

Закон Украины О занятости населения

Настоящий Закон определяет правовые, экономические и организационные основы реализации государственной политики в сфере занятости населения, гарантии государства по защите прав граждан на труд и реализации их прав на социальную защиту от безработицы.

Раздел I. ОБЩИЕ ПОЛОЖЕНИЯ

Статья 1. Определение терминов

1. В настоящем Законе используются следующие основные понятия:

1) безработица - социально-экономическое явление, при котором часть лиц не имеет возможности реализовать свое право на труд и получение заработной платы (вознаграждения) в качестве источника существования;

2) безработный - лицо в возрасте от 15 до 70 лет, которая из-за отсутствия работы не имеет заработка или других предусмотренных законодательством доходов как источника существования, готова и способна приступить к работе;

3) вакансия - свободная должность (рабочее место), на которую может быть трудоустроен человек;

4) ваучер - документ установленного образца, дающий лицу в соответствии с настоящим Законом право на переподготовку или подготовку по другой специальности, подготовку на следующем уровне образования, специализацию, повышение квалификации в учебных заведениях или у работодателя;

4-1) командированные иностранные работники - иностранцы и лица без гражданства, направленные иностранным работодателем в Украину для выполнения определенного объема работ (услуг) на основании договоров (контрактов), заключенных между украинским и иностранным субъектами хозяйствования;

5) свободно избранная занятость - реализация права гражданина свободно выбирать вид деятельности, не запрещенным законом (в частности такой, который не связан с выполнением оплачиваемой работы), а также профессию и место работы в соответствии со своими способностями и потребностями;

5-1) внутрикорпоративные цессионарии - иностранцы и лица без гражданства, признанные таковыми в соответствии с графиком специфических обязательств в секторе услуг Протокола о вступлении Украины во Всемирную торговую

организацию (статья II Генерального соглашения о торговле услугами);

6) государственное регулирование занятости - формирование и реализация государственной политики в сфере занятости населения с целью создания условий для обеспечения полной и продуктивной свободно избранной занятости и социальной защиты в случае наступления безработицы;

7) занятость - не запрещена законодательством деятельность лиц, связанная с удовлетворением их личных и общественных потребностей с целью получения дохода (заработной платы) в денежной или иной форме, а также деятельность членов одной семьи, которые осуществляют хозяйственную деятельность или работают в субъектах хозяйствования, основанных на их собственности, в том числе бесплатно;

8) зарегистрирован безработный - лицо трудоспособного возраста, зарегистрированной в территориальном органе центрального органа исполнительной власти, реализующего государственную политику в сфере занятости населения и трудовой миграции, как безработная и готова и способна приступить к работе;

8-1) иностранные высокооплачиваемые профессионалы - иностранцы или лица без гражданства, заработная плата которых составляет не менее 50 минимальных заработных плат;

8-2) иностранные ИТ-профессионалы - иностранцы или лица без гражданства, занимающие должности, связанные с разработкой и внедрением результатов компьютерного программирования (операционной системы, компьютерных программ и их компонентов, веб-сайтов, онлайн-сервисов) и криптографических средств защиты информации в юридических лицах, осуществляющих деятельность по компьютерного программирования как основной вид экономической деятельности по Национальному классификатору видов экономической деятельности;

8-3) иностранный наемный работник - иностранец или лицо без гражданства, который / которая работает по трудовому договору в украинском работодателя согласно законодательству Украины;

8-4) иностранный работник творческой профессии - иностранцы и лица без гражданства, занимающих должности, предусматривающие создание объектов авторского права и / или смежных прав как основной трудовой долг;

9) конкурентоспособность работника - совокупность качеств личности, характеризующих ее способность работать, уровень владения знаниями, умениями и навыками;

- 10) молодой работник - гражданин Украины в возрасте до 35 лет, выпускник учреждения профессионального (профессионально-технического), профессиональной перед высшими или высшего образования, который в шестимесячный срок после окончания учебы трудоустроился самостоятельно или по направлению учебного заведения или территориального органа центрального органа исполнительной власти, реализует государственную политику в сфере занятости населения и трудовой миграции, и продолжает работать в течение трех лет по квалификации, которую он получил во время обучения, в том числе независимо от места первого трудоустройства;
- 11) неполная занятость - занятость работника на условиях рабочего времени, меньше нормы времени, предусмотренной законодательством, и может устанавливаться по договору между работником и работодателем с оплатой труда пропорционально отработанному времени или в зависимости от выработки;
- 12) новое рабочее место - рабочее место, созданное в связи с созданием нового предприятия (кроме того, что созданный путем прекращения) или увеличением штатной численности работников при условии отсутствия сокращения (уменьшения) среднемесячной численности за предыдущие 12 месяцев, а также создано путем модернизации или изменения технологии производства, требующих новых знаний, навыков и умений работника;
- 13) лица трудоспособного возраста - лица в возрасте от 16 лет, не достигших установленного статьей 26 Закона Украины "Об общеобязательном государственном пенсионном страховании" пенсионного возраста;
- 14) полная занятость - занятость работника по норме рабочего времени, предусмотренной в соответствии с законодательством, коллективным или трудовым договором;
- 15) трудоустройство - комплекс правовых, экономических и организационных мер, направленных на обеспечение реализации права человека на труд;
- 16) трудоспособные лица - лица в возрасте от 16 лет, проживающих на территории Украины и по состоянию здоровья способны к активной трудовой деятельности;
- 17) продуктивная занятость - занятость, что позволяет обеспечить эффективное общественное производство и удовлетворить потребности работника на уровне не менее установленных законодательством гарантий;
- 18) профессиональное обучение - приобретение и совершенствование профессиональных знаний, умений и навыков лица в соответствии с ее

способностей, обеспечивает соответствующий уровень профессиональной квалификации для профессиональной деятельности и конкурентоспособности на рынке труда;

19) рынок труда - система правовых, социально-трудовых, экономических и организационных отношений, возникающих между лицами, ищущими работу, работниками, профсоюзами, работодателями и их организациями, органами государственной власти в сфере удовлетворения потребности работников в занятости, а работодателей - в найме работников в соответствии с законодательством;

20) рабочее место - место (помещение), в котором работник постоянно или временно находится в процессе трудовой деятельности и которое определено, в частности на основании трудового договора (контракта);

21) социальная защита в случае наступления безработицы - комплекс мер, предусмотренный общеобязательным государственным социальным страхованием на случай безработицы и законодательством о занятости населения;

22) субъект хозяйствования, который предоставляет услуги по посредничеству в трудоустройстве, - зарегистрированное в установленном законом порядке юридическое лицо, осуществляющее хозяйственную деятельность, независимо от формы собственности, вида деятельности и хозяйствования, а также физическое лицо - предприниматель, оказывающие услуги по посредничеству в трудоустройстве в Украине и / или за рубежом в соответствии с настоящим Законом и другими актами законодательства;

23) трудовая миграция - перемещение лица, связанное с пересечением государственной границы или границ административно-территориальной единицы с целью выполнения поиска работы;

24) частичная безработица - вынужденное временное сокращение предусмотренной законодательством продолжительности рабочего времени в связи с остановкой (сокращением) производства продукции по причинам экономического, технологического и структурного характера без прекращения трудовых отношений.

2. Термины "работодатели", "работники", "лица, обеспечивающие себя работой самостоятельно", "стороны социального диалога", "молодежь" и "неформальное профессиональное обучение работников", "резидент Дия Сити", "гиг-контракт" и "гиг-специалист" употребляются в настоящем Законе в значениях, приведенных в законах Украины "Об организациях работодателей", "О сборе и учете единого

взноса на общеобязательное государственное социальное страхование", "О социальном диалоге в Украине", "Об основных принципах молодежной политики", "О профессиональном развитии работников", "О стимулировании развития цифровой экономики в Украине".

Статья 2. Законодательство Украины о занятости населения

1. Отношения в сфере занятости населения регулируются Конституцией Украины, настоящим Законом, Кодексом законов о труде Украины, Хозяйственным и Гражданским кодексами Украины, Законом Украины "Об общеобязательном государственном социальном страховании на случай безработицы", другими актами законодательства.

2. В случае если международным договором Украины, согласие на обязательность которого предоставлено Верховной Радой Украины, установлены иные правила, чем те, которые предусмотрены законодательством Украины о занятости населения, применяются правила международного договора.

Статья 3. Право на занятость

1. Каждый имеет право на свободно избранную занятость.

2. Принуждение к труду в любой форме запрещается.

Добровольная незанятость лица не может быть основанием для привлечения его к ответственности.

3. Занятость населения обеспечивается путем установления отношений, регламентируемых трудовым договором (контрактом), осуществления предпринимательской и других видов деятельности, не запрещенных законом.

4. Иностранцы и лица без гражданства, которые постоянно проживают в Украине, которые признаны в Украине беженцами, которым предоставлено убежище в Украине, которые признаны лицами, нуждающимися в дополнительной защите, которым предоставлена временная защита, а также те, что получили разрешение на иммиграцию в Украина, имеют право на занятость на основаниях и в порядке, установленных для граждан Украины.

Иностранцы и лица без гражданства, которые прибыли в Украину для трудоустройства на определенный срок, принимаются работодателями на работу на основании разрешения на применение труда иностранцев и лиц без гражданства, выданного в порядке, определенном настоящим Законом, если иное не предусмотрено международными договорами Украины, согласие на обязательность которых предоставлено Верховной Радой Украины.

Статья 4. Занятое население

1. В занятого населения относятся лица, работающие по найму на условиях трудового договора (контракта) или на других условиях, предусмотренных законодательством, лица, обеспечивающие себя работой самостоятельно (в том числе члены личных крестьянских хозяйств), проходящих военную или альтернативную (невоенную) службу, на законных основаниях работают за рубежом и имеющие доходы от такой занятости, а также лица, обучающиеся по дневной или дуальной форме получения образования в учреждениях общего среднего, профессионального (профессионально-технического), профессиональной перед высшими и высшего образования и совмещают учебу с работой.

К занятому населению также относятся:

неработающие трудоспособные лица, которые фактически осуществляют уход за ребенком с инвалидностью, лицом с инвалидностью I группы или за лицом преклонного возраста, которая по заключению медицинского учреждения нуждается в постоянном постороннем уходе или достиг 80-летнего возраста, и получают помощь, компенсацию и / или надбавку в соответствии с законодательством;

родители - воспитатели детских домов семейного типа, приемные родители, если они получают денежное обеспечение в соответствии с законодательством;

лицо, проживающее вместе с лицом с инвалидностью I или II группы вследствие психического расстройства, который по заключению врачебной комиссии медицинского учреждения нуждается в постоянном постороннем уходе, и получает пособие по уходу за ней в соответствии с законодательством.

2. В занятого населения не относятся иностранцы и лица без гражданства, находящиеся в Украине и занятость которых связана с обеспечением деятельности иностранных посольств и миссий или выполнением своих профессиональных или трудовых обязанностей перед работодателем - нерезидентом.

Статья 5. Гарантии в сфере занятости населения

1. Государство гарантирует в сфере занятости:

1) свободное избрание места приложения труда и вида деятельности, свободный выбор или изменение профессии;

- 2) получение заработной платы (вознаграждения) в соответствии с законодательством;
- 3) профессиональную ориентацию с целью самоопределения и реализации способности лица к труду;
- 4) профессиональное обучение в соответствии со способностями и с учетом потребностей рынка труда;
- 5) подтверждение результатов неформального профессионального обучения лиц по рабочим профессиям;
- 6) бесплатное содействие в трудоустройстве, выборе подходящей работы и получении информации о ситуации на рынке труда и перспективе его развития;
- 7) социальная защита в случае наступления безработицы;
- 8) защита от дискриминации в сфере занятости, необоснованного отказа в найме на работу и незаконного увольнения;
- 9) дополнительное содействие в трудоустройстве отдельных категорий граждан.

Статья 6. Право человека на выбор места, вида деятельности и рода занятий

1. Каждый имеет право на свободный выбор места, вида деятельности и рода занятий, которое обеспечивается государством путем создания правовых, организационных и экономических условий для такого выбора.
2. Реализация права на выбор места, вида деятельности и рода занятий осуществляется путем самостоятельного обеспечения лицом своей занятости или обращение с целью трудоустройства к работодателю или при содействии центрального органа исполнительной власти, реализующего государственную политику в сфере занятости населения и трудовой миграции, или суб ' ведения хозяйства, который предоставляет услуги по посредничеству в трудоустройстве.

Статья 7. Право человека на профессиональную ориентацию

1. Каждый имеет право на профессиональную ориентацию, которое обеспечивается путем предоставления комплекса профориентационных услуг по выбору или смене профессии, вида деятельности и других профориентационных услуг.

2. Лица имеют право на бесплатные услуги по профессиональной ориентации с целью избрания или изменения вида деятельности, места работы, режима труда.

Статья 8. Право человека на профессиональное обучение

1. Каждый имеет право на профессиональное обучение, которое реализуется путем первичной профессиональной подготовки, переподготовки, специализации и повышения квалификации, стажировки в учреждениях профессионального (профессионально-технического), профессиональной перед высшими, высшего образования и заведениях последипломного образования, непосредственно на рабочих местах на производстве или в сфере услуг с целью получения лицом соответствующей квалификации или приведения ее уровня в соответствие с требованиями современного производства и сферы услуг.

Статья 9. Право человека на социальную защиту в случае наступления безработицы

1. Каждый имеет право на социальную защиту в случае наступления безработицы, реализуется путем:

- 1) участия в общеобязательном государственном социальном страховании на случай безработицы, предусматривает материальное обеспечение на случай безработицы;
- 2) предоставление бесплатных социальных услуг, в частности, информационно-консультационных и профориентационных, профессиональной подготовки, переподготовки, повышения квалификации с учетом спроса на рынке труда, содействие в трудоустройстве, в частности, путем финансовой поддержки самозанятости и реализации предпринимательской инициативы в соответствии с законодательством;
- 3) предоставление особых гарантий работникам, потерявшим работу в связи с изменениями в организации производства и труда;
- 4) предоставление дополнительной гарантии занятости отдельным категориям населения, которые не способны на равных условиях конкурировать на рынке труда.

Статья 10. Право человека на трудовую деятельность за рубежом

1. Граждане Украины имеют право заниматься трудовой деятельностью за рубежом, если такая деятельность не запрещена законодательством Украины и государства пребывания.

2. Права граждан Украины, работающих за рубежом, защищаются законодательством Украины и государства пребывания, если иное не предусмотрено международными договорами Украины, согласие на обязательность которых предоставлено Верховной Радой Украины.

Статья 11. Право человека на защиту от проявлений дискриминации в сфере занятости населения

1. Государство гарантирует лицу право на защиту от любых проявлений дискриминации в сфере занятости населения по признакам расы, цвета кожи, политических, религиозных и других убеждений, членства в профессиональных союзах или других объединениях граждан, пола, возраста, этнического и социального происхождения, имущественного состояния, местожительства, по языковым или другим признакам.

2. Не считается дискриминацией осуществление мероприятий по дополнительному содействию в трудоустройстве отдельных категорий граждан.

3. Запрещается в объявлениях (рекламе) о вакансиях указывать ограничения по возрасту кандидатов, предлагать работу только женщинам или только мужчинам, за исключением специфической работы, которая может выполняться исключительно лицами определенного пола, предъявлять требования, предпочитающих одной из статей, а также требовать от лиц, трудоустраиваются, предоставления сведений о личной жизни.

Ограничения по содержанию объявлений (рекламы) о вакансиях (прием и работу) и ответственность за нарушение установленного порядка их распространения устанавливаются Законом Украины "О рекламе".

Статья 12. Право человека на доступ к информации в сфере занятости населения

1. Каждый имеет право на бесплатное получение информации о предложении и спросе на рабочую силу, в частности о свободных рабочих местах (должности), возможности и условия трудоустройства на территории Украины и за рубежом, профессиональную ориентацию, профессиональное обучение и другие услуги, предусмотренные законодательством.

2. Государство обеспечивает доступ к информации в сфере занятости населения через органы государственной власти и средства массовой информации.

Статья 13. Право человека на защиту прав в сфере занятости населения

1. Каждый имеет право на обжалование решений, действий или бездействия органов государственной власти, органов местного самоуправления, предприятий, учреждений и организаций независимо от формы собственности, вида деятельности и хозяйствования, физических лиц, применяющих наемный труд, а также действий или бездействия должностных лиц, которые привели к нарушению права лица на занятость, в соответствии с законодательством.

Статья 14. Категории граждан, имеющих дополнительные гарантии в содействии трудоустройству

1. К категориям граждан, имеющих дополнительные гарантии в содействии трудоустройству, относятся:

1) один из родителей или лицо, которое их заменяет и:

имеет на иждивении ребенка (детей) в возрасте до шести лет;

воспитывает без одного из супругов ребенка в возрасте до 14 лет или ребенка с инвалидностью;

удерживает без одного из супругов лицо с инвалидностью с детства (независимо от возраста) и / или лицо с инвалидностью I группы (независимо от причины инвалидности);

2) дети-сироты и дети, лишенные родительской опеки, лица, которым исполнилось 15 лет и которые по согласию одного из родителей или лица, которое их заменяет, могут, как исключение, приниматься на работу;

3) лица, освобожденные после отбывания наказания или принудительного лечения;

4) молодежь, которая закончила или прекратила обучение в учреждениях общего среднего, профессионального (профессионально-технического), профессиональной перед высшими и высшего образования, освободилась из срочной военной или альтернативной (невоенной) службы, военной службы по призыву лиц из числа резервистов в особый период (в течение шести месяцев после окончания или прекращения учебы или службы) и впервые принимается на работу;

5) лица, которым до наступления права на пенсию по возрасту в соответствии со статьей 26 Закона Украины "Об общеобязательном государственном пенсионном страховании" осталось 10 и менее лет

б) лица с инвалидностью, которые не достигли пенсионного возраста, установленного статьей 26 Закона Украины "Об общеобязательном

государственном пенсионном страховании";

7) лица, которым исполнилось 15 лет и которые по согласию одного из родителей или лица, которое их заменяет, могут, как исключение, приниматься на работу;

8) участники боевых действий, указанные в пунктах 19-21 части первой статьи 6 Закона Украины "О статусе ветеранов войны, гарантиях их социальной защиты;

9) неработающие трудоспособные лица, которые получают государственную социальную помощь малообеспеченным семьям.

2. Для трудоустройства указанных в части первой настоящей статьи граждан (кроме лиц с инвалидностью, которые не достигли пенсионного возраста, установленного статьей 26 Закона Украины "Об всеобщем обязательном государственном пенсионном страховании", норматив трудоустройства на работу которых устанавливается в соответствии с Законом Украины "О основах социальной защищенности лиц с инвалидностью в Украине "и лиц, указанных в пункте 9 части первой этой статьи) предприятиям, учреждениям и организациям с численностью штатных работников более 20 человек устанавливается квота в размере 5 процентов среднесписочной численности штатных работников за предшествующий календарный год.

Для трудоустройства лиц, которым до наступления права на пенсию по возрасту в соответствии со статьей 26 Закона Украины "Об всеобщем обязательном государственном пенсионном страховании" осталось 10 и менее лет, предприятиям, учреждениям и организациям с численностью штатных работников от 8 до 20 человек устанавливается квота в размере не менее одного человека в среднеучетной численности штатных работников.

3. Работодатели самостоятельно рассчитывают квоту, указанную в части второй настоящей статьи, с учетом численности граждан, на условиях полной занятости уже работают на предприятиях, в учреждениях и организациях и принадлежат к таким, которые неконкурентоспособны на рынке труда (кроме лиц с инвалидностью), и обеспечивают их трудоустройство самостоятельно.

Работодатели могут обратиться за содействием для трудоустройства данной категории граждан в центральный орган исполнительной власти, реализующим государственную политику в сфере занятости населения и трудовой миграции.

Обязательным условием соблюдения работодателями квоты считается трудоустройство таких граждан в соответствии с требованиями части второй настоящей статьи, о чем работодатели информируют ежегодно центральный орган исполнительной власти, реализующим государственную политику в сфере

занятости населения и трудовой миграции, в установленном им порядке.

Раздел II. ГОСУДАРСТВЕННАЯ ПОЛИТИКА В СФЕРЕ ЗАНЯТОСТИ НАСЕЛЕНИЯ

Статья 15. Принципы и цель, основные направления государственной политики в сфере занятости населения

1. Государственная политика занятости населения базируется на принципах:

- 1) приоритетности обеспечения полной, продуктивной и свободно избранной занятости в процессе реализации активной социально-экономической политики государства;
- 2) ответственности за формирование и реализацию политики в сфере занятости населения;
- 3) обеспечение равных возможностей населения в реализации конституционного права на труд;
- 4) содействие эффективному использованию трудового потенциала и обеспечения социальной защиты населения от безработицы.

2. Целью государственной политики в сфере занятости населения являются:

- 1) обеспечение равных возможностей лицам в реализации их права на труд;
- 2) содействие повышению профессионального уровня трудоспособного населения в соответствии с общественными потребностями;
- 3) содействие занятости населения, в том числе в сельской местности и на депрессивных территориях;
- 4) обеспечение экономики квалифицированными кадрами;
- 5) сбалансирования спроса на рабочую силу (создание достаточного количества рабочих мест) и ее предложение (создание условий для профессионального развития, достойных условий для труда);
- 6) приоритетность обеспечения полной и продуктивной свободно избранной занятости;
- 7) обеспечение социальной защиты лиц в случае наступления безработицы;
- 8) усиление социальной и правовой защиты граждан Украины, работающих за рубежом, в том числе путем активизации международного сотрудничества,

заключения договоров, касающихся вопросов защиты прав трудовых мигрантов.

3. Основными направлениями государственной политики в сфере занятости населения являются:

- 1) создание условий для развития экономики и содействие созданию новых рабочих мест;
- 2) удовлетворение спроса приоритетных отраслей экономики в высококвалифицированных работниках;
- 3) усиление мотивации к легальной и производительного труда;
- 4) активизация предпринимательской инициативы и самостоятельной занятости населения;
- 5) совершенствование системы профессионального обучения с учетом интересов личности, потребностей экономики и рынка труда;
- 6) содействие предприятиям, учреждениям и организациям независимо от формы собственности, вида деятельности и хозяйствования в профессиональном развитии работников;
- 7) сбалансирования спроса и предложения по объему и уровню квалификации рабочей силы на рынке труда путем системного прогнозирования потребностей экономики;
- 8) содействие занятости граждан;
- 9) обеспечение создания равных возможностей для реализации субъектами хозяйствования инфраструктурных проектов и целевых программ, финансируемых за счет государственных средств;
- 10) координация и контроль деятельности субъектов хозяйствования, которые предоставляют услуги по посредничеству в трудоустройстве;
- 11) возврат безработных к продуктивной занятости;
- 12) международное сотрудничество в сфере обеспечения социальной защиты граждан Украины, работающих за рубежом;
- 13) взаимодействие органов исполнительной власти, органов местного самоуправления, работодателей и профсоюзов с целью обеспечения полной и продуктивной свободно избранной занятости, в частности осуществление мероприятий по содействию занятости населения;

14) обеспечение эффективного и целевого использования средств, направленных на реализацию государственной политики в сфере занятости населения;

15) осуществление мероприятий, способствующих занятости граждан, недостаточно конкурентоспособны на рынке труда (часть первая статьи 14 настоящего Закона);

16) поощрение работодателей, сохраняющих действующие и создающих новые рабочие места прежде всего для граждан, недостаточно конкурентоспособны на рынке труда (часть первая статьи 14 настоящего Закона);

17) обеспечение сотрудничества центрального органа исполнительной власти, реализующего государственную политику в сфере занятости населения и трудовой миграции, субъектов хозяйствования, которые предоставляют услуги по посредничеству в трудоустройстве, других посредников по трудоустройству и учреждений социальной, профессиональной и трудовой реабилитации лиц с инвалидностью, центров социальных служб для молодежи;

18) защита внутреннего рынка труда путем регулирования привлечения к работе иностранных работников.

Статья 16. Реализация государственной политики в сфере занятости населения

1. Государство обеспечивает реализацию политики в сфере занятости населения путем:

1) проведение налоговой, кредитно-денежной, инвестиционной, бюджетной, социальной, внешнеэкономической и инновационной политики с целью расширения сферы применения труда, обеспечение полной, продуктивной, свободно избранной занятости, повышение уровня квалификации и конкурентоспособности рабочей силы;

2) определение в общегосударственных программах экономического и социального развития, программах экономического и социального развития Автономной Республики Крым, областей, районов, городов показателей развития рынка труда и занятости населения и их оценки по результатам реализации таких программ;

3) включение в систему регулирования рынка труда мероприятий по внедрению стимулирования отечественного производства к созданию новых рабочих мест в приоритетных отраслях экономики и сельской местности;

- 4) содействие повышению конкурентоспособности рабочей силы и занятости населения;
- 5) социальной защиты граждан в случае наступления безработицы;
- 6) содействие самозанятости населения путем стимулирования открытия собственного бизнеса, в том числе в сельских населенных пунктах и на депрессивных территориях;
- 7) развития сельского аграрного туризма, кластеров народных художественных промыслов;
- 8) создание условий для обеспечения повышения конкурентоспособности рабочей силы и ее мобильности;
- 9) прогнозирования и оценки влияния на рынок труда политики в сфере занятости;
- 10) лицензирование деятельности по посредничеству в трудоустройстве за рубежом.

Статья 17. Органы, обеспечивающие формирование и реализацию государственной политики в сфере занятости населения

1. Формирование и реализацию государственной политики в сфере занятости населения обеспечивают в пределах своих полномочий Верховная Рада Украины, Кабинет Министров Украины, центральный орган исполнительной власти, обеспечивающий формирование государственной политики в сфере занятости населения и трудовой миграции, другие центральные органы исполнительной власти, Верховная Рада Автономной Республики Крым и Совет министров Автономной Республики Крым, местные государственные администрации, органы местного самоуправления.
2. Главным органом в системе центральных органов исполнительной власти по формированию и обеспечению реализации государственной политики в сфере занятости населения является центральный орган исполнительной власти, обеспечивающий формирование государственной политики в сфере занятости населения и трудовой миграции.
3. В целях реализации государственной политики занятости Кабинет Министров Украины разрабатывает и утверждает основные направления реализации государственной политики в сфере занятости населения на среднесрочный период, в которых определяются пути и способы решения проблем занятости населения и предусматриваются меры по консолидации усилий всех сторон

социального диалога, направленных на регулирование процессов, происходящих на рынке труда, для повышения уровня занятости населения.

Основные направления реализации государственной политики в сфере занятости населения разрабатываются на основании основных прогнозных параметров социально-экономического развития Украины, государственных, отраслевых и региональных программ в части их влияния на сферу занятости населения, на развитие трудового потенциала с определением механизма их реализации.

Координацию и контроль за выполнением основных направлений реализации государственной политики в сфере занятости населения осуществляют центральные органы исполнительной власти, обеспечивающим формирование и реализацию государственной политики в сферах занятости населения и трудовой миграции.

Ответственность за выполнение основных направлений реализации государственной политики в сфере занятости населения возлагается на министерства и другие центральные органы исполнительной власти, Совет министров Автономной Республики Крым, областные, Киевскую и Севастопольскую городские государственные администрации, органы местного самоуправления.

Статья 18. Территориальные и местные программы занятости населения

1. Территориальные и местные программы занятости населения направлены на реализацию основных направлений государственной политики в сфере занятости населения в регионах и являются составными программ их социально-экономического развития.

2. Территориальные и местные программы занятости населения разрабатываются местными государственными администрациями и подаются на утверждение Совету министров Автономной Республики Крым, областным, Киевской и Севастопольской городским советам.

3. В территориальных и местных программах занятости населения определяются основные показатели рынка труда и меры, направленные на сбалансирование спроса и предложения рабочей силы на территориальных рынках труда, социальной защиты безработных, обеспечение занятости граждан, имеющих дополнительные гарантии в содействии трудоустройству.

4. Координация работы по осуществлению мероприятий, предусмотренных программами занятости населения, возлагается на центральный орган исполнительной власти, обеспечивающий формирование государственной

политики в сфере занятости населения и трудовой миграции, органы социального диалога в сфере занятости, Министерство труда и социальной защиты населения Автономной Республики Крым, структурные подразделения в сфере труда и социальной защиты областных, Киевской и Севастопольской городских государственных администраций и органов местного самоуправления.

Статья 19. Органы социального диалога в сфере занятости

1. Для подготовки согласованных решений по осуществлению политики занятости могут создаваться координационные комитеты содействия занятости, советы по профессиональной ориентации и другие органы социального диалога.

2. Порядок формирования органов социального диалога в сфере занятости, полномочия и организация их работы определяются в соответствии со статьей 9 Закона Украины "О социальном диалоге в Украине".

Статья 20. Финансирование мероприятий по реализации государственной политики в сфере занятости населения

1. Финансирование мероприятий по реализации государственной политики в сфере занятости населения осуществляется за счет средств государственного и местных бюджетов, Фонда социальной защиты лиц с инвалидностью, Фонда общеобязательного государственного социального страхования Украины на случай безработицы и других источников в соответствии с законодательством.

Раздел III. ЦЕНТРАЛЬНЫЙ ОРГАН ИСПОЛНИТЕЛЬНОЙ ВЛАСТИ, РЕАЛИЗУЮЩИЙ ГОСУДАРСТВЕННУЮ ПОЛИТИКУ В СФЕРЕ ЗАНЯТОСТИ НАСЕЛЕНИЯ И ТРУДОВОЙ МИГРАЦИИ

Статья 21. Центральный орган исполнительной власти, реализующий государственную политику в сфере занятости населения и трудовой миграции

1. Деятельность центрального органа исполнительной власти, реализующего государственную политику в сфере занятости населения и трудовой миграции, направляется и координируется Министром - руководителем центрального органа исполнительной власти, обеспечивающий формирование государственной политики в сфере занятости населения и трудовой миграции.

2. Центральный орган исполнительной власти, реализующим государственную политику в сфере занятости населения и трудовой миграции, осуществляет свои полномочия непосредственно и через территориальные органы.

Территориальные органы центрального органа исполнительной власти, реализующего государственную политику в сфере занятости населения и трудовой миграции в Автономной Республике Крым, областях, городах Киеве и Севастополе, районах, районах в городах, городах являются юридическими лицами публичного права.

К сфере управления центрального органа исполнительной власти, реализующего государственную политику в сфере занятости населения и трудовой миграции, могут принадлежать предприятия, учреждения и организации.

3. Финансирование деятельности центрального органа исполнительной власти, реализующего государственную политику в сфере занятости населения и трудовой миграции и выполнения им функций, предусмотренных настоящим Законом и Законом Украины "Об всеобщем государственном социальном страховании на случай безработицы", осуществляется за счет средств Фонда всеобщего государственного социального страхования Украины на случай безработицы.

4. Услуги, предоставляемые территориальными органами центрального органа исполнительной власти, реализующего государственную политику в сфере занятости населения и трудовой миграции, в соответствии с возложенными на них задачами являются бесплатными.

Статья 22. Задачи и функции центрального органа исполнительной власти, реализующего государственную политику в сфере занятости населения и трудовой миграции, его территориальных органов

1. Основными задачами центрального органа исполнительной власти, реализующего государственную политику в сфере занятости населения и трудовой миграции, его территориальных органов являются:

- 1) реализация государственной политики в сфере занятости населения и трудовой миграции;
- 2) внесение предложений Министру - руководителю центрального органа исполнительной власти, обеспечивающий формирование государственной политики в сфере занятости населения и трудовой миграции, по формированию государственной политики в сфере занятости населения;
- 3) содействие гражданам в подборе подходящей работы;
- 4) предоставление работодателям услуг по подбору работников;

- 5) участие в организации проведения общественных и других работ временного характера;
- 6) содействие гражданам в организации предпринимательской деятельности, в частности путем предоставления индивидуальных и групповых консультаций;
- 7) участие в реализации мероприятий, направленных на предотвращение массовому высвобождению работников, профилактика наступления страхового случая, содействие мобильности рабочей силы и занятости населения в регионах с высокими показателями безработицы, монофункциональных городах и населенных пунктах, зависимых от градообразующих предприятий;
- 8) организация подготовки, переподготовки и повышения квалификации безработных с учетом текущей и перспективной потребности рынка труда;
- 9) проведение профессиональной ориентации населения;
- 10) дополнительное содействие в трудоустройстве отдельных категорий граждан, которые неконкурентоспособны на рынке труда;
- 11) осуществление контроля за использованием работодателями и безработными средств Фонда общеобязательного государственного социального страхования Украины на случай безработицы.

2. Центральный орган исполнительной власти, реализующим государственную политику в сфере занятости населения и трудовой миграции, его территориальные органы в соответствии с возложенными на них задачами:

- 1) осуществляют управление и оперативное распоряжение финансовыми ресурсами Фонда общеобязательного государственного социального страхования Украины на случай безработицы в пределах утвержденного бюджета Фонда в соответствии с Законом Украины "Об общеобязательном государственном социальном страховании на случай безработицы", управление имуществом;
- 2) обеспечивают функционирование Единой информационно-аналитической системы, в частности, формируют базу данных о свободных рабочих местах (должности) на основании информации, поступившей от работодателей и субъектов хозяйствования, которые предоставляют услуги по посредничеству в трудоустройстве;
- 3) ведут учет лиц, которые обращаются за содействием в трудоустройстве, и предоставляемых им услуг;

- 4) осуществляют регистрацию безработных, ведут учет предоставленных им услуг;
- 5) организуют профессиональное обучение зарегистрированных безработных с учетом текущей и перспективной потребности рынка труда;
- 6) организуют работу по подтверждению профессиональной квалификации по результатам неформального профессионального обучения по рабочим профессиям;
- 7) информируют население, органы исполнительной власти и учреждения образования о состоянии и предложениях рабочей силы на рынке труда, правах и гарантиях в области занятости населения и в случае наступления безработицы;
- 8) осуществляют в установленном законодательством порядке сбора, обработки, представления и распространения административных данных о спросе и предложениях рабочей силы на рынке труда, предоставления социальных услуг населению и работодателям;
- 9) анализируют показатели спроса и предложения рабочей силы и вносят центральному органу исполнительной власти, обеспечивающий формирование государственной политики в сфере занятости населения и трудовой миграции, предложения по прогнозированию развития рынка труда;
- 10) участвуют в разработке основных направлений реализации государственной политики в сфере занятости населения на среднесрочный период, территориальных программ занятости населения и их выполнении;
- 11) способствуют трудоустройству безработных на предприятиях, привлекаемых к реализации государственных целевых программ и инфраструктурных проектов, в порядке, установленном Кабинетом Министров Украины;
- 12) взаимодействуют с работодателями по вопросам определения текущей и перспективной потребности в рабочей силе, профессионального обучения населения и укомплектования свободных рабочих мест;
- 13) ведут перечень субъектов хозяйствования, которые предоставляют услуги по посредничеству в трудоустройстве;
- 14) осуществляют обмен информацией с Пенсионным фондом Украины для обеспечения выполнения требований этого Закона и Закона Украины "Об общеобязательном государственном социальном страховании на случай безработицы";

15) участвуют в проведении научных исследований по вопросам занятости населения, функционирования рынка труда и социальной защиты населения от безработицы, изучают международный опыт с целью внедрения инновационных форм содействия занятости населения, выступают заказчиком научных работ, исследований и методического обеспечения;

16) участвуют в международном сотрудничестве для решения проблем занятости населения, социальной защиты граждан от безработицы и трудовой миграции;

17) выдают работодателям разрешения на применение труда иностранцев и лиц без гражданства с ведением учета таких разрешений;

18) проводят расследование страховых случаев и обоснованности выплаты материального обеспечения в порядке, установленном центральным органом исполнительной власти, обеспечивающим формирование государственной политики в сфере занятости населения и трудовой миграции, центральным органом исполнительной власти, который обеспечивает формирование и реализует государственную финансовую политику, и Пенсионным фондом Украины. Такое расследование осуществляется путем сверки данных, указанных в документах страхователя, с базой данных центрального органа исполнительной власти, реализующего государственную налоговую политику, и Пенсионного фонда Украины, а в случае необходимости - путем проведения выездных плановых и внеплановых проверок страхователей;

19) осуществляют контроль за использованием средств Фонда общеобязательного государственного социального страхования Украины на случай безработицы, применяют в установленном законодательством порядке финансовые санкции и налагают административные штрафы;

20) предоставляют бесплатно предприятиям, учреждениям и организациям независимо от формы собственности, вида деятельности и хозяйствования, физическим лицам, использующим труд других лиц на условиях трудового договора (контракта) или на других условиях, предусмотренных законодательством о труде, консультации по вопросам трудоустройства лиц с инвалидностью;

21) обеспечивают предоставление социальных услуг выплату материального обеспечения в соответствии с Законом Украины "Об общеобязательном государственном социальном страховании на случай безработицы" и настоящим Законом.

Статья 23. Единая информационно-аналитическая система центрального

органа исполнительной власти, реализующего государственную политику в сфере занятости населения и трудовой миграции

1. Единая информационно-аналитическая система центрального органа исполнительной власти, реализующего государственную политику в сфере занятости населения и трудовой миграции, функционирует для:

1) информационной поддержки реализации государственной политики в сфере занятости населения;

2) создание целостной системы информационного взаимодействия государственных органов власти, осуществляющих мероприятия по содействию занятости населения;

3) проведение мониторинга рынка труда, анализа спроса и предложения рабочей силы;

4) обеспечение выполнения центральным органом исполнительной власти, реализующим государственную политику в сфере занятости населения и трудовой миграции, возложенных на него функций и задач.

2. В Единой информационно-аналитической системе центрального органа исполнительной власти, реализующего государственную политику в сфере занятости населения и трудовой миграции, включается информация, поступившая от его территориальных органов в процессе своей деятельности, в частности от граждан, работодателей, субъектов хозяйствования, которые предоставляют услуги по посредничеству в трудоустройстве, и органов государственной власти.

3. Информация с Единой информационно-аналитической системы центрального органа исполнительной власти, реализующего государственную политику в сфере занятости населения и трудовой миграции, предоставляется и используется в соответствии с законами Украины "Об информации" и "О защите персональных данных".

4. Центральный орган исполнительной власти, обеспечивающий формирование и реализует государственную финансовую и бюджетную политику, при осуществлении верификации и мониторинга государственных выплат безвозмездно получает сведения из Единой информационно-аналитической системы центрального органа исполнительной власти, реализующего государственную политику в сфере занятости населения и трудовой миграции, в электронной форме на основании договоров об обмене информацией.

Раздел IV. СОДЕЙСТВИЕ ЗАНЯТОСТИ НАСЕЛЕНИЯ

Статья 24. Мероприятия по содействию занятости населения

1. Мероприятия по содействию занятости населения направляются на:

- 1) обеспечение соответствия уровня профессиональной квалификации трудоспособных лиц потребностям рынка труда;
- 2) создание условий для активного поиска работы безработными;
- 3) повышение конкурентоспособности лиц на рынке труда.

2. К мерам по содействию занятости населения относятся:

- 1) профессиональная ориентация и профессиональное обучение;
- 2) стимулирование деятельности работодателей, направленной на создание новых рабочих мест и трудоустройства безработных;
- 3) создание условий для самозанятости населения и поддержка предпринимательской инициативы;
- 4) содействие обеспечению молодежи первым рабочим местом и внедрение стимулов для стажировки на предприятиях, в учреждениях и организациях независимо от формы собственности, вида деятельности и хозяйствования, физических лиц, применяющих наемный труд, учащейся молодежи;
- 5) содействие занятости лиц с инвалидностью;
- 6) обеспечение участия безработных в общественных работах и других работах временного характера;
- 7) создание стимулов для интеграции на рынок труда неработающих трудоспособных лиц из числа членов малообеспеченных семей.

3. Работодателю, который в течение 12 календарных месяцев обеспечивал создание новых рабочих мест, трудоустраивал на них работников и на протяжении этого периода ежемесячно осуществлял им выплату заработной платы в размере не менее трех минимальных заработных плат за каждого человека, в течение следующих 12 календарных месяцев при условии сохранения уровня заработной платы в размере не менее трех минимальных заработных плат за каждое такое лицо ежемесячно за счет средств государственного бюджета Украины, предусмотренных в бюджете Фонда общеобязательного государственного социального страхования Украины на случай безработицы, компенсируются фактические расходы в размере 50 процентов суммы начисленного единого взноса за соответствующее лицо за

месяц, за который он оплачен, в порядке, определенном Кабинетом Министров Украины.

В случае уменьшения штатной численности работников и фонда оплаты труда работодатель теряет право на компенсацию.

Порядок предоставления работодателю права на уменьшение размера единого взноса на общеобязательное государственное социальное страхование и зачисления стажа лицам, трудоустроенным в соответствии с этой частью, утверждается Кабинетом Министров Украины.

Статья 24-1. Меры содействия занятости внутренне перемещенных лиц

1. Термин "внутренне перемещенные лица" употребляется в значении, приведенном в Законе Украины "Об обеспечении прав и свобод внутренне перемещенных лиц".

2. Меры содействия занятости вводятся для внутренне перемещенных лиц из числа зарегистрированных безработных.

К мерам содействия занятости внутренне перемещенных лиц, трудоустраиваются по направлению территориальных органов центрального органа исполнительной власти, реализующего государственную политику в сфере занятости населения и трудовой миграции, указанных в части первой настоящей статьи, относятся:

1) компенсация зарегистрированных безработных из числа внутренне перемещенных лиц фактических транспортных расходов на переезд к другой административно-территориальной единицы места трудоустройства, а также расходов для прохождения по направлению территориальных органов центрального органа исполнительной власти, реализующего государственную политику в сфере занятости населения и трудовой миграции, предварительного медицинского и наркологического осмотра в соответствии с законодательством, если это необходимо для трудоустройства;

2) компенсация расходов работодателя на оплату труда (но не выше среднего уровня заработной платы, сложившегося в соответствующем регионе за прошлый месяц) за трудоустройство зарегистрированных безработных из числа внутренне перемещенных лиц на условиях срочных трудовых договоров продолжительностью не более шести календарных месяцев, при условии сохранения гарантий занятости такого лица в течение периода, превышающего продолжительность выплаты в два раза.

Продолжительность компенсации расходов работодателя, который трудоустраивает внутренне перемещенных лиц из числа категорий граждан, указанных в части первой статьи 14 настоящего Закона, более шести месяцев, но не более двенадцати календарных месяцев, определяется решением региональных координационных комитетов содействия занятости по согласованию с соответствующими территориальными органами центрального органа исполнительной власти, реализующим государственную политику в сфере занятости населения и трудовой миграции;

3) компенсация расходов работодателя, который трудоустраивает зарегистрированных безработных из числа внутренне перемещенных лиц сроком не менее чем на двенадцать календарных месяцев, на переподготовку и повышение квалификации таких лиц. Сумма компенсации устанавливается в пределах стоимости обучения по переподготовке и повышению квалификации, но не может превышать десятикратный размер прожиточного минимума для трудоспособных лиц, установленного законом на дату осуществления работодателем такой оплаты.

3. Финансирование мероприятий содействия занятости, определенных настоящей статьей, осуществляется в пределах средств Фонда общеобязательного государственного социального страхования Украины на случай безработицы и Фонда социальной защиты лиц с инвалидностью (в случае трудоустройства лица с инвалидностью из числа зарегистрированных безработных и которой пособие по безработице предназначена в соответствии с частью второй статьи 22 Закона Украины "Об общеобязательном государственном социальном страховании на случай безработицы") после трудоустройства зарегистрированных безработных из числа внутренне перемещенных лиц по направлению территориальных органов центрального органа исполнительной власти, реализующего государственную политику в сфере занятости населения и трудовой миграции.

4. В случае увольнения работника, при котором выплачивалась компенсация в соответствии с частью второй настоящей статьи, по инициативе работодателя или по соглашению сторон до истечения установленного срока сохранения гарантий занятости сумма выплаченных средств возвращается в полном объеме в бюджет Фонда общеобязательного государственного социального страхования Украины на случай безработицы или Фонда социальной защиты лиц с инвалидностью в зависимости от источника компенсации.

На работодателей, претендующих на получение компенсаций, предусмотренных настоящей статьей, распространяются требования части третьей статьи 26 настоящего Закона.

5. Порядок осуществления мер содействия занятости, возврат средств, направленных на финансирование таких мероприятий, в случае нарушения гарантий занятости для лиц, указанных в настоящей статье, определяется Кабинетом Министров Украины.

Статья 25. Содействие занятости населения при реализации государственных целевых программ, предусматривающих создание новых рабочих мест, и инфраструктурных проектов

1. Инициатор разработки государственных целевых программ, которыми предусматривается создание новых рабочих мест, и инфраструктурных проектов определяет объемы создания новых рабочих мест в соответствии с порядком, установленным Кабинетом Министров Украины, и согласовывает объемы трудоустройства безработных на созданные новые рабочие места с территориальными органами центрального органа исполнительной власти, реализующим государственную политику в сфере занятости населения и трудовой миграции.

2. Распорядители средств, указанные в государственных целевых программах, предусматривающих создание новых рабочих мест, и инфраструктурных проектах, подают в центральный орган исполнительной власти, реализующим государственную политику в сфере занятости населения и трудовой миграции, перечень работодателей, которые вовлечены в реализацию таких программ и проектов.

Такие работодатели могут заключать с центральным органом исполнительной власти, реализующим государственную политику в сфере занятости населения и трудовой миграции, договор о трудоустройстве определенного количества безработных при реализации соответствующих программ и проектов.

3. Центральный орган исполнительной власти, реализующим государственную политику в сфере занятости населения и трудовой миграции, проводит мониторинг трудоустройства безработных на созданные новые рабочие места при реализации государственных целевых программ и инфраструктурных проектов и подает по его результатам данные центральному органу исполнительной власти, обеспечивающим формирование государственной политики в сфере занятости населения и трудовой миграции, для информирования Кабинета Министров Украины.

Статья 26. Стимулирование трудоустройства граждан, которые недостаточно конкурентоспособны на рынке труда

1. Работодателю, который трудоустраивает на новое рабочее место граждан, указанных в части первой статьи 14 настоящего Закона (кроме определенных пунктом 7 части первой статьи 14), и которым предоставлен статус безработного, по направлению территориальных органов центрального органа исполнительной власти, реализует государственную политику в сфере занятости населения и трудовой миграции, сроком не менее чем на два года ежемесячно компенсируются фактические расходы в размере единого взноса на общеобязательное государственное социальное страхование за соответствующее лицо за месяц, за который он оплачен.

Компенсация выплачивается в течение одного года со дня трудоустройства лица за счет средств, предусмотренных в бюджете Фонда общеобязательного государственного социального страхования Украины на случай безработицы и Фонда социальной защиты лиц с инвалидностью (в случае трудоустройства лица с инвалидностью из числа зарегистрированных безработных, но которой в соответствии с законодательства пособие по безработице не назначается), в определенном Кабинетом Министров Украины порядке.

2. В случае увольнения работника, при котором выплачивалась компенсация в соответствии с частью первой настоящей статьи, по инициативе работодателя или по соглашению сторон до истечения двухлетнего срока со дня трудоустройства сумма выплаченных средств возвращается в полном объеме в бюджет Фонда общеобязательного государственного социального страхования Украины на случай безработицы или Фонда социальной защиты лиц с инвалидностью в зависимости от источника компенсации или на его рабочее место по направлению территориального органа центрального органа исполнительной власти, реализующего государственную политику в сфере занятости населения и трудовой миграции, в пределах двухлетнего срока трудоустраивается другой безработный.

В случае увольнения работника, при котором выплачивалась компенсация в соответствии с частью первой настоящей статьи, по соглашению сторон на его рабочее место по направлению территориального органа центрального органа исполнительной власти, реализующего государственную политику в сфере занятости населения и трудовой миграции, в пределах двухлетнего срока трудоустраивается другой безработный.

3. Указанная в части первой настоящей статьи компенсация не выплачивается в случае, когда работодатель:

1) имеет задолженность по уплате единого взноса на общеобязательное государственное социальное страхование и / или страховых взносов на общеобязательное государственное пенсионное страхование;

2) признан в установленном порядке банкротом или в отношении него возбуждено дело о банкротстве.

Статья 27. Стимулирование самозанятости населения и создание новых рабочих мест субъектами малого предпринимательства

1. Для стимулирования самозанятости населения, предпринимательской инициативы центральный орган исполнительной власти, реализующим государственную политику в сфере занятости населения и трудовой миграции, обеспечивает предоставление бесплатных индивидуальных и групповых консультаций по вопросам организации и осуществления предпринимательской деятельности с привлечением на общественных началах работников органов государственной власти в порядке, установленном центральным органом исполнительной власти, обеспечивающим формирование государственной политики в сфере занятости населения и трудовой миграции.

Безработным из числа застрахованных лиц, изъявивших желание осуществлять предпринимательскую деятельность, выплачивается пособие по безработице одновременно для организации такой деятельности.

В случае прекращения или неосуществления предпринимательской деятельности в течение двух лет со дня государственной регистрации юридического лица или физического лица - предпринимателя такое лицо не имеет права на очередное получение пособия по безработице одновременно для организации предпринимательской деятельности.

2. Субъектам малого предпринимательства, трудоустраивают безработных сроком не менее чем на два года по направлению территориальных органов центрального органа исполнительной власти, реализующего государственную политику в сфере занятости населения и трудовой миграции на новые рабочие места в приоритетных видах экономической деятельности, ежемесячно компенсируются фактические расходы в размере единого взноса на общеобязательное государственное социальное страхование за соответствующее лицо за месяц, за который он оплачен.

Компенсация выплачивается за счет средств, предусмотренных на эти цели в бюджете Фонда общеобязательного государственного социального страхования Украины на случай безработицы и Фонда социальной защиты лиц с инвалидностью (в случае трудоустройства лица с инвалидностью из числа зарегистрированных безработных, но которому в соответствии с законодательством пособие по безработице не назначается) в течение одного года со дня трудоустройства безработного в порядке и по перечню приоритетных видов экономической деятельности, определенных Кабинетом

Министров Украины.

3. В случае увольнения работника, при котором выплачивалась компенсация в соответствии с частью второй настоящей статьи, по инициативе работодателя до истечения двухлетнего срока со дня трудоустройства сумма предоставленных средств возвращается в полном объеме в бюджет Фонда общеобязательного государственного социального страхования Украины на случай безработицы или Фонда социальной защиты лиц с инвалидностью в зависимости от источника компенсации или на его рабочее место по направлению территориального органа центрального органа исполнительной власти, реализующего государственную политику в сфере занятости населения и трудовой миграции, в пределах двухлетнего срока трудоустраивается другой безработный.

В случае увольнения работника, при котором выплачивалась компенсация в соответствии с частью второй настоящей статьи, по соглашению сторон на его рабочее место по направлению территориального органа центрального органа исполнительной власти, реализующего государственную политику в сфере занятости населения и трудовой миграции, в пределах двухлетнего срока трудоустраивается другой безработный.

4. Указанная в части второй настоящей статьи компенсация не выплачивается в случае, когда работодатель:

- 1) имеет задолженность по уплате единого взноса на общеобязательное государственное социальное страхование и / или страховых взносов на общеобязательное государственное пенсионное страхование;
- 2) признан в установленном порядке банкротом или в отношении него возбуждено дело о банкротстве.

Статья 28 исключена

Статья 29. Расширение возможностей для повышения конкурентоспособности молодежи

1. Студенты заведений профессиональной перед высшими и высшего образования, учащиеся учреждений профессионального (профессионально-технического) образования, получившие профессию (квалификацию) по образовательному-квалификационному уровню "квалифицированный рабочий", образовательного-профессионального степени "профессиональный младший бакалавр", образовательного степени "младший бакалавр", "бакалавр", "магистр" и продолжают учиться на следующем образовательном-

квалификационном уровне, имеют право проходить стажировку по профессии (специальности), по которой приобретается образование, на предприятиях, в учреждениях и организациях независимо от формы собственности, вида деятельности и хозяйствования, на условиях, определенных договором о стажировке в свободное от учебы время.

Целью стажировки является приобретение опыта по выполнению профессиональных задач и обязанностей, совершенствование профессиональных знаний, умений и навыков, изучение и усвоение новых технологий, техники, приобретение дополнительных компетенций.

Порядок заключения договора о стажировке и типовую форму договора утверждает Кабинет Министров Украины.

Срок стажировки по договору не может превышать шести месяцев.

Запись о прохождении стажировки работодатель вносит в трудовую книжку.

Сведения о прохождении стажировки вносятся в реестр застрахованных лиц Государственного реестра общеобязательного государственного социального страхования в порядке, установленном Пенсионным фондом Украины по согласованию с центральным органом исполнительной власти, обеспечивающим формирование государственной политики в сфере социальной защиты населения.

2. Стажировка проводится по индивидуальной программе под руководством работника предприятия, учреждения, организации, имеющий стаж работы по соответствующей профессии (специальности) не менее трех лет.

3. В случае если в период стажировки лицо, указанное в части первой настоящей статьи, выполняет профессиональные работы, предприятие, организация, учреждение за все работы, выполненные в соответствии с предоставленными задачами, осуществляет выплату ему заработной платы в соответствии с установленными системами оплаты труда по нормам, расценкам, ставкам (окладам) с учетом коэффициентов, доплат и надбавок.

4. Работа руководителей стажировки, назначенных из числа работников предприятия, организации, учреждения, может оплачиваться предприятием, организацией, учреждением за счет средств, предусмотренных на подготовку, переподготовку, повышение квалификации кадров, дополнительно на срок стажировки ежемесячно в размерах не менее 5 процентов суммы основной заработной платы, которую они получают по основному месту работы.

5. Учреждения профессионального (профессионально-технического), профессиональной перед высшими и высшего образования вместе с работодателями способствуют студентам и учащимся в доступе к информации о возможности стажировки.

Статья 30. Расширение возможностей для повышения конкурентоспособности некоторых категорий граждан

1. Право на одноразовое получение ваучера для поддержания конкурентоспособности путем переподготовки, специализации, повышения квалификации по профессиям и специальностям для приоритетных видов экономической деятельности имеют:

1) лица в возрасте старше 45 лет, страховой стаж которых составляет не менее 15 лет, до достижения установленного статьей 26 Закона Украины "Об общеобязательном государственном пенсионном страховании" пенсионного возраста;

2) лица, уволенные с военной службы (кроме военнослужащих срочной службы), службы в органах внутренних дел, Государственной службы специальной связи и защиты информации Украины, органов и подразделений гражданской защиты, налоговой милиции, Бюро экономической безопасности Украины или Государственной уголовно-исполнительной службы Украины в связи с сокращением численности, штата или по состоянию здоровья до достижения ими установленного статьей 26 Закона Украины "Об общеобязательном государственном пенсионном страховании" пенсионного возраста, при наличии выслуги не менее 10 лет, не получившие права на пенсию в соответствии с Законом Украины "О пенсионном обеспечении лиц, уволенных с военной службы и некоторых других лиц";

3) лица, уволенные с военной службы после участия в проведении антитеррористической операции, осуществлении мероприятий по обеспечению национальной безопасности и обороны, отпора и сдерживания вооруженной агрессии Российской Федерации в Донецкой и Луганской областях, до достижения ими установленного статьей 26 Закона Украины "Об общеобязательном государственном пенсионном страховании" пенсионного возраста и при условии обращения в течение трех лет со дня увольнения;

4) внутренне перемещенные лица трудоспособного возраста при отсутствии подходящей работы.

Выбор профессии (специальности) из утвержденного перечня, формы и места обучения осуществляется лицом.

2. Стоимость ваучера устанавливается в пределах стоимости обучения, но не может превышать десятикратный размер прожиточного минимума для трудоспособных лиц, установленного законом.

Оплата ваучера осуществляется за счет средств Фонда общеобязательного государственного социального страхования Украины на случай безработицы исходя из его финансовых возможностей.

3. Порядок выдачи государственной службой занятости ваучеров утверждается Кабинетом Министров Украины.

Перечень профессий, специальностей, направлений подготовки и повышения квалификации, для обучения по которым может быть выдан ваучер, утверждается центральным органом исполнительной власти, обеспечивающим формирование государственной политики в сфере занятости населения и трудовой миграции.

Статья 31. Организация общественных и других работ временного характера

1. Общественные работы является видом общественно полезных оплачиваемых работ в интересах территориальной общины, организуются для дополнительного стимулирования мотивации к труду, материальной поддержки безработных и других категорий лиц и выполняются ими на добровольной основе.

2. Общественные работы, соответствующие потребностям определенной территориальной общины или удовлетворяют общественные потребности территориальных общин, организуются местными государственными администрациями, исполнительными комитетами сельских, поселковых, городских советов с участием территориальных органов центрального органа исполнительной власти, реализующего государственную политику в сфере занятости населения и трудовой миграции, на договорных началах.

{Абзац второй части второй статьи 31 исключен на основании Закона № 1030-IX от 02.12.2020}

3. Виды общественных работ определяются местными государственными администрациями, исполнительными комитетами сельских, поселковых, городских советов по следующим критериям:

1) носят временный характер и для их организации не могут быть использованы постоянные рабочие места и вакансии;

- 2) могут выполняться на условиях неполного рабочего дня;
- 3) имеют экономическую, социальную и экологическую пользу для региона;
- 4) предоставляют возможность временного трудоустройства безработных на работы, не требующие дополнительной специальной, образовательной и квалификационной подготовки.

4. С лицами, принимающими участие в общественных работах, заключаются на срок, суммарно в течение года не может превышать 180 календарных дней, срочные трудовые договоры для трудоустройства на созданные временные рабочие места.

5. На лиц, принимающих участие в общественных работах, распространяются государственные социальные гарантии, предусмотренные, в частности, законодательством о труде и занятости населения и общеобязательном государственном социальном страховании.

Оплата труда таких лиц осуществляется за фактически выполненную работу в размере, не может быть меньше, чем минимальный размер заработной платы и в соответствии с положениями соглашения.

6. Финансирование организации общественных работ осуществляется за счет средств местных бюджетов, работодателей и других не запрещенных законодательством источников.

В случае привлечения зарегистрированных безработных к общественным работам финансирования организации таких работ осуществляется за счет средств местных бюджетов и / или Фонда общеобязательного государственного социального страхования Украины на случай безработицы.

7. Работники в случае потери ими части заработной платы вследствие вынужденного сокращения до 50 процентов предусмотренной законодательством продолжительности рабочего времени в связи с остановкой (сокращением) производства продукции имеют право без прекращения трудовых отношений на участие в общественных работах, в том числе, оплачиваются за счет средств Фонда общеобязательного государственного социального страхования Украины на случай безработицы, в пределах срока приостановления (сокращения) производства.

8. Для дополнительного стимулирования мотивации к труду и материальной поддержки безработных и других категорий лиц работодателями организуются сроком до шести месяцев работы, носят временный характер. Для организации таких видов работ временного характера не могут быть использованы

постоянные рабочие места и вакансии.

С безработными, которые привлекаются к выполнению работ временного характера, заключаются трудовые договоры на срок, суммарно в течение года не может превышать 180 календарных дней.

Финансирование организации работ временного характера осуществляется за счет средств работодателей и других не запрещенных законодательством источников.

9. Безработным, которые принимали участие в выполнении общественных или иных работ временного характера, после выполнения таких работ продолжается выплата помощи по безработице в размерах и в сроки, установленные законодательством.

10. Порядок организации общественных работ и других работ временного характера утверждает Кабинет Министров Украины.

Раздел V. ПРОФЕССИОНАЛЬНАЯ ОРИЕНТАЦИЯ И ПРОФЕССИОНАЛЬНОЕ ОБУЧЕНИЕ

Статья 32. Профессиональная ориентация населения

1. Профессиональная ориентация населения - комплекс взаимосвязанных экономических, социальных, медицинских, психологических и педагогических мероприятий, направленных на активизацию процесса профессионального самоопределения и реализации способности к труду лица, выявления его способностей, интересов, возможностей и других факторов, влияющих на выбор или изменение профессии и вида трудовой деятельности.

2. Профессиональная ориентация населения осуществляется учебными заведениями, учреждениями здравоохранения, реабилитационными учреждениями, медико-социальными экспертными комиссиями, территориальными органами центрального органа исполнительной власти, реализующего государственную политику в сфере занятости населения и трудовой миграции, центрами профессиональной ориентации населения, молодежными центрами труда, военкоматами, учреждениями исполнения наказаний, предприятиями, учреждениями и организациями независимо от формы собственности, вида деятельности и хозяйствования, предоставляющих услуги по профессиональной ориентации.

Статья 33. Профессиональная ориентация лиц, обратившихся в территориальные органы центрального органа исполнительной власти,

реализующего государственную политику в сфере занятости населения и трудовой миграции

1. Профессиональная ориентация лиц, обратившихся в территориальные органы центрального органа исполнительной власти, реализующего государственную политику в сфере занятости населения и трудовой миграции, осуществляется путем:

1) профессионального информирования, заключается в предоставлении сведений о трудовой деятельности и ее роль в профессиональном самоопределении лица, информации о состоянии рынка труда, содержание и перспективы развития современных профессий и требования к лицу, формы и условия овладения профессиями, возможности профессионально-квалификационного и автомобиль "ерного роста, что будет способствовать формированию профессиональных интересов, намерений и мотивации лица об избрании или изменении вида трудовой деятельности, профессии, квалификации, работы;

2) профессионального консультирования, направленного на оптимизацию профессионального самоопределения личности на основе выявления ее индивидуально-психологических характеристик, особенностей жизненных ситуаций, профессиональных интересов, склонностей, состояния здоровья и с учетом потребности рынка труда;

3) проведение профессионального отбора, состоит в установлении соответствия лица требованиям, которые определены для конкретных видов профессиональной деятельности и должностей.

2. Порядок предоставления услуг по профессиональной ориентации лиц утверждается центральным органом исполнительной власти, обеспечивающим формирование государственной политики в сфере занятости населения и трудовой миграции.

Статья 34. Профессиональное обучение

1. Профессиональное обучение - приобретение и совершенствование профессиональных знаний, умений и навыков лицом в соответствии с его призвание и способностей, обеспечивает соответствующий уровень профессиональной квалификации для профессиональной деятельности и конкурентоспособности на рынке труда.

2. Система профессионального обучения включает:

1) лиц, которые проходят первичную профессиональную подготовку в учебных заведениях и других учреждениях, осуществляющих или обеспечивающих подготовку квалифицированных рабочих и специалистов;

2) работников, проходящих первичную профессиональную подготовку, переподготовку и повышение квалификации в течение трудовой деятельности;

3) безработных, ищущих работу и нуждаются в первичной профессиональной подготовке, переподготовке или повышения квалификации.

3. Повышение конкурентоспособности работников на рынке труда в соответствии с требованиями современного производства и сферы услуг осуществляется путем обеспечения эффективного функционирования и развития системы профессионального обучения работников, содействие в проведении их профессиональной подготовки, переподготовки и повышения квалификации на предприятиях, в учреждениях и организациях независимо от формы собственности, вида деятельности и хозяйствования.

С этой целью работодатель в порядке, предусмотренном законодательством, коллективным договором и соглашениями, периодически организует для работников профессиональное обучение, переподготовку и повышение квалификации.

4. Работодатель имеет право заключать с работниками или другими лицами, которые не находятся с ним в трудовых отношениях, с их согласия договоры о направлении их в учебные заведения для профессиональной подготовки, переподготовки и повышения квалификации.

Указанным договором на работника или другое лицо, которое направляется на учебу, может быть возложена обязанность отработать в должности в соответствии с полученной квалификацией в такого работодателя после окончания обучения в течение согласованного сторонами срока, должен быть сравним с обязанностями, взял на себя работодатель по оплате и срока обучения, но не более трех лет.

5. В случае отказа работника или другого лица отработать у работодателя в течение согласованного с ним срока, увольнение с работы до истечения такого срока работник или другое лицо обязаны возместить работодателю затраты, связанные с оплатой обучения, или их часть пропорционально отработанному сроку на условиях, определяемых договором. Работник или иное лицо не обязаны возмещать работодателю затраты, связанные с обучением, если они не приступили к работе или были уволены с работы по следующим основаниям:

1) установление инвалидности;

- 2) увольнение по инициативе работодателя, не связано с совершением работником противоправных действий;
 - 3) призыв на военную службу или направление на альтернативную (невоенную) службу;
 - 4) по собственной инициативе в связи с нарушением работодателем трудового законодательства, коллективных договоров, коллективного или трудового договора;
 - 5) уход за ребенком с инвалидностью и (или) лицом с инвалидностью I группы (независимо от причины инвалидности).
6. Порядок подтверждения результатов неформального профессионального обучения лиц по рабочим профессиям определяется Кабинетом Министров Украины.

Статья 35. Профессиональное обучение зарегистрированных безработных

1. Профессиональное обучение зарегистрированных безработных - профессиональная подготовка, переподготовка и повышение квалификации, направленные на получение и совершенствование профессиональных знаний, умений и навыков, повышение конкурентоспособности на рынке труда, осуществляются за счет средств Фонда общеобязательного государственного социального страхования Украины на случай безработицы.

Порядок профессиональной подготовки, переподготовки и повышения квалификации зарегистрированных безработных утверждается центральным органом исполнительной власти, обеспечивающим формирование государственной политики в сфере занятости населения и трудовой миграции, вместе с центральным органом исполнительной власти в сфере образования и науки, молодежи и спорта и по согласованию с репрезентативными всеукраинскими объединениями организаций работодателей в соответствии с законодательством о социальном диалоге.

2. Профессиональное обучение зарегистрированных безработных организуется территориальными органами центрального органа исполнительной власти, реализующего государственную политику в сфере занятости населения и трудовой миграции, по заказу работодателя или для самозанятости, осуществления предпринимательской деятельности с учетом пожеланий безработных и осуществляется в учреждениях профессионального (профессионально-технического), профессиональной перед высшими и высшего образования, на предприятиях, в учреждениях и организациях независимо от формы собственности, вида деятельности и хозяйствования.

Для повышения конкурентоспособности безработных на рынке труда, содействие их самозанятости территориальные органы центрального органа исполнительной власти, реализующего государственную политику в сфере занятости населения и трудовой миграции, организуют профессиональное обучение по укрупненным (интегрированным) рабочим профессиям и другими профессиями, пользующихся спросом на рынке труда.

Порядок отбора учебных заведений для организации профессионального обучения зарегистрированных безработных и их проживания в период обучения за счет средств Фонда общеобязательного государственного социального страхования Украины на случай безработицы утверждается центральным органом исполнительной власти, обеспечивающим формирование государственной политики в сфере занятости населения и трудовой миграции.

3. Организация профессионального обучения безработных осуществляется территориальными органами центрального органа исполнительной власти, реализующего государственную политику в сфере занятости населения и трудовой миграции, на договорных началах с безработными, работодателями, учебными заведениями в порядке, утвержденном центральным органом исполнительной власти, реализующим государственную политику в сфере занятости населения и трудовой миграции.

Работодатели - заказчики кадров участвуют в определении содержания обучения, квалификационной аттестации безработных, предоставляют рабочие места для их производственного обучения, производственной практики или стажировки.

4. За безработным, который проходит профессиональное обучение по направлению территориальных органов центрального органа исполнительной власти, реализующего государственную политику в сфере занятости населения и трудовой миграции, сохраняется выплата помощи по безработице в размерах и в сроки, установленные в соответствии с законодательством.

5. Безработные могут подтвердить результаты неформального профессионального обучения по рабочим профессиям по направлению территориальных органов центрального органа исполнительной власти, реализующего государственную политику в сфере занятости населения и трудовой миграции, в порядке, определенном Кабинетом Министров Украины.

Раздел VI. УСЛУГИ ПО ПОСРЕДНИЧЕСТВУ В ТРУДОУСТРОЙСТВЕ

Статья 36. Деятельность субъектов хозяйствования, которые предоставляют услуги по посредничеству в трудоустройстве

1. Деятельность субъектов хозяйствования, которые предоставляют услуги по посредничеству в трудоустройстве, и других субъектов хозяйствования, которые осуществляют наем работников для дальнейшего выполнения ими работы в Украине в других работодателей, регулируется настоящим Законом и другими законодательными актами Украины.

2. К услугам по посредничеству в трудоустройстве принадлежат поиск работы и содействие в трудоустройстве лица, отбор работников в соответствии с заказами работодателей (в том числе иностранных) в рамках заключенных с работодателями договоров (контрактов).

3. Перечень субъектов хозяйствования, которые предоставляют услуги по посредничеству в трудоустройстве, и субъектов хозяйствования, которые осуществляют наем работников для дальнейшего выполнения ими работы в Украине в других работодателей, формируется и ведется центральным органом исполнительной власти, обеспечивающим формирование государственной политики политики в сфере занятости населения и трудовой миграции, в установленном Кабинетом Министров Украины порядке.

4. Субъекты хозяйствования, которые предоставляют услуги по посредничеству в трудоустройстве, и субъекты хозяйствования, которые осуществляют наем работников для дальнейшего выполнения ими работы в Украине в других работодателей, обязаны:

1) предоставлять гражданам полную и достоверную информацию о спросе работодателя на рабочую силу (вакансии), его требования к квалификации, опыта работы, об условиях, характер и оплату труда;

2) сотрудничать с соответствующим территориальным органом центрального органа исполнительной власти, реализующего государственную политику в сфере занятости населения и трудовой миграции, предприятиями, учреждениями и организациями, профсоюзами и их объединениями, организациями работодателей и их объединениями;

3) обеспечивать защиту информации, поступившей от граждан, которые обращаются с целью трудоустройства, и соблюдения правил использования и распространения такой информации, установленных законами Украины "Об информации" и "О защите персональных данных», а также конфиденциальность коммерческой информации работодателей в соответствии с законом ;

4) представлять территориальным органам центрального органа исполнительной власти, реализующего государственную политику в сфере занятости населения и трудовой миграции, сведения о численности

трудоустроенных ими лиц в порядке, установленном центральным органом исполнительной власти, обеспечивающим формирование государственной политики в сфере занятости населения и трудовой миграции, по согласованию с центральным органом исполнительной власти по обеспечению реализации государственной политики в области статистики.

5. Субъекты хозяйствования, которые предоставляют услуги по посредничеству в трудоустройстве, не имеют права:

1) сознательно осуществлять набор, трудоустройство или наем работников для работ, связанных с неприемлемыми опасностями и рисками, а также для работ, на которых эти работники могут стать жертвами злоупотреблений или дискриминации любого характера;

2) препятствовать найму привлеченного работника непосредственно работодателем, ограничивать профессиональную мобильность работника, накладывая санкции на работника, который согласился на работу у другого работодателя;

3) предоставлять работников в распоряжение работодателя для замены его работников, проводят забастовку или другие коллективные действия.

Статья 37. Деятельность субъектов хозяйствования, которые предоставляют услуги по посредничеству в трудоустройстве в Украине

1. Субъекты хозяйствования, которые предоставляют услуги по посредничеству в трудоустройстве в Украине, сотрудничают с территориальными органами центрального органа исполнительной власти, реализующего государственную политику в сфере занятости населения и трудовой миграции, путем:

1) заключение договоров о сотрудничестве по отдельным направлениям деятельности, в том числе для обмена данными о свободных рабочих местах (вакансии)

2) проведение совместных мероприятий (проектов)

3) консультирование с целью совершенствования профессиональной практики и предоставления услуг работодателям и лицам, ищущим работу, в том числе имеющих дополнительные гарантии в содействии трудоустройству.

2. Субъектам хозяйствования, которые предоставляют услуги по посредничеству в трудоустройстве в Украине, запрещается получать от граждан, которым предоставлены указанные услуги, гонорары, комиссионные и другие вознаграждения. Оплата услуг по трудоустройству осуществляется

работодателем, которому предоставлены такие услуги.

Статья 38. Деятельность субъектов хозяйствования, которые предоставляют услуги по посредничеству в трудоустройстве за рубежом

1. Деятельность субъектов хозяйствования, которые предоставляют услуги по посредничеству в трудоустройстве за границей, подлежит лицензированию и регулируется законами Украины "О лицензировании видов хозяйственной деятельности", "О внешнеэкономической деятельности", настоящим Законом и другими законодательными актами Украины.

Услуги по посредничеству в трудоустройстве на работу за границей предоставляются в соответствии с заявками иностранного работодателя (его контрагента) относительно свободных рабочих мест (вакансий) и только в рамках заключенных иностранными субъектами хозяйствования внешнеэкономических договоров (контрактов) о предоставлении посреднических услуг в сфере трудоустройства с целью содействие подписанию трудового договора (контракта найма). Обязательным приложением к внешнеэкономического договора (контракта) о предоставлении посреднических услуг в сфере трудоустройства за рубежом является проект трудового договора, заверенный иностранным работодателем.

Субъект хозяйствования, оказывающий услуги по посредничеству в трудоустройстве за рубежом, несет ответственность согласно законодательству за ухудшения условий трудового договора, заключенного между лицом и иностранным работодателем, копия которого хранится у такого субъекта в течение трех лет.

2. Предоставление услуг по посредничеству в трудоустройстве за границей осуществляется после заключения договора о предоставлении услуг по посредничеству в трудоустройстве за границей между лицом и субъектом хозяйствования. Субъект хозяйствования, оказывающий услуги по посредничеству в трудоустройстве за границей, не имеет права получать от лиц, которым предоставлены такие услуги, плату до подписания акта выполненных работ.

3. Субъект хозяйствования, оказывающий услуги по посредничеству в трудоустройстве за рубежом, способствует гражданам, которым предоставлены такие услуги, в решении вопросов правовой и социальной защиты и информирует их о механизме добровольного участия в общеобязательном государственном социальном страховании.

4. Граждане в период трудовой деятельности за рубежом имеют право принимать участие в общеобязательном государственном социальном страховании, в частности пенсионном соответствии с законодательством Украины, что дает им право на социальную защиту в случае наступления соответствующих страховых случаев.

Статья 39. Деятельность субъектов хозяйствования, которые нанимают работников для дальнейшего выполнения ими работы в Украине у другого работодателя

1. Деятельность субъектов хозяйствования - работодателей, которые нанимают работников для дальнейшего выполнения ими работы в Украине у другого работодателя на условиях трудовых договоров, осуществляется на основании разрешения, выданного центральным органом исполнительной власти, реализующим государственную политику в сфере занятости населения и трудовой миграции .

Порядок выдачи разрешения на наем работников для дальнейшего выполнения ими работы в Украине у другого работодателя устанавливается Кабинетом Министров Украины.

Субъекты хозяйствования - работодатели, которые нанимают работников для дальнейшего выполнения ими работы в Украине у другого работодателя, направляющие работников при условии, если это предусмотрено коллективным договором такого работодателя, и при наличии согласия первичной профсоюзной организации и обязаны:

- 1) заключить договор с работодателем о применении труда работника;
- 2) выплачивать работнику заработную плату в размере не ниже размера минимальной заработной платы, установленной законом, и заработной платы, которую получает работник у работодателя за выполнение такой же работы;
- 3) обеспечивать работнику время работы и отдыха на условиях, определенных для работников работодателя, предусмотрено условиями коллективного договора и правилами внутреннего трудового распорядка;
- 4) начислять и уплачивать единый взнос на общеобязательное государственное социальное страхование в пользу работника;
- 5) не препятствовать заключению трудового договора между работником и работодателем, у которого выполнялись им работы.

2. Запрещается деятельность субъектов хозяйствования - работодателей, которые нанимают работников для дальнейшего выполнения ими работы в Украине у другого работодателя без разрешения.

3. Субъект хозяйствования может осуществлять наем работников для дальнейшего выполнения ими работы в Украине у физических лиц на основании заключенного договора между предприятием и физическим лицом о предоставлении услуг.

4. Субъекту хозяйствования запрещено направлять работников на рабочие места к работодателю, у которого:

- 1) в течение года сокращена численность (штат) работников;
- 2) не соблюдены норматива численности работников основных профессий, задействованных в технологических процессах основного производства;
- 3) привлекаются работники для выполнения работ во вредных, опасных и тяжелых условиях труда, а также работ по основным профессиям технологического процесса основного производства.

Статья 40. Объединение субъектов хозяйствования, которые предоставляют услуги по посредничеству в трудоустройстве

1. Субъекты хозяйствования, которые предоставляют услуги по посредничеству в трудоустройстве, могут образовывать объединения (ассоциации) в соответствии с законодательством.

2. Объединение (ассоциация) субъектов хозяйствования, которые предоставляют услуги по посредничеству в трудоустройстве, имеет право:

- 1) предоставлять предложения по формированию и реализации государственной политики в сфере занятости населения;
- 2) защищать права своих членов и представлять их интересы в органах государственной власти.

Статья 41. Государственное регулирование деятельности субъектов хозяйствования, которые предоставляют услуги по посредничеству в трудоустройстве

1. Государственное регулирование деятельности субъектов хозяйствования, которые предоставляют услуги по посредничеству в трудоустройстве, осуществляется, в частности, путем:

- 1) ведение перечня таких субъектов хозяйствования;
- 2) обеспечение деятельности субъектов хозяйствования, которые предоставляют услуги по посредничеству в трудоустройстве, предоставляющих лицам услуги по поиску работы и содействие в трудоустройстве, а также отбора кадров для работодателей;
- 3) надзора и контроля за соблюдением законодательства о труде и занятости населения, осуществляется уполномоченным органом по реализации государственной политики по вопросам государственного надзора и контроля за соблюдением законодательства о занятости населения.

Раздел VII. ПРИМЕНЕНИЕ ТРУДА ИНОСТРАНЦЕВ И ЛИЦ БЕЗ ГРАЖДАНСТВА В УКРАИНЕ

Статья 42. Применение труда иностранцев и лиц без гражданства в Украине

1. Работодатели имеют право на применение труда иностранцев и лиц без гражданства на территории Украины на основании разрешения, выдаваемого территориальными органами центрального органа исполнительной власти, реализующего государственную политику в сфере занятости населения и трудовой миграции.
2. Работа иностранцев и лиц без гражданства может применяться на различных должностях в одной или нескольких (двух и более) работодателей, при условии получения разрешения на применение труда иностранцев и лиц без гражданства (далее - разрешение) на каждой должности.

Резидент Дия Сити может получать работы (услуги), выполняемые (оказываемые) иностранцами и лицами без гражданства за гиг-контрактам, без получения разрешения. Резидент Дия Сити может добровольно получить разрешение на гиг-специалиста в порядке, определенном настоящим Законом. В случае добровольного обращения о получении разрешения на гиг-специалиста резидент Дия Сити имеет права и обязанности работодателя, предусмотренные настоящим разделом.

Работа иностранных высокооплачиваемых профессионалов может применяться без разрешения на должностях по совместительству, если срок действия трудового договора на должности по совместительству не превышает срок действия разрешения по основному месту работы.

3. Иностранный наемный работник может совмещать работу в должности, определенную разрешением, с работой в должности временно отсутствующего работника, при условии, что совмещение длится не более 60 календарных дней в течение календарного года.

4. Иностранцы и лица без гражданства имеют право проводить в Украине инвестиционную, внешнеэкономическую и другие виды деятельности в соответствии с законодательством.

5. Иностранцы и лица без гражданства не могут назначаться на должность или заниматься трудовой деятельностью в случае, когда в соответствии с законодательством назначение на соответствующую должность или осуществления соответствующего вида деятельности связано с принадлежностью к гражданству Украины, если иное не предусмотрено международными договорами Украины, согласие на обязательность которых предоставлено Верховной Радой Украины.

6. Без предусмотренного этой статьей разрешения осуществляется трудоустройство:

1) иностранцев и лиц без гражданства, которые постоянно проживают в Украине;

2) иностранцев и лиц без гражданства, которые получили статус беженца в соответствии с законодательством Украины или получили разрешение на иммиграцию в Украину;

3) иностранцев и лиц без гражданства, признанные лицами, нуждающимися в дополнительной защите, или которым предоставлена временная защита в Украине;

4) представителей иностранного морского (речного) флота и авиакомпаний, которые обслуживают такие компании на территории Украины;

4-1) лиц, признанных лицами без гражданства центральным органом исполнительной власти, реализующим государственную политику в сфере миграции (иммиграции и эмиграции), в том числе противодействия нелегальной (незаконной) миграции, гражданства, регистрации физических лиц, беженцев и других определенных законодательством категорий мигрантов;

5) работников зарубежных средств массовой информации, аккредитованных для работы в Украине;

- 6) спортсменов, получивших профессионального статуса, артистов и работников искусства для работы в Украине по специальности;
- 7) работников аварийно-спасательных служб для выполнения срочных работ;
- 8) работников иностранных представительств, зарегистрированных на территории Украины в установленном законодательством порядке;
- 9) священнослужителей, которые являются иностранцами и временно находятся в Украине по приглашению религиозных организаций для осуществления канонической деятельности только в таких организациях с официальным согласованием с органом, осуществившим регистрацию устава (положения) соответствующей религиозной организации;
- 10) иностранцев и лиц без гражданства, прибывших в Украину для участия в реализации проектов международной технической помощи;
- 11) иностранцев и лиц без гражданства, прибывших в Украину для проведения преподавательской и / или научной деятельности в учреждениях профессионального перед высшими и высшего образования по их приглашению;
- 12) других иностранцев и лиц без гражданства в случаях, предусмотренных законами и международными договорами Украины, согласие на обязательность которых предоставлено Верховной Радой Украины.

7. Привлечение высококвалифицированных иностранных специалистов и рабочих, потребность в которых является ощутимой для национальной экономики, осуществляется на основаниях, определенных Законом Украины "Об иммиграции".

Статья 42-1. Основания для получения разрешения на применение труда иностранцев и лиц без гражданства

1. Работодатель получает также разрешение для таких категорий лиц, если иное не установлено международными договорами Украины, согласие на обязательность которых предоставлено Верховной Радой Украины:

- 1) командированные иностранные работники;
- 2) внутрикорпоративные цессионарии;
- 3) иностранцы и лица без гражданства, в отношении которых принято решение об оформлении документов для решения вопроса о признании беженцем или лицом, требует дополнительной защиты;

4) лица, которые подали заявление о признании лицом без гражданства, и лица, оспаривают решение об отказе в признании лицом без гражданства;

2. Особыми категориями иностранцев и лиц без гражданства, претендующих на трудоустройство в Украине, являются:

1) иностранные высокооплачиваемые профессионалы;

2) учредители и / или участники, и / или бенефициары (контроллеры) юридического лица, созданного в Украине;

3) выпускники университетов, входящих в первую сотню в мировых рейтингах университетов, в соответствии с перечнем, определенным Кабинетом Министров Украины;

4) иностранные работники творческих профессий;

5) иностранные ИТ-профессионалы;

6) гиг-специалисты.

3. Работодатель может получить разрешение, при условии выплаты заработной платы в размере не менее:

1) пять минимальных заработных плат - иностранцам и лицам без гражданства - наемным работникам в общественных объединениях, благотворительных организациях и учебных заведениях, определенных в статьях 34, 36, 37, 39, 41, 43, 48 Закона Украины "Об образовании";

2) десять минимальных заработных плат - для всех остальных категорий наемных работников.

4. Требования к минимальной заработной платы не применяются в случае получения разрешения на применение труда лиц, указанных в части второй настоящей статьи.

Статья 42-2. Перечень документов для получения разрешения на применение труда иностранцев и лиц без гражданства и продления его действия

1. Для получения разрешения работодатель подает в территориальный орган центрального органа исполнительной власти, реализующего государственную политику в сфере занятости населения и трудовой миграции, следующие документы:

1) заявление по форме, установленной Кабинетом Министров Украины, в которой работодатель подтверждает, что должность, на которой будет применяться труд иностранца или лица без гражданства, или работы (услуги), которые будет выполнять (оказывать) гиг-специалист, в соответствии с законами Украины не пол "связана с принадлежностью к гражданству Украины и не требует предоставления допуска к государственной тайне;

2) копии страниц паспорта иностранца или лица без гражданства с личными данными вместе с переводом на украинский язык, заверенным в установленном порядке;

3) цветная фотография иностранца или лица без гражданства размером 3,5 x 4,5 сантиметра;

4) копия проекта трудового договора (контракта) или гиг-контракта с иностранцем или лицом без гражданства, заверенная работодателем.

2. Для трудоустройства отдельных категорий иностранцев и лиц без гражданства работодатель дополнительно представляет следующие документы по:

1) выпускников университетов, входящих в первую сотню в мировых рейтингах университетов - копия диплома о высшем образовании соответствующего университета, признанного в Украине в установленном порядке;

2) иностранных работников творческих профессий - нотариально заверенные копии документов, идентифицирующих объект авторского права и / или смежных прав автора и свидетельствуют авторство (авторское право);

3) командированных иностранных работников - копия договора (контракта), заключенного между украинским и иностранным субъектами хозяйствования, которым предусмотрено применение труда иностранцев и лиц без гражданства, направленных иностранным работодателем в Украину для выполнения определенного объема работ (оказания услуг);

4) внутрикорпоративных цессионариев - решение иностранного субъекта хозяйствования о переводе иностранца или лица без гражданства на работу в Украине и копия контракта, заключенного между иностранцем или лицом без гражданства и иностранным субъектом хозяйствования, о переводе на работу в Украину с определением срока работы в Украине;

5) лиц, в отношении которых принято решение об оформлении документов для решения вопроса о признании беженцем или лицом, нуждается в дополнительной защите, - копии решения об оформлении документов для

решения вопроса о признании беженцем или лицом, нуждается в дополнительной защите, и справки об обращении за защитой в Украине;

б) лиц, подавших заявление о признании лицом без гражданства, и лиц, оспаривающих решение об отказе в признании лицом без гражданства, - копия справки об обращении за признанием лицом без гражданства.

Для трудоустройства основателей и / или участников, и / или бенефициаров (контроллеров) юридического лица территориальный орган центрального органа исполнительной власти, реализующего государственную политику в сфере занятости населения и трудовой миграции, самостоятельно получает сведения об окончании формирования уставного капитала общества на момент подачи заявления о выдачу разрешения.

Для трудоустройства иностранных ИТ-профессионалов территориальный орган центрального органа исполнительной власти, реализующего государственную политику в сфере занятости населения и трудовой миграции, самостоятельно получает сведения о наличии у работодателя зарегистрированного вида деятельности - компьютерное программирование.

Территориальный орган центрального органа исполнительной власти, реализующего государственную политику в сфере занятости населения и трудовой миграции, самостоятельно получает сведения о наличии у работодателя статуса резидента Дия Сити.

3. Для продления действия разрешения работодатель подает следующие документы:

1) заявление по форме, определенной Кабинетом Министров Украины;

2) фотография иностранца или лица без гражданства размером 3,5 x 4,5 сантиметра;

3) документы согласно перечню для получения разрешения, если они изменились.

4. Территориальный орган центрального органа исполнительной власти, реализующего государственную политику в сфере занятости населения и трудовой миграции, самостоятельно получает в электронной форме из Единого государственного реестра юридических лиц, физических лиц - предпринимателей и общественных формирований сведения о статусе работодателя как юридического лица или физического лица - предпринимателя.

5. Документы, предусмотренные настоящей статьей, выданные за границей, должны быть легализованы в установленном порядке, если иное не определено международными договорами Украины, согласие на обязательность которых предоставлено Верховной Радой Украины.

6. Должностным лицам территориального органа центрального органа исполнительной власти, реализующего государственную политику в сфере занятости населения и трудовой миграции, запрещено требовать от работодателей документы, не установленные настоящим Законом.

Статья 42-3. Срок действия разрешения на применение труда иностранцев и лиц без гражданства

1. Разрешение выдается на срок:

1) действия трудового договора (контракта) или гиг-контракта, но не более чем на три года - для особых категорий иностранцев и лиц без гражданства, определенных частью второй статьи 42-1 настоящего Закона;

2) действия договора (контракта), заключенного между украинским и иностранным субъектами хозяйствования, но не более чем на три года - для командированных иностранных работников;

3) действия решения иностранного субъекта хозяйствования о переводе иностранца или лица без гражданства на работу в Украине и контракта, заключенного между иностранцем или лицом без гражданства и иностранным субъектом хозяйствования, о переводе на работу в Украину - для внутрикорпоративных цессионариев;

4) действия трудового договора (контракта), но не более чем на один год - для всех остальных иностранных наемных работников.

2. При наличии оснований действие разрешения может продлеваться неограниченное количество раз.

3. Работодатель может указать в заявлении о выдаче разрешения меньший срок, чем установлено настоящим Законом.

Не допускается оформление разрешения на меньший срок, чем указано в заявлении и в пределах сроков, установленных настоящим Законом.

Статья 42-4. Плата за выдачу или продление разрешения на применение труда иностранцев и лиц без гражданства

1. Размер платы за выдачу или продление действия разрешения составляет:

1) для разрешений, которые выдаются на срок от одного до трех лет или их действие продлевается на такой срок - шесть прожиточных минимумов для трудоспособных лиц, установленных законом на 1 января календарного года, в котором работодателем представлены документы;

2) для разрешений, которые выдаются на срок от шести месяцев до одного года включительно или их действие продлевается на такой срок - четыре прожиточных минимума для трудоспособных лиц, установленные законом на 1 января календарного года, в котором работодателем представлены документы;

3) для разрешений, которые выдаются на срок до шести месяцев или их действие продлевается на такой срок - два прожиточных минимума для трудоспособных лиц, установленные законом на 1 января календарного года, в котором работодателем представлены документы.

2. Работодатель вносит плату в течение 10 рабочих дней со дня получения решения о выдаче или продлении действия разрешения, которое направляется территориальным органом центрального органа исполнительной власти, реализующего государственную политику в сфере занятости населения и трудовой миграции, по почте с уведомлением о вручении.

3. Если работодатель не внес плату в течение 10 рабочих дней с даты принятия решения о выдаче или продлении действия разрешения, такое решение отменяется.

4. Плата за выдачу или продление разрешения зачисляется в бюджет Фонда общеобязательного государственного социального страхования Украины на случай безработицы.

5. Выдача и продление разрешения на применение труда лиц, в отношении которых принято решение об оформлении документов для решения вопроса о признании беженцем или лицом, нуждается в дополнительной защите, лиц, подавших заявление о признании лицом без гражданства, и лиц, оспаривающих решение об отказе в признании лицом без гражданства, осуществляются бесплатно.

Статья 42-5. Внесение изменений в разрешения на применение труда иностранцев или лиц без гражданства

1. Работодатель обязан обратиться в территориальный орган центрального органа исполнительной власти, реализующего государственную политику в сфере занятости населения и трудовой миграции, о внесении изменений в разрешения в случае возникновения одного из следующих обстоятельств:

1) изменение наименования юридического лица - работодателя, реорганизация или выдел юридического лица - работодателя, изменение имени и / или фамилии и / или отчество физического лица - предпринимателя, являющегося работодателем;

2) оформление нового паспорта иностранца или лица без гражданства, в том числе в случае изменения имени и / или фамилии и / или отчество иностранца или лица без гражданства;

3) изменение названия должности иностранца или лица без гражданства, перевод на другую должность у одного работодателя в пределах срока, на который выдано разрешение.

Для внесения изменений в разрешения работодатель подает заявление по форме, определенной Кабинетом Министров Украины.

2. Работодатель вместе с заявлением о внесении изменений в разрешения представляет:

1) в случае изменения имени и / или фамилии и / или отчество физического лица - предпринимателя, являющегося работодателем, - копию паспорта физического лица - предпринимателя, являющегося работодателем;

2) в случае возникновения обстоятельств, предусмотренных пунктом 2 части первой настоящей статьи, - копии страниц паспорта иностранца или лица без гражданства с личными данными вместе с переводом на украинский язык, заверенным в установленном порядке;

3) в случае возникновения обстоятельств, предусмотренных пунктом 3 части первой настоящей статьи, - проект трудового договора (контракта) в новой редакции или проект дополнительного соглашения о внесении изменений в трудовой договор (контракт).

Подтверждение изменения наименования юридического лица - работодателя, реорганизации или выделения юридического лица - работодателя территориальный орган центрального органа исполнительной власти, реализующего государственную политику в сфере занятости населения и трудовой миграции, получает самостоятельно из Единого реестра юридических лиц, физических лиц - предпринимателей и общественных формирований.

3. Работодатель обязан обратиться в территориальный орган центрального органа исполнительной власти, реализующего государственную политику в сфере занятости населения и трудовой миграции, с заявлением о внесении изменений в разрешения не позднее чем через 30 дней после возникновения

обстоятельств, предусмотренных частью первой настоящей статьи.

Работодатель, не обратился в территориальный орган центрального органа исполнительной власти, реализующего государственную политику в сфере занятости населения и трудовой миграции, с заявлением о внесении изменений в разрешения в установленный этой частью срок, несет ответственность в соответствии с законом.

Статья 42-6. Срок рассмотрения заявлений о выдаче или продлении разрешения на применение труда иностранцев и лиц без гражданства

1. Территориальный орган центрального органа исполнительной власти, реализующего государственную политику в сфере занятости населения и трудовой миграции, принимает решение в следующие сроки со дня получения соответствующего заявления:

1) семь рабочих дней - о выдаче разрешения;

2) три рабочих дня - о продлении действия разрешения или о внесении изменений в него.

2. Заявление о продлении разрешения подается работодателем в территориальный орган центрального органа исполнительной власти, реализующего государственную политику в сфере занятости населения и трудовой миграции, не позднее чем за 20 календарных дней до окончания срока действия такого разрешения.

Статья 42-7. Порядок приема заявлений о выдаче или продлении разрешения на применение труда иностранцев и лиц без гражданства, о внесении изменений в такое разрешение и порядок принятия решений о выдаче, продлении действия или внесении изменений в такое разрешение

1. Территориальный орган центрального органа исполнительной власти, реализующего государственную политику в сфере занятости населения и трудовой миграции, предоставляет работодателю описание принятых документов сразу после принятия от него заявления о выдаче разрешения, заявления о продлении действия разрешения, заявления о внесении изменений в разрешения (далее - заявление) и документов, представляемых вместе с соответствующим заявлением.

2. Территориальный орган центрального органа исполнительной власти, реализующего государственную политику в сфере занятости населения и трудовой миграции, в течение следующего рабочего дня после принятия

заявления осуществляет проверку заявления и приложенных к нему документов на наличие оснований для приостановления рассмотрения заявления.

3. В случае отсутствия оснований, предусмотренных частью третьей статьи 42-8 настоящего Закона, территориальный орган центрального органа исполнительной власти, реализующего государственную политику в сфере занятости населения и трудовой миграции, принимает решение о выдаче или продлении действия или внесении изменений в разрешения в сроки, установленные статьей 42-6 настоящего Закона, и в течение двух рабочих дней направляет работодателю копию этого решения по почте с уведомлением о вручении и по электронной почте с указанием платежных реквизитов для внесения платы (в случае принятия решения о выдаче или продлении действия разрешения), а также размещает на официальном сайте территориального органа государственной службы занятости информацию о принятом решении и платежные реквизиты для внесения платы.

4. Работодатель обязан заключить с иностранцем или лицом без гражданства трудовой договор (контракт) не позднее чем за 90 календарных дней с даты выдачи разрешения и в десятидневный срок после заключения трудового договора (контракта) предоставить его копию, заверенную работодателем, территориальному органу центрального органа исполнительной власти, реализующего государственную политику в сфере занятости населения и трудовой миграции.

Статья 42-8. Остановка рассмотрения заявления о выдаче или продлении разрешения на применение труда иностранцев и лиц без гражданства, о внесении изменений в такое разрешение

1. В случае установления наличия оснований для приостановления рассмотрения заявления территориальный орган центрального органа исполнительной власти, реализующего государственную политику в сфере занятости населения и трудовой миграции, не позднее следующего рабочего дня принимает решение о приостановлении рассмотрения заявления, в котором указываются основания для его принятия. Копия решения о приостановлении рассмотрения заявления направляется работодателю по почте с уведомлением о вручении и по электронной почте не позднее следующего рабочего дня после принятия решения.

Работодатель должен подать документы для устранения оснований для приостановления рассмотрения заявления в сроки, указанные в части второй настоящей статьи.

2. Рассмотрение заявления останавливается для устранения оснований, изложенных в соответствующем решении, на срок, составляет семь рабочих дней с даты принятия решения о приостановлении рассмотрения заявления о выдаче и три рабочих дня - заявления о продлении действия разрешения или о внесении изменений в него.

3. Основаниями для приостановления рассмотрения заявления являются:

1) представление документов от имени работодателя лицом, не имеющим на это полномочий;

2) представление вместе с заявлением документов или сведений, определенных этим Законом, не в полном объеме;

3) несоответствие заявления и / или документов, представленных вместе с заявлением, требованиям, установленным настоящим Законом, составление заявления не по установленной форме;

4) наличие недостоверных данных в заявлении или документах, поданных вместе с заявлением;

5) несоответствие условий трудового договора (контракта), заключенного с иностранцем или лицом без гражданства или условий дополнительного соглашения о внесении изменений в трудовой договор (контракта) законодательству Украины о труде.

Остановке рассмотрения заявления по основаниям, не предусмотренным настоящей статьей, не допускается.

Технические ошибки, допущенные в заявлении или прилагаемых к нему документах, не является основанием для приостановления рассмотрения заявления. Техническими ошибками в целях применения настоящей статьи считаются орфографические, синтаксические, грамматические ошибки, печатные и другие очевидные ошибки, не искажающие содержания заявления, документа.

4. После представления в течение срока, установленного частью второй настоящей статьи, документов об устранении оснований для приостановления рассмотрения заявления рассмотрение заявления возобновляется.

В случае если работодателем не устранены все замечания территориального органа центрального органа исполнительной власти, реализующего государственную политику в сфере занятости населения и трудовой миграции, по которым остановлено рассмотрение заявления, работодатель вместе с

документами на замену представляет также мотивировочный письмо о причинах отклонения остальных замечаний территориального органа центрального органа исполнительной власти, реализующего государственную политику в сфере занятости населения и трудовой миграции.

5. Со дня подачи документов на замену и мотивировочной письмо о причинах отклонения остальных замечаний территориального органа центрального органа исполнительной власти, реализующего государственную политику в сфере занятости населения и трудовой миграции (при необходимости), срок рассмотрения заявления, установленный статьей 42-6 настоящего Закона, продолжается с учетом времени, прошедшего до его остановки.

Статья 42-9. Отказ в выдаче, продлении разрешения на применение труда иностранцев или лиц без гражданства, во внесении изменений в такое разрешение

1. Основаниями для отказа в выдаче, продлении действия разрешения, во внесении изменений в разрешения являются:

1) неустранения оснований для приостановления рассмотрения заявления в течение установленного срока или признания территориальным органом центрального органа исполнительной власти, реализующего государственную политику в сфере занятости населения и трудовой миграции, мотивировочная письма, поданного работодателем, необоснованным;

2) представление заявления и документов для продления разрешения с нарушением срока, установленного частью второй статьи 42-6 настоящего Закона;

3) отсутствие в Едином государственном реестре юридических лиц, физических лиц - предпринимателей и общественных формирований сведений о работодателе или наличие сведений о государственной регистрации прекращения юридического лица в результате его ликвидации, или наличие сведений о государственной регистрации прекращения предпринимательской деятельности физического лица - предпринимателя, являющегося работодателем.

Решение об отказе в выдаче, продлении действия разрешения, во внесении изменений в разрешение должно содержать перечень и описание оснований (обоснование) для отказа.

Отказ в выдаче, продлении действия или во внесении изменений в разрешение на основаниях, не предусмотренных настоящей статьей, не допускается.

В случае отказа в выдаче, продлении действия или во внесении изменений в разрешение представленные документы возвращаются (выдаются лично, направляются почтовым отправлением) работодателю не позднее следующего рабочего дня со дня поступления от работодателя заявления об их возврате.

После устранения оснований для отказа в выдаче, продлении действия или во внесении изменений в разрешения работодатель может повторно подать документы.

Статья 42-10. Отмена разрешения на применение труда иностранцев и лиц без гражданства

1. Работодатель обязан обратиться в территориальный орган центрального органа исполнительной власти, реализующего государственную политику в сфере занятости населения и трудовой миграции, об отмене разрешения при следующих обстоятельствах:

1) трудовой договор (контракт) или гиг-контракт с иностранцем или лицом без гражданства прекращено;

2) приостановлено выполнение договора (контракта), заключенного между украинским и иностранным субъектами хозяйствования, в связи с которым был направлен иностранец или лицо без гражданства;

3) центральный орган исполнительной власти, реализующим государственную политику в сфере миграции (иммиграции и эмиграции), в том числе противодействия нелегальной (незаконной) миграции, гражданства, регистрации физических лиц, беженцев и других определенных законодательством категорий мигрантов, принял решение о признании иностранца или лица без гражданства беженцем или лицом, нуждается в дополнительной защите, или лицом без гражданства.

2. Территориальный орган центрального органа исполнительной власти, реализующего государственную политику в сфере занятости населения и трудовой миграции, отменяет выданное разрешение в случае:

1) невнесения работодателем платы за выдачу или продление разрешения в срок, определенный частью второй статьи 42-4 настоящего Закона;

2) непредставления работодателем в установленный настоящим Законом срок в территориальный орган центрального органа исполнительной власти, реализующего государственную политику в сфере занятости населения и трудовой миграции, копии трудового договора (контракта), заключенного с иностранцем или лицом без гражданства, если представление такой копии

является обязательным "язковым соответствии с настоящим Законом;

3) представление работодателем письменного заявления об отмене разрешения при обстоятельствах, предусмотренных пунктами 1-3 части первой настоящей статьи, или выявления территориальным органом центрального органа исполнительной власти, реализующего государственную политику в сфере занятости населения и трудовой миграции, таких обстоятельств;

4) выявление недостоверности данных в представленных работодателем документах, не могла быть обнаружена при рассмотрении заявления;

5) наличия решения о принудительном возвращении или принудительном выдворении иностранца или лица без гражданства, принятого в соответствии со статьями 26 и 30 Закона Украины "О правовом статусе иностранцев и лиц без гражданства";

6) установление факта применения труда иностранца или лица без гражданства на других условиях, чем те, которые определены разрешением, или другим работодателем (кроме работы по совместительству в соответствии с абзацем вторым части второй статьи 42 настоящего Закона и совмещение должностей в соответствии с частью третьей статьи 42 настоящего Закона);

7) неиспользование иностранцем или лицом без гражданства права на обжалование решения центрального органа исполнительной власти, реализующего государственную политику в сфере миграции (иммиграции и эмиграции), в том числе противодействия нелегальной (незаконной) миграции, гражданства, регистрации физических лиц, беженцев и других определенных законодательством категорий мигрантов, об отказе в признании беженцем или лицом, нуждается в дополнительной защите, или лицом без гражданства, или в случае окончательного решения вопроса об отказе в признании беженцем или лицом, нуждается в дополнительной защите, об отказе в признании лицом без гражданства;

8) вступление в законную силу обвинительного приговора суда, по которому иностранца или лицо без гражданства осужден за совершение уголовного преступления.

Раздел VIII. БЕЗРАБОТИЦА

Статья 43. Статус безработного

1. Статус безработного может получить:

1) лицо трудоспособного возраста до назначения пенсии (в частности на льготных условиях или за выслугу лет), которая из-за отсутствия работы не имеет заработка или других предусмотренных законодательством доходов, готова и способна приступить к работе;

2) человек с инвалидностью, не достигшим установленного статьей 26 Закона Украины "Об общеобязательном государственном пенсионном страховании" пенсионного возраста и получает пенсию по инвалидности или социальную помощь в соответствии с законами Украины "О государственной социальной помощи лицам с инвалидностью с детства и детям с инвалидностью" и "О государственной социальной помощи лицам, не имеющим права на пенсию, и лицам с инвалидностью";

3) лицо, младшая 16-летнего возраста, которая работала и была освобождена в связи с изменениями в организации производства и труда, в частности прекращением или репрофилированием предприятий, учреждений и организаций, сокращением численности (штата) работников.

2. Статус безработного предоставляется указанным в части первой настоящей статьи лицам по их личному заявлению (в том числе представленной средствами электронной идентификации) при отсутствии подходящей работы с первого дня регистрации в территориальных органах центрального органа исполнительной власти, реализующего государственную политику в сфере занятости населения и трудовой миграции, независимо от зарегистрированного места жительства или места пребывания.

Порядок регистрации, перерегистрации и ведения учета граждан, которые ищут работу, и безработных в территориальных органах центрального органа исполнительной власти, реализующего государственную политику в сфере занятости населения и трудовой миграции, определяется Кабинетом Министров Украины.

Статья 44. Права и обязанности зарегистрированных безработных

1. Зарегистрированные безработные имеют право на:

1) бесплатное получение от территориальных органов центрального органа исполнительной власти, реализующего государственную политику в сфере занятости населения и трудовой миграции:

услуг по поиску подходящей работы и содействие в трудоустройстве, в том числе на общественные и другие работы временного характера;

консультационных, информационных и профориентационных услуг с целью избрания или изменения вида деятельности (профессии)

информации о своих правах и обязанностях в качестве безработного;

сведений о себе, содержащиеся в Единой информационно-аналитической системе;

2) материальное обеспечение на случай безработицы и социальные услуги в соответствии с Законом Украины "Об всеобщем государственном социальном страховании на случай безработицы" и настоящим Законом;

3) сохранение права на выплату пособия по безработице на период участия в общественных и других работах временного характера (продолжительностью до 180 дней, в частности в случае замещения временно отсутствующего работника) в размерах, установленных до заключения ими срочного трудового договора на участие в таких работах;

4) обжалование, в том числе в суд, действий или бездействия государственных органов, органов местного самоуправления, предприятий, учреждений и организаций, их должностных лиц, которые привели к нарушению прав по занятости лица.

2. Зарегистрированные безработные обязаны:

1) самостоятельно или при содействии территориальных органов центрального органа исполнительной власти, реализующего государственную политику в сфере занятости населения и трудовой миграции, осуществлять активный поиск работы, который заключается в принятии целенаправленных мер к трудоустройству, в частности принятия участия в конкурсных отборах работодателей;

2) посещать территориальный орган центрального органа исполнительной власти, реализующего государственную политику в сфере занятости населения и трудовой миграции, в котором он зарегистрирован как безработный в определенное и согласованное с ним время, но не реже чем один раз в тридцать календарных дней (кроме периода действия карантина, установленного Кабинетом Министров Украины с целью предотвращения распространения особо опасных инфекционных болезней)

3) соблюдать письменных индивидуальных рекомендаций по содействию трудоустройству, в том числе участвовать в мероприятиях, связанных с содействием обеспечению занятости населения;

4) информировать территориальный орган центрального органа исполнительной власти, реализующего государственную политику в сфере занятости населения и трудовой миграции, в течение трех рабочих дней об обстоятельствах прекращения регистрации, определенные в части первой статьи 45 настоящего Закона.

3. Ответственность за достоверность представленных в территориальный орган центрального органа исполнительной власти, реализующего государственную политику в сфере занятости населения и трудовой миграции, данных и документов, на основании которых принимается решение о регистрации безработного и назначении материального обеспечения, предоставления социальных услуг, возлагается на зарегистрированного безработного.

Статья 45. Прекращение регистрации безработного

1. Регистрация безработного в территориальном органе центрального органа исполнительной власти, реализующего государственную политику в сфере занятости населения и трудовой миграции, прекращается в случае:

1) занятости лица;

2) восстановление на работе по решению суда, вступившим в законную силу;

3) представление безработным лично письменного заявления о снятии его с регистрации в качестве безработного или отказа от ее услуг;

4) двукратного отказа от предложения подходящей работы, а для безработного, который впервые ищет работу и не имеет профессии (специальности), двукратного отказа от предложения прохождения профессионального обучения;

5) двукратного отказа от предложения подходящей работы по профессии (специальности), приобретенной по направлению территориального органа центрального органа исполнительной власти, реализующего государственную политику в сфере занятости населения и трудовой миграции;

6) прекращение профессионального обучения по направлению территориального органа центрального органа исполнительной власти, реализующего государственную политику в сфере занятости населения и трудовой миграции, без уважительных причин;

7) непосещение без уважительных причин территориального органа центрального органа исполнительной власти, реализующего государственную политику в сфере занятости населения и трудовой миграции, в течение 30 рабочих дней с даты принятия решения о таком посещении (кроме периода

действия карантина, установленного Кабинетом Министров Украины с целью предотвращения распространения особо опасных инфекционных болезней). Наличие уважительных причин подтверждается соответствующими документами;

8) установление факта предоставления лицом недостоверных данных и документов, на основании которых было принято решение о предоставлении ей статуса безработного, назначение (выплаты) материального обеспечения на случай безработицы и предоставления социальных услуг;

9) установление факта выполнения безработным оплачиваемой работы (оказания услуг);

10) вступления в законную силу приговора суда об осуждении лица к лишению свободы, ограничения свободы, ареста (кроме случаев освобождения от отбывания наказания с испытанием)

11) поступления на обучение по дневной форме;

12) призыва на срочную военную или альтернативную (невоенную) службу;

13) достижения лицом установленного статьей 26 Закона Украины "Об общеобязательном государственном пенсионном страховании" пенсионного возраста или назначения пенсии на льготных условиях, или за выслугу лет;

14) представление заявления о желании осуществлять уход за ребенком до достижения им трехлетнего возраста или продолжительностью, определенной в медицинском заключении;

15) смерти безработного или признания его по решению суда умершим, безвестно отсутствующим, недееспособным или ограниченно дееспособным;

16) со дня выдачи справки к акту осмотра медико-социальной экспертной комиссией с выводами о признании лица неспособным к трудовой деятельности;

17) по другим основаниям, предусмотренным порядком регистрации, перерегистрации и ведения учета граждан, которые ищут работу, и безработных.

2. В случае прекращения регистрации в соответствии с пунктами 4-9 части первой настоящей статьи безработный имеет право на последующую регистрацию в территориальном органе центрального органа исполнительной власти, реализующего государственную политику в сфере занятости населения и трудовой миграции, не ранее чем через 90 календарных дней со дня снятия с учета.

Статья 46. Подходящая работа для безработного

1. Подходящей для безработного считается работа, которая соответствует образованию, профессии (специальности), квалификации лица с учетом доступности транспортного обслуживания, установленной решением местной государственной администрации, исполнительного органа соответствующего совета. Заработная плата должна быть не ниже размера заработной платы такого лица по последнему месту работы с учетом среднего уровня заработной платы, сложившегося в регионе за прошлый месяц, где лицо зарегистрировано в качестве безработного.

Во время предложение подходящей работы учитывается продолжительность работы по профессии (специальности), квалификация, опыт, продолжительность безработицы, а также потребность рынка труда.

2. Для лиц, не имеющих профессии (специальности) и впервые ищут работу, подходящей считается такая, которая требует первичной профессиональной подготовки, в том числе непосредственно на рабочем месте, а для лиц, желающих возобновить трудовую деятельность после перерыва продолжительностью, превышающей шесть месяцев, подходящей считается работа по профессии последнего места работы или работа с прохождением предварительной переподготовки по новой профессии (специальности) по направлению территориального органа центрального органа исполнительной власти, реализующего государственную политику в сфере занятости населения и трудовой миграции.

3. В случае, если невозможно предоставить безработному работу по профессии в течение шести месяцев со дня пребывания на учете в территориальном органе центрального органа исполнительной власти, реализующего государственную политику в сфере занятости населения и трудовой миграции, ему предлагается подходящая работа с учетом способностей, состояния здоровья и профессионального опыта, доступных для него видов обучения и потребности рынка труда.

4. Для граждан, которые не работали по предварительно полученными профессиям (специальностям) более 12 месяцев, подходящей считается работа, которую они выполняли по последнему месту работы, а работа по добытыми ранее профессиям (специальностям) может считаться подходящей при условии предварительного повышения квалификации с учетом потребности рынка труда.

5. В случае изменения безработным профессии по направлению территориального органа центрального органа исполнительной власти, реализующего государственную политику в сфере занятости населения и

трудовой миграции, подходящей считается работа по новой и по предыдущей профессии (специальности).

6. Подбор подходящей работы для лиц с инвалидностью (в том числе путем разумного приспособления существующего или создания нового рабочего места) осуществляется в соответствии с их профессиональными навыками, знаниями, индивидуальной программы реабилитации и с учетом пожеланий по условиям труда.

7. Для безработных, не имеющих профессии, или таких, которые работали на работах, не требующих специальной подготовки, и состоят на учете в территориальном органе центрального органа исполнительной власти, реализующего государственную политику в сфере занятости населения и трудовой миграции, более шесть месяцев, подходящей работой также считается участие в общественных и других работах временного характера, продолжительность которых превышает один месяц.

Для граждан, желающих возобновить трудовую деятельность после длительного (более 12 месяцев) перерыва (кроме граждан, которым до достижения общеустановленного пенсионного возраста осталось два и менее лет), подходящей работой также считается участие в общественных работах, а также других работах временного характера, соответствующие их образованию, профессии (специальности), профессиональному опыту, в частности по родственным профессиям, и продолжаются более одного месяца.

8. Подходящей для безработного не может считаться работа, если:

место работы расположено за пределами доступности транспортного обслуживания, установленной решением местной государственной администрации, исполнительного органа соответствующего совета;

условия труда не соответствуют правилам и нормам, установленным законодательством о труде и охране труда (в том числе если на предложенном месте работы нарушаются установленные законом сроки выплаты заработной платы);

условия труда на предложенном месте работы не соответствуют состоянию здоровья гражданина, подтвержденному медицинской справкой.

9. Без согласия гражданина ему не может предлагаться работа, которая требует изменения места жительства.

Статья 47. Помощь по частичной безработице

1. Пособие по частичной безработице предоставляется территориальным органом центрального органа исполнительной власти, реализующего государственную политику в сфере занятости населения и трудовой миграции, застрахованным лицам в случае потери ими части заработной платы вследствие вынужденного сокращения предусмотренной законодательством продолжительности рабочего времени в связи с остановкой (сокращением) производства продукции без прекращения трудовых отношений в случае, если:

остановки (сокращения) производства на предприятии или в цехе, участке (структурное подразделение предприятия, в котором осуществляется производство определенного вида продукции в пределах такого подразделения), имеет неотвратимый и временный характер, длится не менее трех месяцев и не превышает шести месяцев, не зависит от работников и работодателя, охватило не менее 20 процентов численности работников предприятия или цеха, участка, в которых сокращение рабочего времени составляет 30 и более процентов в месяц;

остановки (сокращения) производства и продолжительности рабочего времени работников является вынужденным:

поскольку исчерпаны все возможные меры его предупреждения, что подтверждается согласованным решением работодателя и выборного органа профсоюзной организации, с которой заключен коллективный договор, по результатам консультаций между ними;

на период действия карантина, установленного Кабинетом Министров Украины с целью предотвращения распространения особо опасных инфекционных болезней.

О возможной остановке (сокращение) производства работодатель обязан уведомлять территориальный орган письменно по форме и в сроки, определенные центральным органом исполнительной власти, реализующим государственную политику в сфере занятости населения и трудовой миграции.

2. Право на пособие по частичной безработице имеют застрахованные лица, которые находятся в трудовых отношениях с предприятием, обратившимся за получением пособия по частичной безработице, при которых в течение последних шести месяцев, предшествующих месяцу, в котором началось сокращение предусмотренной законодательством продолжительности рабочего времени, этим предприятием уплачен единый взнос на общеобязательное государственное социальное страхование и в которых сокращение продолжительности рабочего времени составляет 50 и более процентов в месяц.

Право на пособие по частичной безработице на период действия карантина, установленного Кабинетом Министров Украины с целью предотвращения распространения особо опасных инфекционных болезней, имеют все застрахованные лица, с которыми работодателем оформлены трудовые отношения.

3. Помощь по частичной безработице не предоставляется в случае, если:

- 1) остановки (сокращения) производства носит сезонный характер или возникает исключительно по организационно-производственным причинам;
- 2) возможность трудоустройства (временного перевода) работников на период остановки (сокращения) производства на других участках, в цехах;
- 3) работник:

отказался от трудоустройства (временного перевода) на подходящую работу на предприятии с полным рабочим днем (неделей)

работает на предприятии по совместительству;

проходит альтернативной (невоенной) службе.

4. Помощь по частичной безработице устанавливается за каждый час, на которую работнику было сокращено предусмотренную законодательством продолжительность рабочего времени из расчета двух третей тарифной ставки (оклада), установленной работнику соответствующего разряда. Размер помощи определяется при утверждении бюджета Фонда общеобязательного государственного социального страхования Украины на случай безработицы исходя из финансовых возможностей и не может превышать прожиточного минимума для трудоспособных лиц, установленного законом.

5. Выплата работникам пособия по частичной безработице осуществляется предприятием с первого дня сокращения продолжительности их рабочего времени за счет средств Фонда общеобязательного государственного социального страхования Украины на случай безработицы в пределах срока приостановления (сокращения) производства, но не более 180 календарных дней в течение года.

Выплата работникам пособия по частичной безработице на период действия карантина, установленного Кабинетом Министров Украины с целью предотвращения распространения особо опасных инфекционных болезней, осуществляется предприятием с первого дня сокращения продолжительности их рабочего времени в пределах срока приостановления (сокращения)

производства, но не более 30 календарных дней после завершения карантина.

6. В случае нарушения гарантий занятости лиц, которым выплачивалось пособие по частичной безработице (расторжение трудового договора в течение шести месяцев (если помощь выплачивалась менее 180 календарных дней - в течение периода, равного периода выплаты пособия), со дня окончания выплаты пособия по основаниям, предусмотренных пунктом 1 статьи 36, частью третьей статьи 38, пунктом 1 статьи 40 Кодекса законов Украины о труде, средства возвращаются в полном объеме в Фонд общеобязательного государственного социального страхования Украины на случай безработицы.

{Абзац второй части шестой статьи 47 исключен на основании Закона № 1030-IX от 02.12.2020}

7. Предприятие не может обратиться за следующим получением из Фонда общеобязательного государственного социального страхования Украины на случай безработицы средств для выплаты работникам пособия по частичной безработице ранее, чем через год после окончания срока выплаты пособия по частичной безработице.

Период выплаты пособия по частичной безработице на период действия карантина, установленного Кабинетом Министров Украины с целью предотвращения распространения особо опасных инфекционных болезней, не учитывается при рассмотрении обращения по последующим получением пособия по частичной безработице из причин остановки (сокращение) производства.

8. Порядок предоставления помощи по частичной безработице определяется Кабинетом Министров Украины.

Статья 47-1. Помощь по частичной безработице на период карантина и / или чрезвычайной ситуации, установленных Кабинетом Министров Украины

1. Пособие по частичной безработице на период карантина и / или чрезвычайной ситуации, установленных Кабинетом Министров Украины (далее - пособие по частичной безработице на период карантина и / или чрезвычайной ситуации), предоставляется территориальным органом центрального органа исполнительной власти, реализующего государственную политику в сфере занятости населения и трудовой миграции, застрахованным лицам в случае потери ими части заработной платы или дохода вследствие вынужденного сокращения предусмотренной законодательством продолжительности рабочего времени в связи с остановкой (сокращением) деятельности путем проведения мероприятий, предусмотренных карантином и / или чрезвычайной ситуацией,

установленным Кабинетом Министров Украина с целью предотвращения распространения особо опасных инфекционных болезней, по обращению работодателя или физического лица - предпринимателя, являющегося застрахованным лицом, для ее выплаты работникам или физическому лицу - предпринимателю, который является застрахованным лицом.

Сумма пособия по частичной безработице на период карантина и / или чрезвычайной ситуации предоставляется работодателям, в том числе физическим лицам - предпринимателям, которые являются застрахованными лицами из числа субъектов малого и среднего предпринимательства.

Помощь по частичной безработице на период карантина и / или чрезвычайной ситуации предоставляется в случае уплаты работодателем или физическим лицом - предпринимателем, является застрахованным лицом, единого взноса на общеобязательное государственное социальное страхование в течение шести месяцев, предшествующих дате остановки деятельности.

2. Для получения помощи по частичной безработице на период карантина и / или чрезвычайной ситуации работодатель или физическое лицо - предприниматель, который является застрахованным лицом, обращается в территориальный орган центрального органа исполнительной власти, реализующего государственную политику в сфере занятости населения и трудовой миграции, по месту регистрации его как плательщика единого взноса на общеобязательное государственное социальное страхование и представляет следующие документы:

1) заявление в произвольной форме;

2) копию приказа с указанием даты начала остановки (сокращение) деятельности;

3) сведения о работниках и / или физическом лице - предпринимателе, который является застрахованным лицом (фамилия, имя, отчество, регистрационный номер учетной карточки налогоплательщика или серия и номер паспорта (для физических лиц, которые по своим религиозным убеждениям отказываются от принятия регистрационного номера учетной карточки плательщика налогов и уведомили об этом соответствующий государственный орган и имеют отметку в паспорте), у которых возникло право на пособие по частичной безработице на период карантина и / или чрезвычайной ситуации соответствии с настоящей статьей;

4) справку об уплате единого взноса на общеобязательное государственное социальное страхование за последние шесть месяцев, предшествующих дате

остановки деятельности;

3. Право на пособие по частичной безработице на период карантина и / или чрезвычайной ситуации в соответствии с настоящей статьей имеют застрахованные лица, в том числе работники с которыми работодателем оформлены трудовые отношения.

{Часть четвертая статьи 47-1 исключена на основании Закона № 1212-IX от 04.02.2021}

5. Выплата работнику или физическому лицу - предпринимателю, который является застрахованным лицом, пособия по частичной безработице на период карантина и / или чрезвычайной ситуации осуществляется работодателем или территориальным органом центрального органа исполнительной власти, реализующего государственную политику в сфере занятости населения и трудовой миграции, с первого дня сокращения продолжительности их рабочего времени в пределах срока приостановления (сокращения) деятельности, но не более срока, определенного порядком предоставления пособия по частичной безработице на период карантина и / или чрезвычайной ситуации, утвержденным Кабинетом Министров Украины.

Финансирование выплат, определенных настоящей статьей, осуществляется в пределах средств Фонда общеобязательного государственного социального страхования Украины на случай безработицы.

6. В случае нарушения гарантий занятости лиц, которым выплачивалось пособие по частичной безработице на период карантина и / или чрезвычайной ситуации (расторжение трудового договора в течение шести месяцев (если помощь выплачивалась менее 180 календарных дней - в течение периода, равного периоду выплаты пособия) со дня окончания выплаты пособия по основаниям, предусмотренным пунктом 1 статьи 40 (кроме полной ликвидации или прекращения деятельности работодателя), пунктом 1 статьи 36, частью третьей статьи 38 Кодекса законов Украины о труде, средства возвращаются в полном объеме в Фонд общеобязательного государственного социального страхования Украины на случай безработицы.

7. Работодатель или физическое лицо - предприниматель, который является застрахованным лицом, может обратиться за получением пособия по частичной безработице на период карантина и / или чрезвычайной ситуации в течение 90 календарных дней со дня приостановления (сокращения) производства, но не позднее срока, определенного порядком предоставления помощи по частичной безработице на период карантина и / или чрезвычайной ситуации, утвержденным Кабинетом Министров Украины.

Период выплаты пособия по частичной безработице на период карантина и / или чрезвычайной ситуации не учитывается при рассмотрении обращений о следующем получении пособия по частичной безработице на период карантина по причинам производственного характера.

8. Решение о предоставлении помощи по частичной безработице на период карантина и / или чрезвычайной ситуации принимается территориальным органом центрального органа исполнительной власти, реализующего государственную политику в сфере занятости населения и трудовой миграции, на региональном уровне в течение трех рабочих дней со дня подачи работодателем или физическим лицом - предпринимателем, является застрахованным лицом, документов, предусмотренных настоящей статьей, в территориальный орган центрального органа исполнительной власти, реализующего государственную политику в сфере занятости населения и трудовой миграции по месту регистрации в качестве плательщика единого взноса на общеобязательное государственное социальное страхование.

9. Порядок предоставления помощи по частичной безработице на период карантина и / или чрезвычайной ситуации, ее размер, сроки предоставления, а также порядок возврата средств, направленных на финансирование такой помощи, определяются Кабинетом Министров Украины.

Статья 48. Массовое высвобождение работников по инициативе работодателя

1. Массовым высвобождением по инициативе работодателя (за исключением случая ликвидации юридического лица) является однократное или в течение:

1) одного месяца:

высвобождение 10 и более работников на предприятии, в учреждении и организации с численностью от 20 до 100 работников;

высвобождение 10 и более процентов работников на предприятии, в учреждении и организации с численностью от 101 до 300 работников;

2) трех месяцев - высвобождение 20 и более процентов работников на предприятии, в учреждении и организации независимо от численности работников.

2. Показатели массового высвобождения работников, меры по их предотвращению и по минимизации негативных последствий устанавливаются коллективными договорами и соглашениями, заключенными на национальном, отраслевом и региональном уровнях.

3. Разработка комплекса мероприятий по обеспечению занятости работников, подлежащих высвобождению, осуществляется соответствующими органами исполнительной власти и органами местного самоуправления с участием сторон социального диалога.

4. В случае, если массовое высвобождение работников привело к резкому росту безработицы в регионе или на соответствующей территории на три и более процентных пункта в течение отчетного периода, ситуация на рынке труда признается кризисной.

Для принятия мер по предотвращению резкого роста безработицы во время массового высвобождения работников могут образовываться специальные комиссии в порядке, установленном Кабинетом Министров Украины.

Статья 49 исключена

Раздел IX. СОЦИАЛЬНЫЙ ДИАЛОГ НА РЫНКЕ ТРУДА

Статья 50. Участие работодателей в обеспечении занятости населения

1. Права и обязанности работодателей и их объединений по обеспечению занятости населения, защиты от безработицы и ее последствий определяются этим Законом, законами Украины "Об организациях работодателей" и "О социальном диалоге в Украине", другими нормативно-правовыми актами, коллективными договорами и соглашениями, заключенными на общегосударственном, отраслевом и региональном уровнях.

2. Работодатели участвуют в осуществлении мероприятий по обеспечению занятости населения путем:

- 1) создание условий для реализации гражданами права на труд;
- 2) соблюдение требований законодательства о труде, занятости населения и общеобязательном государственном социальном страховании на случай безработицы;
- 3) согласование содержания профессионального обучения;
- 4) реализации права на избрание учебных заведений, предприятий, учреждений и организаций для профессионального обучения безработного в соответствии с установленными требованиями;
- 5) участия в государственной квалификационной аттестации, государственной аттестации лиц по результатам профессионального обучения и подтверждении

профессиональной квалификации по рабочим профессиям лиц, желающих подтвердить результаты неформального обучения;

6) представление предложений к проектам актов законодательства по вопросам занятости населения и трудовой миграции;

7) участие в осуществлении контроля за соблюдением законодательства в сфере занятости населения, трудовой миграции, профессионального обучения и подтверждения квалификации работников.

3. Работодатели обязаны:

1) обеспечивать достойные условия труда, соответствующие требованиям законодательства в сфере оплаты труда, охраны и гигиены труда;

2) принимать меры для предотвращения массовых высвобождений, в том числе путем проведения консультаций с профсоюзами с целью разработки соответствующих мероприятий, направленных на смягчение их последствий и уменьшения численности высвобожденных работников;

3) осуществлять другие мероприятия по содействию занятости населения, предусмотренные коллективными договорами и соглашениями, заключенными на национальном, отраслевом и региональном уровнях;

4) своевременно и в полном объеме в порядке, утвержденном центральным органом исполнительной власти, обеспечивающим формирование государственной политики в сфере занятости населения и трудовой миграции, по согласованию с центральным органом исполнительной власти по обеспечению реализации государственной политики в области статистики, подавать территориальным органам центрального органа исполнительной власти, реализующим государственную политику в сфере занятости населения и трудовой миграции, информацию о:

спрос на рабочую силу (вакансии)

запланировано массовое высвобождение работников в связи с изменениями в организации производства и труда, в том числе ликвидацией, реорганизацией или перепрофилированием предприятий, учреждений, организаций, сокращением численности или штата работников предприятия, учреждения, организации независимо от формы собственности, вида деятельности и хозяйства не позднее чем за два месяца до высвобождения (не позднее чем за 30 календарных дней до освобождения в случае увольнения государственных служащих в соответствии с пунктами 1 и 1-1 части первой статьи 87 Закона Украины "О государственной службе").

5) проводить предварительные консультации с первичной профсоюзной организацией, с которой заключен коллективный договор, привлечения работников других работодателей, в том числе работников субъектов хозяйствования, которые предоставляют услуги по посредничеству в трудоустройстве.

4. Работодатели имеют право:

1) проводить отбор работников непосредственно или через территориальные органы центрального органа исполнительной власти, реализующего государственную политику в сфере занятости населения и трудовой миграции, или предприятия, предоставляющего услуги по посредничеству в трудоустройстве;

2) участвовать через представительные органы работодателей в управлении общеобязательным государственным социальным страхованием;

3) взаимодействовать с центральным органом исполнительной власти, реализующим государственную политику в сфере занятости населения и трудовой миграции, в создании банка данных о свободных рабочих местах (должности), содействии трудоустройству безработных и определении перспективной потребности в кадрах;

4) применять труд (услуги) иностранцев и лиц без гражданства в порядке, определенном законом;

5) получать от центрального органа исполнительной власти, реализующего государственную политику в сфере занятости населения и трудовой миграции, безвозмездно информацию о предложении рабочей силы, услуги по подбору и направлению на трудоустройство незанятого населения, в том числе лиц, указанных в части первой статьи 14 настоящего закона, а также других лиц, ищущих работу;

6) участвовать в организации и проведении общественных работ, организовывать и проводить другие виды работ временного характера;

7) проводить собеседования с кандидатами на трудоустройство с целью определения соответствия их профессиональных знаний, умений и навыков установленным требованиям;

8) обжаловать в установленном порядке действия или бездействие центрального органа исполнительной власти, реализующего государственную политику в сфере занятости населения и трудовой миграции;

9) принимать участие в финансировании мероприятий по содействию занятости населения в соответствии с законодательством;

10) получать от территориальных органов центрального органа исполнительной власти, реализующего государственную политику в сфере занятости населения и трудовой миграции, компенсации в размерах и порядке, которые установлены настоящим Законом и другими актами законодательства, принятыми в его исполнение.

5. Работодателям запрещается:

1) выдвигать любые требования дискриминационного характера в объявлениях (рекламе) о работе и во время проведения отбора работников, а также требовать от лиц, ищущих работу, представление сведений о личной жизни;

2) применять труд граждан без надлежащего оформления трудовых отношений, совершать действия, направленные на сокрытие трудовых отношений;

3) привлекать к работе работников, нанимаемых субъектами хозяйствования, которые предоставляют услуги по посредничеству в трудоустройстве, для дальнейшего выполнения ими работы на других предприятиях, в учреждениях и организациях в случае, когда у такого работодателя:

в течение года осуществлено сокращение численности (штата) работников;

не соблюдены норматива численности работников основных профессий, задействованных в технологических процессах основного производства;

предусматривается выполнение работ во вредных, опасных и тяжелых условиях труда, а также работ по основным профессиям технологического процесса основного производства.

6. Организации работодателей и их объединения принимают участие в:

1) формировании и реализации государственной и региональной политики занятости и осуществлении мероприятий по обеспечению занятости населения;

2) разработке проектов актов законодательства по вопросам занятости населения и трудовой миграции;

3) управлении общеобязательным государственным социальным страхованием в соответствии с законодательством;

4) разработке и обновлении профессиональных стандартов (квалификационных характеристик), содействию развитию системы подготовки, переподготовки и

повышения квалификации работников, обеспечении их надлежащего качества;

5) организации и проведении исследований по проблемам текущей и перспективной потребности рынка труда.

7. Организации работодателей имеют право вносить органам исполнительной власти и органам местного самоуправления обязательные для рассмотрения предложения по занятости населения.

Статья 51. Участие профессиональных союзов и их объединений в обеспечении занятости населения

1. Права и обязанности профессиональных союзов и их объединений по обеспечению занятости населения, защиты от безработицы и ее последствий определяются этим Законом, законами Украины "О профессиональных союзах, их правах и гарантиях деятельности", "О социальном диалоге в Украине" , другими нормативно-правовыми актами, коллективными договорами и соглашениями, заключенными на национальном, отраслевом и региональном уровнях.

2. Профессиональные союзы и их объединения:

1) участвуют в:

осуществлении мероприятий по обеспечению занятости населения;

разработке проектов актов законодательства по вопросам занятости населения и трудовой миграции;

разработке механизма и осуществлении контроля за соблюдением законодательства в сфере занятости населения, трудовой миграции, профессионального обучения и подтверждении квалификации работников;

разработке мер по социальной защите работников, высвобождаемых с предприятий, учреждений и организаций по инициативе работодателей;

работе координационных комитетов содействия занятости населения;

консультациях по вопросам привлечения и использования в Украине иностранной рабочей силы;

управлении общеобязательным государственным социальным страхованием в соответствии с законодательством, в том числе в формировании проекта бюджета Фонда на общеобязательное государственное социальное страхования Украины на случай безработицы;

разработке и обновлении профессиональных стандартов (квалификационных характеристик), содействии развитию системы подготовки, переподготовки и повышения квалификации работников, обеспечении их надлежащего качества и трудоустройстве выпускников учреждений профессионального (профессионально-технического), профессиональной перед высшими и высшего образования;

проведении исследований по проблемам текущей и перспективной потребности рынка труда;

2) проводят вместе с организациями работодателей и их объединениями, органами исполнительной власти и органами местного самоуправления консультации по вопросам занятости населения.

3. Профессиональные союзы и их объединения имеют право вносить органам исполнительной власти, органам местного самоуправления, работодателям и их объединениям обязательные для рассмотрения предложения по совершенствованию механизма обеспечения занятости населения.

Раздел X. КОНТРОЛЬ И ОТВЕТСТВЕННОСТЬ В СФЕРЕ ЗАНЯТОСТИ НАСЕЛЕНИЯ

Статья 52. Контроль за соблюдением законодательства о занятости населения

1. Государственный контроль за соблюдением законодательства о занятости населения осуществляет уполномоченный орган по реализации государственной политики по вопросам государственного надзора и контроля за соблюдением законодательства о занятости населения и центральный орган исполнительной власти, реализующим государственную политику в сфере занятости населения и трудовой миграции, в пределах их полномочий.

2. Общественный контроль в сфере занятости населения осуществляют профессиональные союзы и их объединения, работодатели и их объединения.

Статья 53. Ответственность за нарушение законодательства о занятости населения

1. Должностные лица органов исполнительной власти и органов местного самоуправления, предприятий, учреждений и организаций, а также физические лица - предприниматели, виновные в нарушении законодательства о занятости населения, несут ответственность в соответствии с законодательством.

2. В случае невыполнения работодателем в течение года квоты для трудоустройства граждан, указанных в части первой статьи 14 настоящего Закона, с него взимается штраф за каждый необоснованный отказ в трудоустройстве таких лиц в пределах соответствующей квоты в двукратном размере минимальной заработной платы, установленной на момент выявления нарушения .

3. В случае осуществления предприятием деятельности по предоставлению услуг по посредничеству в трудоустройстве за границей без получения соответствующей лицензии или наем работников для дальнейшего выполнения ими работы в Украине у другого работодателя без получения соответствующего разрешения взимается штраф в двадцатикратном размере минимальной заработной платы, установленной на момент выявления нарушения.

4. В случае непредставления или нарушение порядка представления субъектом хозяйствования, который предоставляет услуги по посредничеству в трудоустройстве, в соответствии с настоящим Законом сведений о трудоустроенных ним лиц взимается штраф в двукратном размере минимальной заработной платы, установленной на момент выявления нарушения.

5. В случае применения работодателем труда иностранцев или лиц без гражданства и лиц, в отношении которых принято решение об оформлении документов для решения вопроса о предоставлении статуса беженца:

на условиях трудового или иного договора без разрешения на применение труда иностранца или лица без гражданства, взимается штраф за каждое лицо в двадцатикратном размере минимальной заработной платы, установленной на момент выявления нарушения;

на других условиях, чем те, которые предусмотрены указанным разрешением, или другим работодателем, взимается штраф за каждое лицо в десятикратном размере минимальной заработной платы, установленной на момент выявления нарушения.

6. В случае непредставления или нарушения работодателем установленного порядка представления данных, предусмотренных абзацем третьим пункта 4 части третьей статьи 50 настоящего Закона, взимается штраф в четырехкратном размере минимальной заработной платы, установленной на момент выявления нарушения.

7. В случае нарушения субъектом хозяйствования, который предоставляет услуги по посредничеству в трудоустройстве в Украине, требований части второй статьи 37 настоящего Закона взимается штраф в десятикратном размере

минимальной заработной платы, установленной на момент выявления нарушения.

8. В случае нарушения субъектом хозяйствования, который предоставляет услуги по посредничеству в трудоустройстве за границей, требований этого Закона взимается штраф в десятикратном размере минимальной заработной платы, установленной на момент выявления нарушения.

9. Штрафы, наложение которых предусмотрено настоящей статьей, являются финансовыми санкциями и не относятся к административно-хозяйственным санкциям, определенных главой 27 Хозяйственного кодекса Украины.

Штрафы, указанные в частях второй - седьмой настоящей статьи, налагаются уполномоченным органом по реализации государственной политики по вопросам государственного надзора и контроля за соблюдением законодательства о занятости населения в порядке, установленном Кабинетом Министров Украины.

10. В случае неуплаты (отказа от уплаты) в течение месяца предусмотренных этой статьей штрафов их взыскание осуществляется в судебном порядке. Суммы штрафов, указанных в частях второй, пятой и шестой настоящей статьи, зачисляются в бюджет Фонда общеобязательного государственного социального страхования Украины на случай безработицы, а те, которые указаны в частях третьей, четвертой, седьмой и восьмой - в государственный бюджет .

11. Должностные лица предприятия, предоставляющая услуги по посредничеству в трудоустройстве, нарушивших требования законодательства при предоставлении таких услуг, несут ответственность в соответствии с законодательством. Невыполнение предприятием, предоставляющая услуги по посредничеству в трудоустройстве, требований законодательства при предоставлении таких услуг является основанием для принятия решения о прекращении деятельности, приостановление или аннулирование лицензии органом лицензирования.

Раздел XI. ЗАКЛЮЧИТЕЛЬНЫЕ И ПЕРЕХОДНЫЕ ПОЛОЖЕНИЯ

1. Настоящий Закон вступает в силу с 1 января 2013 года.

2. Признать утратившими силу:

Закон Украины "О занятости населения" (Ведомости Верховного Совета РСФСР, 1991 р., № 14, ст. 170; Ведомости Верховной Рады Украины, 1992 р., № 12, ст. 169; 1993 р., № 2, ст. 3 ; 1994 р., № 45, ст. 408; 1996 р., № 3, ст. 11 № 9, ст. 42; 1997 р., № 8, ст. 62; 1998 р., № 11-12, ст. 44; 1999 р., № 4, ст. 33; 2000, № 3, ст. 22 № 38, ст. 318; 2001, № 9, ст. 38, № 27, ст. 133 ; 2002, № 29, ст. 194; 2003г., № 27,

ст. 209; 2005г., № 13, ст. 233; 2006г., № 1, ст. 18 № 22, ст. 184, № 32, ст. 271; 2009 р., № 18, ст. 247, № 32-33, ст. 485; 2010 р., № 8, ст. 54; 2012, № 12-13, ст. 82 с изменениями, внесенными Законом Украины от 17 мая 2012 № 4719-VI);

Постановление Верховной Рады Украинской ССР "О порядке введения в действие Закона Украинской ССР" О занятости населения "(Ведомости Верховного Совета РСФСР, 1991 р., № 14, ст. 171, № 32, ст. 428);

Закон Украины "Об обеспечении молодежи, получившей высшее или профессионально-техническое образование, первым рабочим местом с предоставлением дотации работодателям" (Ведомости Верховной Рады Украины, 2005 р., № 2, ст. 40).

3. Внести изменения в следующие законодательные акты Украины:

1) в статье 188-23 Кодекса Украины об административных правонарушениях (Ведомости Верховного Совета УССР, 1984 г., Приложение к № 51, ст. 1122):

а) название после слов "Пенсионного фонда Украины" дополнить словами "центрального органа исполнительной власти, реализующего государственную политику в сфере занятости населения и трудовой миграции";

б) абзац первый части первой после слов "Пенсионного фонда Украины" дополнить словами "центрального органа исполнительной власти, реализующего государственную политику в сфере занятости населения и трудовой миграции", а слова "Фонда общеобязательного государственного социального страхования Украины на случай безработицы" исключить ;

2) в Бюджетном кодексе Украины (Ведомости Верховной Рады Украины, 2010 р., № 50-51, ст. 572):

а) статью 43 дополнить частью шестой следующего содержания:

"6. При осуществлении операций, связанных с использованием средств Фонда общеобязательного государственного социального страхования Украины на случай безработицы, применяется казначейское обслуживание в порядке, определенном Кабинетом Министров Украины";

б) часть третью статьи 65 дополнить абзацем вторым следующего содержания:

"В случае, если поступления от уплаты налога на доходы физических лиц за определенный месяц текущего года превышают такие поступления за соответствующий месяц прошлого года с учетом темпов роста заработной платы на соответствующей территории за последние 12 месяцев, сумма превышения засчитывается в полном объеме в доходы бюджетов сел, их объединений,

поселков, городов районного значения »;

3) в пункте "б" части первой статьи 34 Закона Украины "О местном самоуправлении в Украине" (Ведомости Верховной Рады Украины, 1997 г., № 24, ст. 170):

в подпункте 7 слова "оплачиваемых общественных" заменить словами "общественных и временных";

подпункт 12 изложить в следующей редакции:

"12) принятие решений о создании на предприятиях, в учреждениях и организациях специальных рабочих мест для лиц с ограниченной трудоспособностью, организация их профессиональной подготовки, а также согласование ликвидации таких рабочих мест";

4) в статье 24 Закона Украины "О местных государственных администрациях" (Ведомости Верховной Рады Украины, 1999 р., № 20-21, ст. 190; 2010 р., № 8, ст. 54):

в пункте 3 слова "оплачиваемых общественных" заменить словами "общественных и временных";

дополнить пунктами 7-13 следующего содержания:

"7) разрабатывает и осуществляет меры по реализации государственной политики содействия занятости населения на уровне региона;

8) изучает процессы, происходящие на рынке труда, в сфере занятости населения и профессионального обучения, проводит их оценку, прогнозирование спроса и предложения рабочей силы, информирования населения и органов исполнительной власти о состоянии рынка труда;

9) обеспечивает реализацию государственных гарантий в сфере труда;

10) осуществляет мероприятия по своевременному предотвращению массовой безработицы;

11) определяет направления расширения в регионе сферы применения труда за счет создания рабочих мест в приоритетных отраслях экономики, развития малого бизнеса, предпринимательской деятельности, крестьянских (фермерских) хозяйств и тому подобное;

12) разрабатывает и осуществляет меры по содействию трудоустройству высвобожденных работников, в частности профессиональной ориентации и

профессионального обучения;

13) проводит другую работу по содействию занятости населения ";

5) в Законе Украины "Об всеобщем государственном социальном страховании на случай безработицы" (Ведомости Верховной Рады Украины, 2000 р., № 22, ст. 171 с последующими изменениями):

а) в статье 1:

пункты 3, 4, 7 и 10 исключить;

дополнить частью второй следующего содержания:

"Термины" застрахованное лицо", "страхователи "и" работодатели "употребляются в настоящем Законе в значении, приведенном в Законе Украины" О сборе и учете единого взноса на всеобщее государственное социальное страхование";

б) абзац девятый статьи 2 исключить;

в) часть вторую статьи 6 изложить в следующей редакции:

"2. Право на обеспечение и социальные услуги в соответствии с настоящим Законом имеет также молодежь, которая закончила или прекратила обучение в общеобразовательных, профессионально-технических и высших учебных заведениях, уволилась с срочной военной или альтернативной (невоенной) службы и требующее содействие в трудоустройстве на первое рабочее место в случае регистрации в установленном порядке соответствующих лиц в качестве безработных ";

г) в статье 7:

абзацы третий и четвертый части первой исключить;

в части второй:

абзац четвертый изложить в следующей редакции:

"Поиск подходящей работы и содействие в трудоустройстве, в том числе путем организации общественных работ для безработных в порядке, установленном Кабинетом Министров Украины";

после абзаца четвертого дополнить тремя новыми абзацами следующего содержания:

"Предоставление работодателям, которые трудоустраивают граждан, указанных в части первой статьи 14 Закона Украины" О занятости населения ", компенсации в соответствии со статьей 26 Закона Украины" О занятости населения ";

предоставление работодателям - субъектам малого предпринимательства, трудоустраивают безработных, компенсации в соответствии со статьей 27 Закона Украины "О занятости населения";

предоставление гражданам старше 45 лет, страховой стаж которых составляет не менее 15 лет, ваучера для поддержания их конкурентоспособности путем переподготовки, специализации, повышения квалификации по профессиям и специальностям для приоритетных видов экономической деятельности ".

В связи с этим абзацы пятый - восьмой считать соответственно абзацами восьмым - одиннадцатым;

г) в части четвертой статьи 7-1 слова и цифры "статей 24-26 настоящего Закона" заменить словами "статьи 47 Закона Украины" О занятости населения ";

д) в статье 9 абзацы девятый - тринадцатый исключить;

е) в статье 10:

в абзаце первом части второй:

первое предложение изложить в следующей редакции:

"2. Управление Фондом осуществляет правление Фонда";

во втором предложении цифры "15" заменить цифрой "5";

дополнить частью шестой следующего содержания:

"6. Функции исполнительной дирекции Фонда выполняет центральный орган исполнительной власти, реализующим государственную политику в сфере занятости населения и трудовой миграции, и его территориальные органы, осуществляющие свою деятельность в соответствии с Законом Украины" О занятости населения "и настоящим Законом. Руководитель центрального органа исполнительной власти, реализующим государственную политику в сфере занятости населения и трудовой миграции, входит в состав правления Фонда ";

е) статью 11 изложить в следующей редакции:

"Статья 11. Полномочия правления Фонда

1. Правление Фонда:

определяет перспективные и текущие задачи Фонда;

избирает председателя правления Фонда и его заместителей;

утверждает устав Фонда;

вносит Министру - руководителю центрального органа исполнительной власти в сфере социальной политики в случае нарушения руководителем центрального органа исполнительной власти, реализующего государственную политику в сфере занятости населения и трудовой миграции, или его заместителями законодательства обоснованное представление об увольнении;

утверждает бюджет Фонда;

заслушивает отчет об исполнении бюджета Фонда;

вносит центральному органу исполнительной власти в сфере социальной политики предложения по размеру части единого взноса на общеобязательное государственное социальное страхование, направляемой на страхование на случай безработицы;

решает другие вопросы в соответствии с уставом Фонда ";

ж) статьи 12 и 13 исключить;

з) в части первой статьи 14 слова "специально уполномоченный" и "труда и" исключить;

а) часть третью статьи 15 исключить;

и) статью 16 изложить в следующей редакции:

"Статья 16. Источники средств Фонда и их использование

1. Источниками формирования средств Фонда являются:

1) страховые взносы страхователей;

2) суммы финансовых санкций, примененных в соответствии с настоящим Законом и Законом Украины "О занятости населения", других законов к предприятиям, учреждений, организаций и физических лиц - предпринимателей за нарушение установленного порядка уплаты страховых взносов и использования средств Фонда, несоблюдение законодательства о занятости населения, а также суммы административных штрафов, наложенных в

соответствии с законом на должностных лиц и граждан за такие нарушения;

3) средства государственного бюджета, направляемых в Фонд в случаях, установленных законом;

4) доходы от размещения временно свободных средств, в том числе резерва средств Фонда;

5) благотворительные взносы предприятий, учреждений, организаций;

6) иные поступления в соответствии с законодательством Украины.

2. Средства бюджета Фонда используются на:

1) выплату обеспечения и предоставления социальных услуг, предусмотренных статьей 7 настоящего Закона, финансирование мероприятий, предусмотренных статьей 71 настоящего Закона;

2) осуществление мероприятий в соответствии с Законом Украины "О занятости населения";

3) возмещение Пенсионному фонду Украины расходов, связанных с досрочным выходом на пенсию лиц, указанных в части второй статьи 20 настоящего Закона;

4) финансирование расходов на содержание и обеспечение деятельности центрального органа исполнительной власти, реализующего государственную политику в сфере занятости населения и трудовой миграции, его территориальных органов, предприятий, учреждений и организаций, относящихся к сфере его управления, материальное и социально-бытовое обеспечение его работников; организацию работы правления Фонда, развитие и функционирование Единой информационно-аналитической системы центрального органа исполнительной власти, реализующего государственную политику в сфере занятости населения и трудовой миграции;

5) формирование резерва средств Фонда.

3. Расходы бюджета Фонда по обеспечению выплаты помощи по безработице сохраняются. Финансирование этих расходов производится в первоочередном порядке.

4. К средствам страхования на случай безработицы применяется казначейское обслуживание в порядке, предусмотренном для обслуживания Государственного бюджета Украины.

5. В целях обеспечения финансовой стабильности Фонда формируется резерв средств.

Порядок формирования и использования резерва средств Фонда устанавливается Кабинетом Министров Украины.

6. Закупка товаров, работ и услуг за счет средств общеобязательного государственного социального страхования на случай безработицы осуществляется в соответствии с Законом Украины "Об осуществлении государственных закупок";

и) в части первой статьи 17:

дополнить пунктом 2-1 следующего содержания:

"2-1) осуществление в соответствии с Законом Украины" О занятости населения "мероприятий по содействию занятости населения";

абзац третий пункта 3 изложить в следующей редакции:

"Финансированием расходов на содержание и обеспечение деятельности центрального органа исполнительной власти, реализующего государственную политику в сфере занятости населения и трудовой миграции, его территориальных органов, предприятий, учреждений и организаций, относящихся к сфере управления, материальное и социально-бытовое обеспечение ее работников; организацию работы правления Фонда, развитие и функционирование Единой информационно-аналитической системы центрального органа исполнительной власти, реализующего государственную политику в сфере занятости населения и трудовой миграции ";

и) в абзаце втором части первой статьи 20 слова "Исполнительная дирекция Фонда и ее рабочие органы с целью реализации задач, возложенных на них в соответствии с настоящим Законом" заменить словами "центральный орган исполнительной власти, реализующим государственную политику в сфере занятости населения и трудовой миграции , его территориальные органы, с целью реализации задач, возложенных на них в соответствии с настоящим Законом и Законом Украины "О занятости населения";

к) часть третью статьи 21 изложить в следующей редакции:

"3. Страховой стаж исчисляется в месяцах. Неполный месяц работы, если застрахованное лицо подлежало страхованию на случай безработицы или добровольно участвовала в системе страхования на случай безработицы, засчитывается в страховой стаж как полный месяц при условии, что сумма

уплаченных за этот месяц страховых взносов не меньше, чем минимальный страховой взнос.

Если сумма уплаченных за соответствующий месяц страховых взносов меньше минимального страхового взноса, этот период засчитывается в страховой стаж как полный месяц при условии осуществления в порядке, определенном Правлением Пенсионного фонда Украины, соответствующей доплаты к сумме страховых взносов таким образом, чтобы общая сумма уплаченных средств за соответствующий месяц была не меньше минимального страхового взноса.

В случае если указанная доплата не была осуществлена, в страховой стаж засчитывается период, определенный за каждый месяц уплаты страховых взносов по следующей формуле:

$ТП = Св : В,$

где ТП - продолжительность периода, который засчитывается в страховой стаж и определяется в месяцах;

Св - сумма единого взноса на общеобязательное государственное социальное страхование, уплаченного за соответствующий месяц;

В - минимальный размер страхового взноса за соответствующий месяц ";

л) в статье 22:

абзац первый части первой изложить в следующей редакции:

"1. Право на пособие по безработице в зависимости от страхового стажа имеют застрахованные лица, признанные в установленном порядке безработными, страховой стаж которых в течение 12 месяцев, предшествовавших регистрации лица в качестве безработного, составляет не менее шести месяцев по данным Государственного реестра общеобязательного государственного социального страхования »;

часть вторую изложить в следующей редакции:

"2. Застрахованные лица, признанные в установленном порядке безработными, которые в течение 12 месяцев, предшествовавших регистрации лица в качестве безработного, по данным Государственного реестра общеобязательного государственного социального страхования имеют страховой стаж менее шести месяцев или уволенные с последнего места работы по основаниям, предусмотренным статьей 37, пунктами 3, 4, 7 и 8 статьи 40, статьями 41 и 45 Кодекса законов о труде Украины, лица, указанные в части второй статьи 6 настоящего Закона, имеют право на пособие по безработице в минимальном

размере";

абзац первый части четвертой дополнить словами "а для лиц, указанных в части второй статьи 6 настоящего Закона, - 180 календарных дней";

первое предложение части седьмой дополнить словами "кроме лиц, указанных в части второй статьи 6 настоящего Закона";

части восьмую и девятую исключить;

м) части вторую и четвертую статьи 23 изложить в следующей редакции:

"2. Пособие по безработице лицам, указанным в части второй статьи 22 настоящего Закона, выплачивается в минимальном размере, устанавливается правлением Фонда";

"4. В среднемесячную заработную плату (доход) для исчисления пособия по безработице включаются все виды выплат, на которые начислялись страховые взносы, которые подтверждаются данными Единого государственного реестра застрахованных лиц Пенсионного фонда Украины.

Пособие по безработице не может превышать четырехкратного размера прожиточного минимума для трудоспособных лиц, установленного законом ";

н) статьи 24-27 и 30 исключить;

в) в статье 31:

пункт 4 части первой изложить в следующей редакции:

"4) отчисления из учебного заведения";

часть вторую исключить;

в части третьей слова "материальной помощи в период профессиональной подготовки, переподготовки или повышения квалификации" исключить;

п) статью 33 исключить;

г) в статье 35:

в части второй:

в подпункте 1 слова "органов Фонда" заменить словами "территориальных органов центрального органа исполнительной власти, реализующего государственную политику в сфере занятости населения и трудовой миграции";

в подпункте 2:

в абзаце первом слова "исполнительной дирекции Фонда" заменить словами "центральный орган исполнительной власти, реализующим государственную политику в сфере занятости населения и трудовой миграции";

абзац третий изложить в следующей редакции:

"Размер заработной платы и использования рабочего времени работников";

в первом предложении абзаца первой части третьей слова "исполнительной дирекцией Фонда" заменить словами "центральным органом исполнительной власти, реализующим государственную политику в сфере занятости населения и трудовой миграции";

с) часть пятую статьи 38 изложить в следующей редакции:

"5. Право применять финансовые санкции и налагать административные штрафы от имени Фонда имеют руководитель центрального органа исполнительной власти, реализующего государственную политику в сфере занятости населения и трудовой миграции, его заместители, руководители территориальных органов и их заместители";

т) в пункте 3 раздела VIII "Заключительные положения":

абзац второй изложить в следующей редакции:

"Функции исполнительной дирекции Фонда общеобязательного государственного социального страхования на случай безработицы, которые осуществлялись органами государственной службы занятости в соответствии с настоящим Законом, начиная с 2013 года возлагаются на центральный орган исполнительной власти, реализующим государственную политику в сфере занятости населения и трудовой миграции, и его территориальные органы";

абзац пятый исключить;

б) в статье 7 Закона Украины "О содействии социальному становлению и развитию молодежи в Украине" (Ведомости Верховной Рады Украины, 2000 г., № 27, ст. 211 с последующими изменениями):

в первом предложении части пятой слова "рабочих мест" исключить, слова «определяется местными органами исполнительной власти, органами местного самоуправления» заменить словами "устанавливается предприятиям, учреждениям и организациям";

часть шестую изложить в следующей редакции:

"В случае отказа в приеме на работу молодых граждан в пределах установленной квоты с предприятий, учреждений и организаций взимается штраф в размере, установленном частью второй статьи 53 Закона Украины "О занятости населения";

часть седьмую исключить;

в части десятой слово "информацию" заменить словами "доступ к информации";

7) в Законе Украины "О рекламе" (Ведомости Верховной Рады Украины, 2004 г., № 8, ст. 62 с последующими изменениями):

а) дополнить статьей 24-1 следующего содержания:

"Статья 24-1. Реклама услуг по трудоустройству

1. Запрещается в рекламе о вакансиях (прием на работу) указывать возраст кандидатов, предлагать работу только женщинам или только мужчинам, за исключением специфической работы, которая может выполняться исключительно лицами определенного пола, предъявлять требования, предпочитающих женской или мужской пола, представителям определенной расы, цвета кожи (кроме случаев, определенных законодательством, и случаев специфической работы, которая может выполняться исключительно лицами определенного пола), по политическим, религиозным и другим убеждениям, членства в профессиональных союзах или других объединениях граждан, этнического и социального происхождения, имущественного положения, места жительства, по языковым или другим признакам.

2. Текст рекламы о деятельности предприятия, предоставляющая услуги по посредничеству в трудоустройстве в Украине, должен содержать примечание, что получать от граждан, которым предоставлены услуги по поиску работы и содействие в трудоустройстве, другие связанные с этим услуги, гонорары, комиссионные или другие вознаграждения запрещается.

3. В случае нарушения требований настоящей статьи рекламодатель платит в Фонд общеобязательного государственного социального страхования Украины на случай безработицы штраф в десятикратном размере минимальной заработной платы, установленной законом на момент выявления нарушения";

б) часть первую статьи 26 дополнить абзацем восьмым следующего содержания:

"Центральный орган исполнительной власти, реализующим государственную политику по вопросам государственного надзора и контроля за соблюдением

законодательства о занятости населения, - по рекламе о вакансиях (прием на работу)";

в) часть первую статьи 27 дополнить абзацем вторым следующего содержания:

"Нормы этой статьи не распространяются на нарушения, указанные в статье 24-1 настоящего Закона";

8) статью 25 Закона Украины "О центральных органах исполнительной власти" (Ведомости Верховной Рады Украины, 2011 р., № 38, ст. 385) дополнить словами "кроме случаев, определенных законом";

9) в части четвертой статьи 14 Закона Украины "О профессиональном развитии работников" слова "центральным органом исполнительной власти в сфере социальной политики по согласованию с центральным органом исполнительной власти в сфере образования и науки, молодежи и спорта" заменить словами "Кабинетом Министров Украины".

4. Центральный орган исполнительной власти, реализующим государственную политику в сфере занятости населения и трудовой миграции, и его территориальные подразделения являются правопреемниками соответствующих органов государственной службы занятости.

5. До приведения законодательства Украины в соответствие с настоящим Законом законы и другие нормативно-правовые акты применяются в части, не противоречащей настоящему Закону.

5-1. Установить, что на период осуществления мероприятий по предотвращению возникновения и распространения коронавирусной болезни (COVID-19), предусмотренных карантинном, установленным Кабинетом Министров Украины:

Кабинет Министров Украины имеет право решать вопрос о временном приостановлении выдачи разрешений на применение труда иностранцев и лиц без гражданства, в том числе в отдельных регионах или на отдельные виды деятельности;

центральный орган исполнительной власти, реализующим государственную политику в сфере занятости населения и трудовой миграции, вправе определять особенности регистрации, перерегистрации, предоставления статуса безработного и назначения выплаты пособия по безработице, отличные от установленного порядка;

статус безработного предоставляется лицам с первого дня регистрации их в территориальных органах центрального органа исполнительной власти,

реализующего государственную политику в сфере занятости населения и трудовой миграции, по их личному заявлению без предъявления требований к наличию подходящей работы.

6. Кабинету Министров Украины в трехмесячный срок после вступления в силу настоящего Закона:

разработать и внести на рассмотрение Верховной Рады Украины проекты законов Украины о внесении изменений в Закон Украины "О сборе и учете единого взноса на общеобязательное государственное социальное страхование" и о внесении изменений в некоторые законы Украины относительно приведения их в соответствие с Законом Украины "О занятости населения";

привести свои нормативно-правовые акты в соответствие с настоящим Законом;

обеспечить принятие нормативно-правовых актов, необходимых для реализации настоящего Закона;

обеспечить приведение министерствами и другими центральными органами исполнительной власти их нормативно-правовых актов в соответствие с настоящим Законом.

Президент Украины

В. Янукович

г. Киев

5 июля 2012

№ 5067-VI

Закон действующий. Актуальность проверена 10.02.2021