклоняющегося от прохождения обязательного медицинского осмотра, к дисциплинарной ответственности, а также обязан отстранить его от работы без сохранения заработной платы.

Работодатель обязан обеспечить за свой счет внеочередной медицинский осмотр работников:

по заявлению работника, если он считает, что ухудшение состояния его здоровья связано с условиями труда;

по своей инициативе, если состояние здоровья работника не позволяет ему выполнять свои трудовые обязанности.

За время прохождения медицинского осмотра за работниками сохраняются место работы (должность) и средний заработок.

Статья 18. Обучение по вопросам охраны труда

Работники при приеме на работу и в процессе работы должны проходить за счет работодателя инструктаж, обучение по вопросам охраны труда, по оказанию первой медицинской помощи пострадавшим от несчастных случаев и правил поведения в случае возникновения аварии.

Работники, занятые на работах с повышенной опасностью или там, где есть потребность в профессиональном отборе, должны ежегодно проходить за счет работодателя специальное обучение и проверку знаний соответствующих нормативно-правовых актов по охране труда.

Перечень работ с повышенной опасностью утверждается центральным органом исполнительной власти, обеспечивающим формирование государственной политики в сфере охраны труда.

Должностные лица, деятельность которых связана с организацией безопасного ведения работ, при приеме на работу и периодически, один раз в три года, проходят обучение, а также проверку знаний по вопросам охраны труда с участием профсоюзов.

Порядок проведения обучения и проверки знаний должностных лиц по вопросам охраны труда определяется типовым положением, утверждаемым федеральным органом исполнительной власти, обеспечивающим формирование государственной политики в сфере охраны труда.

Не допускаются к работе работники, в том числе должностные лица, не прошедшие обучение, инструктаж и проверку знаний по охране труда.

В случае выявления у работников, в том числе должностных лиц, неудовлетворительных знаний по вопросам охраны труда, они должны в месячный срок пройти повторное обучение и проверку знаний.

Изучение основ охраны труда, а также подготовка и повышение квалификации специалистов по охране труда с учетом особенностей производства соответствующих объектов экономики обеспечиваются федеральным органом исполнительной власти, обеспечивающим формирование государственной политики в сфере образования и науки, во всех учебных заведениях по программам, согласованным с центральным органом исполнительной власти, реализующим государственную политику в сфере охраны труда.

Статья 19. Финансирование охраны труда

Финансирование охраны труда осуществляется работодателем.

Финансирование профилактических мероприятий по охране труда, выполнение общегосударственной, отраслевых и региональных программ улучшения состояния безопасности, гигиены труда и производственной среды, других государственных программ, направленных на предотвращение несчастных случаев и профессиональных заболеваний, предусматривается, наряду с другими источниками финансирования, определенными законодательством, в

государственном и местных бюджетах.

Для предприятий, независимо от форм собственности, или физических лиц, в соответствии с законодательством используют наемный труд, расходы на охрану труда составляют не менее 0,5 процента от фонда оплаты труда за предыдущий год.

На предприятиях, содержащихся за счет бюджета, размер расходов на охрану труда устанавливается в коллективном договоре с учетом финансовых возможностей предприятия, учреждения, организации.

Суммы расходов по охране труда, относящихся к валовым расходам юридического или физического лица, в соответствии с законодательством использует наемный труд, определяются согласно перечню мероприятий и средств по охране труда, утверждается Кабинетом Министров Украины.

Статья 20. Регулирование охраны труда в коллективном договоре, соглашении

В коллективном договоре, соглашении стороны предусматривают обеспечение работникам социальных гарантий в области охраны труда на уровне не ниже предусмотренного законодательством, их обязанности, а также комплексные мероприятия по достижению установленных нормативов безопасности, гигиены труда и производственной среды, повышению существующего уровня охраны труда, предотвращение случаев производственного травматизма, профессиональных заболеваний, аварий и пожаров, определяют объемы и источники финансирования указанных мероприятий.

Статья 21. Соблюдение требований по охране труда при проектировании, строительстве (изготовлении) и реконструкции предприятий, объектов и средств производства

Производственные здания, сооружения, машины, механизмы, оборудование, транспортные средства, которые вводятся в действие после строительства (изготовления) или реконструкции, капитального ремонта и т.п., и технологические процессы должны соответствовать требованиям нормативно-правовых актов по охране труда.

Проектирование производственных объектов, разработка новых технологий, средств производства, средств коллективной и индивидуальной защиты работающих должны производиться с учетом требований по охране труда. Экспертиза проектов строительства на соответствие нормативно-правовым актам по охране труда проводится в соответствии со статьей 31 Закона Украины "О регулировании градостроительной деятельности".

Работодатель должен получить разрешение на выполнение работ повышенной опасности и на эксплуатацию (применение) машин, механизмов, оборудования повышенной опасности (далее - разрешение). Центральный орган исполнительной власти, реализующим государственную политику в сфере охраны труда, выдает разрешения на безвозмездной основе на основании заключения экспертизы состояния охраны труда и безопасности промышленного производства субъекта хозяйствования, проведенной экспертно-техническими центрами, которые относятся к сфере управления центрального органа исполнительной власти, реализующим государственную политику в сфере охраны труда, или независимыми экспертными организациями, которые обеспечивают научно-техническую поддержку государственного надзора в сфере промышленной безопасности и охраны труда. На применение машин, механизмов, оборудования повышенной опасности производитель или поставщик оборудования повышенной опасности получает разрешение до принятия обязательств на поставку. Получение разрешения не требуется в случае эксплуатации (применения) оборудования повышенной опасности, которое принято в эксплуатацию с выдачей соответствующего сертификата или в отношении которого зарегистрировано декларацию о готовности к эксплуатации, а также в случае регистрации машин, механизмов, оборудования повышенной опасности центральным органом исполнительной власти, реализует государственную политику в сфере охраны труда.

Порядок выдачи разрешений или отказа в их выдаче, переоформлении, выдаче дубликатов, аннулирования разрешений центральным органом исполнительной власти, реализующим государственную политику в сфере охраны труда, перечни видов работ, машин, механизмов и оборудования повышенной опасности, проведение или эксплуатация (применение) которых требует получения разрешения, и предельные размеры тарифов на проведение экспертизы состояния охраны труда и безопасности промышленного производства субъекта хозяйствования, заключение которой является основанием для выдачи разрешений, устанавливаются Кабинетом Министров Украины.

Срок действия разрешения составляет:

на выполнение работ или на эксплуатацию машин, механизмов и оборудования повышенной опасности - пять лет (с последующим его продлением)

на применение машин, механизмов и оборудования повышенной опасности - бессрочно.

Основанием для переоформления документа разрешительного характера являются:

изменение наименования субъекта хозяйствования - юридического лица или фамилии, имени и отчества физического лица - предпринимателя;

изменение местонахождения предприятия.

Основанием для отказа в переоформлении, выдаче дубликата разрешения являются:

представление работодателем неполного пакета документов, необходимых для переоформления, выдачи дубликата разрешения в соответствии с установленным законодательством исчерпывающим перечнем;

выявление в документах, поданных работодателем, недостоверных сведений;

изменение идентификационного кода по Единому государственному реестру предприятий и организаций Украины (ЕГРПОУ) юридического лица или регистрационного номера учетной карточки налогоплательщика из Государственного реестра физических лиц - плательщиков налогов, указанного в разрешении.

Переоформление, выдача дубликата разрешения осуществляются на безвозмездной основе.

Приобретение права на выполнение работ повышенной опасности и эксплуатации (применения) машин, механизмов и оборудования повышенной опасности может осуществляться на основании декларации соответствия материально-технической базы требованиям законодательства по охране труда. Перечни видов работ, машин, механизмов и оборудования повышенной опасности, выполнения или эксплуатации (применение) которых может осуществляться на основании такой декларации, устанавливаются Кабинетом Министров Украины.

Центральный орган исполнительной власти, реализующим государственную политику в сфере охраны труда, в течение 10 рабочих дней со дня поступления заявления на получение разрешения и необходимых документов принимает решение о выдаче разрешения или об отказе в его выдаче с указанием оснований, определенных настоящей статьей.

Центральный орган исполнительной власти, реализующим государственную политику в сфере охраны труда, принимает решение об отказе в выдаче разрешения в случае:

непредставление работодателем необходимых документов и (или) их оформления с нарушением установленных требований;

представление недостоверных сведений или заключения по результатам экспертизы, утвержденного или составлен более чем за год до дня подачи заявления;

установление согласно заключению по результатам экспертизы несоответствия объекта экспертизы требованиям законов и других нормативно-правовых актов по охране труда.

Основанием для аннулирования разрешения являются:

заявление работодателя или уполномоченного им лица об аннулировании разрешения;

прекращения юридического лица (слияние, присоединение, разделение, преобразование или ликвидация) или предпринимательской деятельности физическим лицом - предпринимателем;

выявления в представленных работодателем документах недостоверных сведений по выполнению работ повышенной опасности или эксплуатации (применения) оборудования повышенной опасности, на которые выдано разрешение;

повторное нарушение требований законодательства об охране труда при выполнении работ повышенной опасности или эксплуатации (применения) оборудования повышенной опасности, на которые выдано разрешение;

возникновения аварии, взрыва, пожара, несчастного случая, если в акте расследования установлено, что причиной такого происшествия стало несоблюдение требований законодательства об охране труда при выполнении работ повышенной опасности или эксплуатации (применения) оборудования повышенной опасности, на которые выдано разрешение;

создание препятствий при проведении должностными лицами центрального органа исполнительной власти, реализующего государственную политику в сфере охраны труда, или его территориального органа проверки соблюдения требований законодательства об охране труда при выполнении работ повышенной опасности или эксплуатации (применения) оборудования повышенной опасности, на которые выдано разрешение.

Перечень оснований для аннулирования разрешения, приведенный в части двенадцатой настоящей статьи, является исчерпывающим.

Об аннулировании разрешения работодатель уведомляется в письменной форме с указанием оснований для аннулирования этого разрешения в течение пяти

дней со дня принятия решения органом, который выдал разрешение

{Часть статьи 21 исключена на основании Закона № 2367-VI от 29.06.2010}

Центральный орган исполнительной власти, реализующим государственную политику в сфере охраны труда, публикует информацию обо всех выданных и аннулированных разрешениях в средствах массовой информации.

Экспертиза проектной и другой документации на изготовление и внедрение новых технологий и средств производства, средств коллективной и индивидуальной защиты, регистрация, осмотры, испытания и т.п. производственных объектов, инженерных инфраструктур объектов социально-культурного назначения осуществляются в порядке, определяемом Кабинетом Министров Украины.

В случае если работодатель не получил указанного разрешения, местный орган исполнительной власти или орган местного самоуправления, по представлению центрального органа исполнительной власти, реализующего государственную политику в сфере охраны труда, принимает меры к отмене государственной регистрации этого предприятия в установленном законом порядке при условии, если в течение месяца со дня выявления указанных недостатков работодатель не провел надлежащих мер по их устранению.

Технологические процессы, машины, механизмы, оборудование, транспортные средства, химические вещества и их соединения и другая опасная продукция, приобретенные за границей, допускаются в эксплуатацию (к применению) только при условии проведения экспертизы на соответствие их нормативно-правовым актам по охране труда, действующие на территории Украины.

{Часть статьи 21 исключена на основании Закона № 3038-VI от 17.02.2011}

Не допускается применение в производстве вредных веществ в случае отсутствия их гигиенической регламентации и государственной регистрации.

Все разрешения, предусмотренные настоящей статьей, при осуществлении деятельности в пределах территории исключительной (морской) экономической зоны Украины и на континентальном шельфе на условиях соглашения о разделе продукции, заключенного в соответствии с Законом Украины "О соглашениях о разделе продукции", предоставляются инвестору в порядке, установленном Кабинетом Министров Украины.

Статья 22. Расследование и учет несчастных случаев, профессиональных заболеваний и аварий

Работодатель должен организовывать расследование и вести учет несчастных случаев, профессиональных заболеваний и аварий в соответствии с положением, утверждаемым Кабинетом Министров Украины по согласованию с всеукраинскими объединениями профсоюзов.

По итогам расследования несчастного случая, профессионального заболевания или аварии работодатель составляет акт по установленной форме, один экземпляр которого он обязан выдать пострадавшему или другому заинтересованному лицу не позднее трех дней с момента окончания расследования.

В случае отказа работодателя составить акт о несчастном случае или несогласия потерпевшего с его содержанием вопросы решаются должностным лицом органа государственного надзора за охраной труда, решение которого является обязательным для работодателя.

Решение должностного лица органа государственного надзора за охраной труда может быть обжаловано в судебном порядке.

Статья 23. Информация и отчетность о состоянии охраны труда

Работодатель обязан информировать работников или лиц, уполномоченных на осуществление общественного контроля за соблюдением требований нормативно-правовых актов по охране труда, и Фонд социального страхования Украины о состоянии охраны труда, причину аварий, несчастных случаев и профессиональных заболеваний и о принятых мерах для их устранения и для обеспечения на предприятии условий и безопасности труда на уровне нормативных требований.

Работникам и / или их представителям обеспечивается доступ к информации и документов, содержащих результаты аттестации рабочих мест, запланированные работодателем профилактические мероприятия, результаты расследования, учета и анализа несчастных случаев и профессиональных заболеваний и отчеты по этим вопросам, а также к сообщениям, представлений и предписаний органов государственного надзора за охраной труда.

Органы государственного управления охраной труда в установленном порядке информируют население Украины, работников о реализации государственной политики по охране труда, выполнение общегосударственной, отраслевых или региональных программ по этим вопросам, об уровне и причинах аварийности, производственного травматизма и профессиональных заболеваний, о выполнении своих решений по охране жизни и здоровья работников.

На государственном уровне ведется единая государственная статистическая отчетность по вопросам охраны труда, форма которой согласуется центральным органом исполнительной власти, реализующим государственную политику в сфере охраны труда, профессиональными союзами и Фондом социального страхования Украины.

Статья 24. Добровольные объединения граждан, работников и специалистов по охране труда

С целью объединения усилий наемных работников, ученых, специалистов по охране труда и отдельных граждан для улучшения охраны труда, защиты работников от производственного травматизма и профессиональных заболеваний могут создаваться ассоциации, общества, фонды и другие добровольные объединения граждан, действующие в соответствии с закона.

Раздел IV. СТИМУЛИРОВАНИЕ ОХРАНЫ ТРУДА

Статья 25. Экономическое стимулирование охраны труда

К работникам могут применяться любые поощрения за активное участие и инициативу в осуществлении мероприятий по повышению уровня безопасности и улучшения условий труда. Виды поощрений определяются коллективным договором, соглашением.

При расчете размера страхового взноса для каждого предприятия Фондом социального страхования Украины, при условии достижения надлежащего состояния охраны труда и снижения уровня или отсутствия травматизма и профессиональной заболеваемости в результате осуществления работодателем соответствующих профилактических мер, может быть установлена скидка к нему или надбавку к размеру страхового взноса за высокий уровень травматизма и профессиональной заболеваемости и ненадлежащее состояние охраны труда.

Расчет размера страхового взноса с применением скидок и надбавок для каждого предприятия, предусмотренных частью второй настоящей статьи, осуществляется в соответствии с законодательством об общеобязательном государственном социальном страховании от несчастного случая на производстве и профессионального заболевания, повлекших утрату трудоспособности.

Статья 26. Возмещение юридическим, физическим лицам и государству убытков, причиненных нарушением требований по охране труда

Работодатель обязан возместить убытки, причиненные нарушением требований по охране труда другим юридическим, физическим лицам и государству, на общих основаниях, предусмотренных законом.

Работодатель возмещает расходы на проведение работ по спасению пострадавших во время аварии и ликвидации ее последствий, на расследование и проведение экспертизы причин аварии, несчастного случая или профессионального заболевания, на составление санитарно-гигиенической характеристики условий труда лиц, проходящих обследование относительно профессионального заболевания, а и другие расходы, предусмотренные законодательством.

Раздел V. НОРМАТИВНО-ПРАВОВЫЕ АКТЫ ПО ОХРАНЕ ТРУДА

Статья 27. Документы, относящиеся к нормативно-правовых актов по охране труда

Нормативно-правовые акты по охране труда - это правила, нормы, регламенты, положения, инструкции и другие документы, обязательные для исполнения.

Статья 28. Разработка, принятие и отмена нормативно-правовых актов по охране труда

Разработка и принятие новых, пересмотр и отмена действующих нормативно-правовых актов по охране труда осуществляются центральным органом исполнительной власти, обеспечивающим формирование государственной политики в сфере охраны труда, с участием профессиональных союзов и Фонда социального страхования Украины и по согласованию с органами государственного надзора за охраной труда.

Санитарные правила и нормы утверждаются центральным органом исполнительной власти, обеспечивающим формирование государственной политики в сфере здравоохранения.

Нормативно-правовые акты по охране труда пересматриваются по мере внедрения достижений науки и техники, способствуют улучшению безопасности, гигиены труда и производственной среды, но не реже одного раза в десять лет.

{Часть четвертая статьи 28 исключена на основании Закона № 124-IX от 20.09.2019}

Статья 29. Временное прекращение действия нормативно-правовых актов по охране труда

В случае невозможности полного устранения опасных и вредных для здоровья условий труда работодатель обязан уведомить об этом соответствующий орган государственного надзора за охраной труда. Он может обратиться в указанный орган с ходатайством об установлении необходимого срока для выполнения мероприятий по приведению условий труда на конкретном производстве или рабочем месте до нормативных требований.

Соответствующий орган государственного надзора за охраной труда рассматривает ходатайство работодателя, проводит в случае необходимости экспертизу запланированных мероприятий, определяет их достаточность и при наличии оснований может в виде исключения принять решение об установлении другого срока применения требований нормативных актов по охране труда.

Работодатель обязан безотлагательно сообщить заинтересованных работников о решении указанного органа государственного надзора за охраной труда.

Статья 30. Распространение действия нормативно-правовых актов по охране труда на сферу трудового и профессионального обучения

Нормативно-правовые акты по охране труда являются обязательными для выполнения в производственных мастерских, лабораториях, цехах, на участках и в других местах трудового и профессионального обучения, обустроенных в любых учебных заведениях.

Организация охраны труда на указанных объектах, а также порядок расследования и учета несчастных случаев с учащимися и студентами во время трудового и профессионального обучения в учебных заведениях определяются центральным органом исполнительной власти, обеспечивающим формирование государственной политики в сфере образования и науки, по согласованию с соответствующим профсоюзным органом.

К учеников и студентов, которые проходят трудовое и профессиональное обучение (производственную практику) на предприятиях под руководством их персонала, применяется законодательство об охране труда в таком же порядке, что и для работников предприятия.

Раздел VI. ГОСУДАРСТВЕННОЕ УПРАВЛЕНИЕ ОХРАНОЙ ТРУДА

Статья 31. Органы государственного управления охраной труда

Государственное управление охраной труда осуществляют:

Кабинет Министров Украины;

центральный орган исполнительной власти, реализующим государственную политику в сфере охраны труда;

министерства и другие центральные органы исполнительной власти;

Совет министров Автономной Республики Крым, местные государственные администрации и органы местного самоуправления.

Статья 32. Компетенция Кабинета Министров Украины в области охраны труда

Кабинет Министров Украины:

обеспечивает проведение государственной политики в области охраны труда;

представляет на утверждение Верховной Радой Украины общегосударственную программу улучшения состояния безопасности, гигиены труда и производственной среды;

направляет и координирует деятельность министерств, других центральных органов исполнительной власти по созданию безопасных и здоровых условий труда и надзора за охраной труда;

устанавливает единую государственную статистическую отчетность по вопросам охраны труда.

{Часть вторая статьи 32 исключена на основании Закона № 5459-VI от 16.10.2012}

Статья 33. Полномочия министерств и других центральных органов исполнительной власти в области охраны труда

Министерства и другие центральные органы исполнительной власти:

проводят единую научно-техническую политику в области охраны труда;

разрабатывают и реализуют отраслевые программы улучшения состояния безопасности, гигиены труда и производственной среды с участием профсоюзов;

осуществляют методическое руководство деятельностью предприятий отрасли по охране труда;

заключают с соответствующими отраслевыми профсоюзами соглашения по вопросам улучшения условий и безопасности труда;

участвуют в разработке и пересмотре нормативно-правовых актов по охране труда;

организуют обучение и проверку знаний по вопросам охраны труда;

создают в случае необходимости аварийно-спасательные службы, осуществляют руководство их деятельностью, обеспечивают выполнение других требований законодательства, регулирующего отношения в сфере спасательного дела;

осуществляют ведомственный контроль за состоянием охраны труда на предприятиях отрасли.

Для координации, совершенствования работы по охране труда и контроля за этой работой министерства и другие центральные органы исполнительной власти создают в пределах предельной численности структурные подразделения по охране труда или возлагают реализацию полномочий по охране труда на один из существующих структурных подразделений или отдельных должностных лиц соответствующих органов.

Центральный орган исполнительной власти, реализующим государственную политику по вопросам надзора и контроля за соблюдением законодательства о труде, обеспечивает проведение государственной экспертизы условий труда с привлечением центрального органа исполнительной власти, реализующего государственную политику в сфере санитарного и эпидемиологического благополучия населения, осуществляет контроль за качеством проведения аттестации рабочих мест по условиям труда.

Порядок контроля за качеством проведения аттестации рабочих мест по условиям труда определяет центральный орган исполнительной власти, обеспечивающий формирование государственной политики в сфере охраны труда.

Центральный орган исполнительной власти, реализующим государственную политику в сфере охраны труда:

осуществляет комплексное управление охраной труда на государственном уровне, реализует государственную политику в этой области и осуществляет контроль за выполнением функций государственного управления охраной труда министерствами, другими центральными органами исполнительной власти, Советом министров Автономной Республики Крым, местными государственными администрациями и органами местного самоуправления;

разрабатывает с участием министерств, других центральных органов исполнительной власти, Фонда социального страхования Украины,

всеукраинских объединений работодателей и профсоюзов общегосударственную программу улучшения состояния безопасности, гигиены труда и производственной среды и контролирует ее выполнение;

осуществляет нормопроектную деятельность, разрабатывает правила, нормы, положения, инструкции и другие нормативно-правовые акты по охране труда или изменения к ним и вносит соответствующие предложения на рассмотрение центрального органа исполнительной власти, обеспечивающий формирование государственной политики в указанной сфере;

координирует работу министерств, других центральных органов исполнительной власти, Совета министров Автономной Республики Крым, местных государственных администраций, органов местного самоуправления, предприятий, других субъектов предпринимательской деятельности в области безопасности, гигиены труда и производственной среды;

получает безвозмездно от министерств, других центральных органов исполнительной власти, Совета министров Автономной Республики Крым, местных государственных администраций, органов статистики, предприятий, других субъектов предпринимательской деятельности сведения и информацию, необходимые для выполнения возложенных на него задач;

выдает разрешения на начало выполнения работ повышенной опасности и начало эксплуатации (применения) машин, механизмов, оборудования повышенной опасности;

участвует в международном сотрудничестве и в организации выполнения международных договоров, согласие на обязательность которых предоставлено Верховной Радой Украины, по вопросам безопасности, гигиены труда и производственной среды, изучает, обобщает и распространяет мировой опыт по этим вопросам, разрабатывает и подает в установленном порядке предложения по совершенствованию и постепенного приближения действующего законодательства об охране труда к соответствующим международным и европейским нормам.

Решения, принятые центральным органом исполнительной власти, реализующим государственную политику в сфере охраны труда, в пределах его компетенции, являются обязательными для выполнения всеми министерствами, другими центральными органами исполнительной власти, Советом министров Автономной Республики Крым, местными государственными администрациями, органами местного самоуправления, юридическими и физическими лицами, которые в соответствии с законодательством используют наемный труд.

Статья 34. Полномочия Совета министров Автономной Республики Крым и местных государственных администраций в области охраны труда

Совет министров Автономной Республики Крым, местные государственные администрации в пределах соответствующих территорий:

обеспечивают выполнение законов и реализацию государственной политики в области охраны труда;

формируют с участием представителей профсоюзов, Фонда социального страхования Украины и обеспечивают выполнение целевых региональных программ улучшения состояния безопасности, гигиены труда и производственной среды, а также мероприятий по охране труда в составе программ социально-экономического и культурного развития регионов;

обеспечивают социальную защиту наемных работников, в частности занятых на работах с вредными и опасными условиями труда, принимают меры к проведению аттестации рабочих мест на соответствие нормативно-правовым актам по охране труда;

вносят предложения по созданию региональных (коммунальных) аварийно-спасательных служб для обслуживания соответствующих территорий и объектов коммунальной собственности;

осуществляют контроль за соблюдением субъектами предпринимательской деятельности нормативно-правовых актов об охране труда.

Для выполнения указанных функций Совет министров Автономной Республики Крым, местные государственные администрации создают структурные подразделения по охране труда, действующих в соответствии с типовым положением, утверждаемым Кабинетом Министров Украины, или возлагают реализацию этих полномочий на один из существующих структурных подразделений или отдельных должностных лиц соответствующих органов

Статья 35. Полномочия органов местного самоуправления в области охраны труда

Органы местного самоуправления в пределах своей компетенции:

утверждают целевые региональные программы улучшения состояния безопасности, условий труда и производственной среды, а также мероприятия по охране труда в составе программ социально-экономического и культурного развития регионов;

принимают решение о создании коммунальных аварийно-спасательных служб для обслуживания соответствующих территорий и объектов коммунальной собственности.

Исполнительные органы сельских, поселковых, городских советов обеспечивают надлежащее содержание, эффективную и безопасную эксплуатацию объектов жилищно-коммунального хозяйства, бытового, торгового обслуживания, транспорта и связи, находящихся в коммунальной собственности соответствующих территориальных общин, соблюдение требований по охране труда работников, занятых на этих объектах.

Для выполнения функций, указанных в части второй настоящей статьи, сельский, поселковый, городской совет создает в составе своего исполнительного органа соответствующее подразделение или назначает специалиста по охране труда.

Статья 36. Полномочия объединений предприятий в области охраны труда

Полномочия в области охраны труда ассоциаций, корпораций, концернов и других объединений определяются их уставами или договорами между предприятиями, которые образовали объединение. Для выполнения делегированных объединением функций в их аппаратах создаются службы охраны труда.

Статья 37. Организация научных исследований по проблемам охраны труда

Фундаментальные и прикладные научные исследования по проблемам охраны труда, идентификации профессиональной опасности организуются в пределах общегосударственной и других программ по этим вопросам и проводятся научно-исследовательскими институтами, проектно-конструкторскими учреждениями и организациями, высшими учебными заведениями и специалистами.

Раздел VII. ГОСУДАРСТВЕННЫЙ НАДЗОР И ОБЩЕСТВЕННЫЙ КОНТРОЛЬ ЗА ОХРАНОЙ ТРУДА

Статья 38. Органы государственного надзора за охраной труда

Государственный надзор за соблюдением законов и других нормативно-правовых актов об охране труда осуществляют:

центральный орган исполнительной власти, реализующим государственную политику в сфере охраны труда;

центральный орган исполнительной власти, реализующим государственную политику в сфере ядерной и радиационной безопасности;

центральный орган исполнительной власти, реализующим государственную политику по вопросам надзора и контроля за соблюдением законодательства в сфере пожарной и техногенной безопасности;

центральный орган исполнительной власти, реализующим государственную политику в сфере санитарного и эпидемиологического благополучия населения.

Органы государственного надзора за охраной труда не зависят от каких-либо хозяйственных органов, субъектов предпринимательства, объединений граждан, политических формирований, местных государственных администраций и органов местного самоуправления, им не подотчетны и не подконтрольны.

Деятельность органов государственного надзора за охраной труда регулируется настоящим Законом, законами Украины "Об использовании ядерной энергии и радиационной безопасности", "О пожарной безопасности", "Об обеспечении санитарного и эпидемиологического благополучия населения", другими нормативно-правовыми актами и положениями об этих органах, утверждаемых Президентом Украины.

Статья 39. Права и ответственность должностных лиц центрального органа исполнительной власти, реализующего государственную политику в сфере охраны труда

Должностные лица центрального органа исполнительной власти, реализующего государственную политику в сфере охраны труда, имеют право:

беспрепятственно посещать подконтрольные предприятия (объекты), производства физических лиц, в соответствии с законодательством используют наемный труд, и осуществлять в присутствии работодателя или его представителя проверку соблюдения законодательства по вопросам, отнесенным к их компетенции;

получать от работодателя и должностных лиц письменные или устные объяснения, выводы экспертных обследований, аудитов, материалы и информацию по соответствующим вопросам, отчеты об уровне и состоянии профилактической работы, причины нарушений законодательства и принятых мерах по их устранению;

выдавать в установленном порядке работодателям, руководителям и другим должностным лицам юридических и физических лиц, в соответствии с законодательством используют наемный труд, министерствам и другим центральным органам исполнительной власти, Совету министров Автономной Республики Крым, местным государственным администрациям и органам местного самоуправления обязательные для исполнения предписания (распоряжения) об устранении нарушений и недостатков в области охраны труда, охраны недр, безопасной эксплуатации объектов повышенной опасности;

запрещать, приостанавливать, прекращать, ограничивать эксплуатацию предприятий, отдельных производств, цехов, участков, рабочих мест, зданий, сооружений, помещений, выпуск и эксплуатацию машин, механизмов, оборудования, транспортных и других средств труда, выполнения определенных работ, применения новых опасных веществ, реализацию продукции, а также отменять или приостанавливать действие выданных ими разрешений и лицензий до устранения нарушений, создающих угрозу жизни работающих;

привлекать к административной ответственности работников, виновных в нарушении законодательства об охране труда;

направлять работодателям представления о несоответствии отдельных должностных лиц занимаемой должности, передавать материалы соответствующим органам для привлечения этих лиц к ответственности в соответствии с законом.

Решения должностных лиц центрального органа исполнительной власти, реализующего государственную политику в сфере охраны труда, при необходимости обосновываются результатами работы и выводами экспертно-технических центров, исследовательских, испытательных лабораторий и других подразделений (групп) технической поддержки, функционирующих в составе органов государственного надзора за охраной труда в соответствии с задачами инспекционной службы или создаются и действуют согласно законодательству как независимые экспертные организации. Научная поддержка надзорной деятельности осуществляется соответствующими научно-исследовательскими учреждениями.

Должностные лица центрального органа исполнительной власти, реализующего государственную политику в сфере охраны труда, являются государственными служащими, и на них распространяется действие Закона Украины "О государственной службе". Они несут ответственность по закону за выполнение возложенных на них обязанностей. Должностные лица центрального органа исполнительной власти, реализующего государственную политику в сфере охраны труда, имеют право носить форменную одежду, образцы которой

утверждаются Кабинетом Министров Украины.

Статья 40. Социальная защита должностных лиц центрального органа исполнительной власти, реализующего государственную политику в сфере охраны труда

Должностным лицам центрального органа исполнительной власти, реализующего государственную политику в сфере охраны труда, государство гарантирует социальную защиту.

Работники правоохранительных органов оказывают помощь должностным лицам органов государственного надзора в выполнении ими служебных обязанностей и принимают меры по пресечению незаконных действий лиц, препятствующих исполнять эти обязанности, прибегают к угрозам, шантажу, нанесение телесных повреждений должностным лицам органов государственного надзора или членам их семей, наносят ущерб их имуществу.

За лицами, освобождены от должностей в органах государственного надзора по возрасту или по болезни или увечье, а также за членами семьи или иждивенцами погибшего при исполнении служебных обязанностей должностного лица сохраняется право на льготы согласно законодательству.

Пенсионное обеспечение должностных лиц органов государственного надзора осуществляется согласно законодательству за счет государства.

Статья 41. Общественный контроль за соблюдением законодательства об охране труда

Общественный контроль за соблюдением законодательства об охране труда осуществляют профессиональные союзы, их объединения в лице своих выборных органов и представителей.

Профессиональные союзы осуществляют общественный контроль за соблюдением законодательства об охране труда, созданием безопасных и безвредных условий труда, надлежащих производственных и санитарно-бытовых условий, обеспечением работников спецодеждой, спецобувью, другими средствами индивидуальной и коллективной защиты. В случае угрозы жизни или здоровью работников профессиональные союзы имеют право требовать от работодателя немедленного прекращения работ на рабочих местах, производственных участках, в цехах и других структурных подразделениях или на предприятиях или производствах физических лиц, в соответствии с законодательством используют наемный труд, в целом на период, необходимый для устранения угрозы жизни или здоровью работников.

Профессиональные союзы также имеют право на проведение независимой экспертизы условий труда, а также объектов производственного назначения, которые проектируются, строятся или эксплуатируются, на соответствие их нормативно-правовым актам об охране труда, принимать участие в расследовании причин несчастных случаев и профессиональных заболеваний на производстве и предоставлять свои выводы о них, вносить работодателям, государственным органам управления и надзора представления по вопросам охраны труда и получать от них аргументированный ответ.

В случае отсутствия профсоюза на предприятии общественный контроль за соблюдением законодательства об охране труда осуществляет уполномоченное наемными работниками лицо.

Предоставить право технической инспекции профсоюзов отраслевого уровня, осуществляет контроль за соблюдением условий труда и техники безопасности работников, указанных в статье 1 Закона Украины "О повышении престижности шахтерского труда", приостанавливать ведение работ на предприятии в случае грубых нарушений правил техники безопасности и охраны труда.

Статья 42. Уполномоченные наемными работниками лица по вопросам охраны труда

Уполномоченные наемными работниками лица по вопросам охраны труда имеют право беспрепятственно проверять на предприятиях выполнение требований по охране труда и вносить обязательные для рассмотрения работодателем предложения об устранении выявленных нарушений нормативно-правовых актов по безопасности и гигиене труда.

Для выполнения этих обязанностей работодатель за свой счет организует обучение, обеспечивает необходимыми средствами и освобождает уполномоченных наемными работниками лиц по вопросам охраны труда от работы на предусмотренный коллективным договором срок с сохранением за ними среднего заработка.

Не могут быть ущемлены любые законные интересы работников в связи с исполнением ими обязанностей уполномоченных наемными работниками лиц по вопросам охраны труда. Их увольнение или привлечение к дисциплинарной или материальной ответственности осуществляется только с согласия наемных работников в порядке, определенном коллективным договором.

Если уполномоченные наемными работниками лица по вопросам охраны труда считают, что профилактические меры, принятые работодателем, недостаточны, они могут обратиться за помощью в орган государственного надзора за охраной

труда. Они также имеют право участвовать и вносить соответствующие предложения во время инспекционных проверок предприятий или производств физических лиц, которые согласно законодательству используют наемный труд, этими органами.

Уполномоченные наемными работниками лица по вопросам охраны труда действуют в соответствии с типовым положением, утверждаемым федеральным органом исполнительной власти, обеспечивающим формирование государственной политики в сфере охраны труда.

Раздел VIII. ОТВЕТСТВЕННОСТЬ ЗА НАРУШЕНИЕ ЗАКОНОДАТЕЛЬСТВА ОБ ОХРАНЕ ТРУДА

Статья 43. Штрафные санкции к юридическим и физическим лицам, которые в соответствии с законодательством используют наемный труд, должностным лицам и работникам

За нарушение законодательства об охране труда и невыполнение предписаний (распоряжений) должностных лиц органов исполнительной власти по надзору за охраной труда юридические и физические лица, которые согласно законодательству используют наемный труд, привлекаются органами исполнительной власти по надзору за охраной труда к уплате штрафа в порядке, установленном законом. Уплата штрафа не освобождает юридическое или физическое лицо, которое в соответствии с законодательством использует наемный труд, от устранения выявленных нарушений в определенные сроки.

Максимальный размер штрафа не может превышать пяти процентов среднемесячного фонда заработной платы за предыдущий год юридического или физического лица, в соответствии с законодательством использует наемный труд.

За нарушение требований, предусмотренных частями третьей и четвертой статьи 19 настоящего Закона, юридическое или физическое лицо, которое в соответствии с законодательством использует наемный труд, платит штраф из расчета 25 процентов от разницы между расчетной минимальной суммой затрат на охрану труда в отчетном периоде и фактической суммой этих расходов за такой период.

Неуплата или неполная уплата юридическими или физическими лицами, которые в соответствии с законодательством используют наемный труд, штрафа влечет за собой начисление пени на неуплаченную сумму штрафа (его части) из расчета 120 процентов годовых учетной ставки Национального банка Украины, действовавшей в период такой неуплаты, за каждый день просрочки.

Средства от применения штрафных санкций к юридическим или физическим лицам, которые согласно законодательству используют наемный труд, должностных лиц и работников, определенных настоящей статьей, зачисляются в Государственный бюджет Украины.

Привлечение к ответственности должностных лиц и работников за нарушение законов и других нормативно-правовых актов по охране труда осуществляется в соответствии с Кодексом Украины об административных правонарушениях.

Статья 44. Ответственность за нарушение требований по охране труда

За нарушение законов и других нормативно-правовых актов об охране труда, создание препятствий в деятельности должностных лиц органов государственного надзора за охраной труда, а также представителей профсоюзов, их организаций и объединений виновные лица привлекаются к дисциплинарной, административной, материальной, уголовной ответственности согласно закону.

Раздел IX. ЗАКЛЮЧИТЕЛЬНЫЕ ПОЛОЖЕНИЯ

1. Настоящий Закон вступает в силу со дня его опубликования, кроме части четвертой статьи 19, которая вступает в силу с 1 января 2003 года.

2. Кабинету Министров Украины в трехмесячный срок со дня вступления в силу настоящего Закона:

внести в Верховную Раду Украины предложения по приведению законодательных актов в соответствие с настоящим Законом;

привести свои нормативно-правовые акты в соответствие с настоящим Законом;

обеспечить приведение органами исполнительной власти принятых ими нормативно-правовых актов в соответствие с настоящим Законом.

Президент Украины

Л.КРАВЧУК

г. Киев

14 октября 1992

№ 2694-XII

Закон действующий. Актуальность проверена 10.02.2021