

Закон Украины О внешней трудовой миграции

Настоящий Закон определяет правовые и организационные основы государственного регулирования внешней трудовой миграции и социальной защиты граждан Украины за рубежом (трудовых мигрантов) и членов их семей.

Раздел I. ОБЩИЕ ПОЛОЖЕНИЯ

Статья 1. Определение терминов

1. В этом Законе нижеприведенные термины употребляются в таком значении:

- 1) государство пребывания - государство, на территории которого трудовой мигрант совершал, осуществляет или намерен осуществлять оплачиваемую деятельность, не запрещенную законодательством этого государства;
- 2) внешняя трудовая миграция - перемещение граждан Украины, связанное с пересечением государственной границы, с целью осуществления оплачиваемой деятельности в государстве пребывания;
- 3) реинтеграция в общество - комплекс социальных, правовых, экономических и других мероприятий, направленных на содействие адаптации в обществе трудовых мигрантов и членов их семей после возвращения из государства пребывания;
- 4) трудовой мигрант - гражданин Украины, который осуществлял, осуществляет или осуществляет оплачиваемую деятельность в государстве пребывания, не запрещенную законодательством этого государства;
- 5) члены семьи трудового мигранта - лица, находящиеся с трудовым мигрантом в браке, дети и другие лица, находящиеся на его иждивении и члены семьи соответствии с Семейным кодексом Украины.

Статья 2. Сфера действия Закона

1. Действие настоящего Закона распространяется на трудовых мигрантов, которые:

- 1) работают на основании трудового договора (контракта);
- 2) самостоятельно обеспечивающие себя работой;
- 3) оказывают оплачиваемые услуги (выполняющие работы)

4) осуществляют иную оплачиваемую деятельность, не запрещенную законодательством государства пребывания.

2. Действие настоящего Закона распространяется также на членов семей трудовых мигрантов.

3. Действие настоящего Закона не распространяется на:

1) граждан Украины, которые ищут убежище или получили убежище в государстве пребывания;

2) лиц, получающих образование, профессиональную подготовку и повышают квалификацию за рубежом, в пределах образовательных программ;

3) работников дипломатической службы и работников других органов государственной власти, работающих в заграничных дипломатических учреждениях Украины;

4) лиц, командированных предприятиями, учреждениями и организациями для выполнения работы в государстве пребывания.

Статья 3. Законодательство о внешней трудовой миграции

1. Законодательство о внешней трудовой миграции состоит из Конституции Украины, настоящего Закона, других актов законодательства, регулирующих отношения в сфере внешней трудовой миграции, а также международных договоров Украины, согласие на обязательность которых предоставлено Верховной Радой Украины.

2. Если международным договором Украины, согласие на обязательность которого предоставлено Верховной Радой Украины, установлены более высокий уровень гарантий чем те, которые предусмотрены настоящим Законом, применяются нормы международного договора Украины.

Раздел II. ГОСУДАРСТВЕННОЕ РЕГУЛИРОВАНИЕ В СФЕРЕ ВНЕШНЕЙ ТРУДОВОЙ МИГРАЦИИ

Статья 4. Основы государственной политики в сфере внешней трудовой миграции

1. Государственная политика в сфере внешней трудовой миграции базируется на принципах обеспечения прав и законных интересов трудовых мигрантов и членов их семей и осуществляется на принципах эффективного государственного регулирования процессов внешней трудовой миграции.

2. Государство обеспечивает реализацию предусмотренных в настоящем Законе прав трудовых мигрантов и членов их семей независимо от признаков расы, цвета кожи, политических, религиозных и других убеждений, пола, этнического и социального происхождения, имущественного положения, места жительства, языковых или других признаков.

Статья 5. Государственная политика в сфере внешней трудовой миграции

1. Государственная политика в сфере внешней трудовой миграции осуществляется по следующим направлениям:

- 1) осуществление эффективного государственного регулирования внешней трудовой миграции;
- 2) обеспечение социальной и правовой защиты трудовых мигрантов и членов их семей;
- 3) осуществление сотрудничества с государственными органами иностранных государств, международными и общественными объединениями, заинтересованными в решении вопросов внешней трудовой миграции;
- 4) осуществление мер по предотвращению незаконной внешней трудовой миграции;
- 5) создание условий для возвращения в Украину и реинтеграции в общество трудовых мигрантов и членов их семей;
- 6) усиление институциональной способности заграничных дипломатических учреждений Украины относительно предоставления правовой, информационной и иной помощи трудовым мигрантам и членам их семей на территории государства пребывания;
- 7) производства научно-исследовательской и информационно-разъяснительной деятельности в сфере внешней трудовой миграции;
- 8) совершенствование системы сбора и обработки статистической информации о трудовых мигрантах и членах их семей, а также мониторинга состояния внешней трудовой миграции;
- 9) содействие удовлетворению национально-культурных, образовательных и языковых потребностей трудовых мигрантов и членов их семей;
- 10) заключение международных договоров по вопросам защиты прав трудовых мигрантов и членов их семей в государстве пребывания.

Статья 6. Органы исполнительной власти, обеспечивающие формирование и реализуют государственную политику в сфере внешней трудовой миграции

1. Формирование и реализацию государственной политики в сфере внешней трудовой миграции в пределах своих полномочий обеспечивают Кабинет Министров Украины, центральные органы исполнительной власти, а также местные государственные администрации и органы местного самоуправления.

2. Главным органом в системе центральных органов исполнительной власти, обеспечивающим формирование и реализует государственную политику в сфере внешней трудовой миграции, является центральный орган исполнительной власти, обеспечивающий формирование и реализует государственную политику в сфере труда, занятости населения и трудовой миграции.

Статья 7. Международное сотрудничество в сфере внешней трудовой миграции

1. Центральные и местные органы исполнительной власти в пределах своих полномочий обеспечивают развитие сотрудничества в сфере внешней трудовой миграции с органами государства пребывания и международными организациями.

Раздел III. ПРАВА И СОЦИАЛЬНЫЕ ГАРАНТИИ ТРУДОВЫХ МИГРАНТОВ И ЧЛЕНОВ ИХ СЕМЕЙ

Статья 8. Права трудовых мигрантов на надлежащие условия труда и социальную защиту

1. Права трудовых мигрантов, в частности на надлежащие условия труда, вознаграждение, отдых и социальной защите, регулируются законодательством государства пребывания и международными договорами Украины, согласие на обязательность которых предоставлено Верховной Радой Украины.

2. Трудовые мигранты и члены их семей могут добровольно участвовать в системе общеобязательного государственного социального страхования в соответствии с законами Украины.

3. Пенсионное обеспечение трудовых мигрантов осуществляется в соответствии с законами, которыми устанавливаются условия пенсионного обеспечения, и международных договоров в сфере пенсионного обеспечения, согласие на обязательность которых предоставлено Верховной Радой Украины.

4. Забота о детях трудовых мигрантов и других членов их семей, находящихся на их иждивении и остаются на территории Украины, осуществляется в соответствии с законодательством и международными договорами Украины, согласие на обязательность которых предоставлено Верховной Радой Украины.

5. Граждане Украины, которые осуществляли оплачиваемую деятельность в государстве пребывания до вступления в силу настоящего Закона, приравниваются в своих правах и законных интересах к трудовым мигрантам и членам их семей.

Статья 9. Право трудовых мигрантов и членов их семей на образование и подтверждение результатов неформального профессионального обучения

1. Общая средняя, профессионально-техническое и высшее образование, полученное трудовыми мигрантами и членами их семей за рубежом, признается в Украине в соответствии с законодательством.

2. Трудовые мигранты и члены их семей имеют право на подтверждение результатов неформального профессионального обучения в соответствии с законодательством.

3. Трудовые мигранты и члены их семей имеют право на получение образования в Украине в соответствии с законодательством.

4. Центральный орган исполнительной власти, обеспечивающий формирование и реализует государственную политику в сфере образования и науки, осуществляет международное сотрудничество по вопросам образования и обеспечивает реализацию конституционного права на обязательную общеем среднем образовании трудовых мигрантов и членов их семей.

Статья 10. Государственные гарантии консульского содействия трудовым мигрантам

1. Зарубежные дипломатические учреждения Украины принимают меры для того, чтобы трудовые мигранты и члены их семей в полном объеме пользовались правами, предоставленными им в соответствии с законодательством.

2. Консульские учреждения Украины за рубежом на постоянной основе осуществляют прием граждан, оказывают бесплатную консультативно-правовой помощи по консульским вопросам, а также информацию по международному праву и национальному праву зарубежных стран.

Статья 11. Деятельность в Украине образованных за рубежом

общественных объединений трудовых мигрантов

1. Общественные объединения трудовых мигрантов, образованные за рубежом, имеют право осуществлять свою деятельность на территории Украины в соответствии с законодательством.
2. Общественные объединения трудовых мигрантов, образованные за границей, могут осуществлять сотрудничество с центральными и местными органами исполнительной власти и международными неправительственными организациями в соответствии с законодательством.

Статья 12. Содействие удовлетворению национально-культурных, образовательных, духовных и языковых потребностей трудовых мигрантов

1. Государство способствует удовлетворению национально-культурных, образовательных, духовных и языковых потребностей трудовых мигрантов независимо от страны пребывания.
2. Центральный орган исполнительной власти, обеспечивающий формирование и реализует государственную политику в сфере культуры и искусства, государственной языковой политики, обеспечивает осуществление мероприятий, направленных на популяризацию национально-культурного достояния украинского народа за пределами Украины.

Статья 13. Обеспечение права трудовых мигрантов и членов их семей на информацию

1. Трудовые мигранты и члены их семей имеют право на получение от центральных и местных органов исполнительной власти, к полномочиям которых относятся вопросы трудовой миграции, информации об условиях выезда и трудоустройства за рубежом, риски попадания в ситуации, связанные с торговлей людьми, условия международных договоров Украины о трудовой миграции и любой другой информации, повышает уровень осведомленности граждан по вопросам трудоустройства за рубежом с учетом требований Закона Украины "О доступе к публичной информации".
2. Центральные и местные органы исполнительной власти в пределах своих полномочий осуществляют мероприятия по распространению информации, предусмотренной частью первой настоящей статьи.

Статья 14. Реинтеграция в общество трудовых мигрантов

1. Государство способствует реинтеграции в общество трудовых мигрантов и членов их семей путем осуществления комплекса социальных, правовых, экономических и других мероприятий, предусмотренных законодательством.
2. Ответственным за реинтеграцию трудовых мигрантов является центральный орган исполнительной власти, обеспечивающий формирование и реализует государственную политику в сфере труда, занятости населения и трудовой миграции.
3. Центральные и местные органы исполнительной власти в пределах своих полномочий содействуют реинтеграции трудовых мигрантов, выразили намерение вернуться или вернулись в Украину.
4. Для предоставления трудовым мигрантам возможности ознакомиться до их возвращения из государства пребывания с условиями возврата по просьбе заинтересованного лица предоставляется информация о:
 - 1) возможности и условия трудоустройства в Украине;
 - 2) помощь, оказываемую для экономической реинтеграции;
 - 3) сохранение прав, приобретенных за рубежом в сфере социального обеспечения;
 - 4) общеобязательное государственное социальное страхование;
 - 5) меры, которые необходимо принять для облегчения поиска жилья;
 - 6) установление эквивалентности профессиональных квалификаций, полученных за рубежом, а также о любых экзамены, которые необходимо сдать для обеспечения их официального признания;
 - 7) установление эквивалентности образовательных квалификаций для предоставления детям трудовых мигрантов могли быть допущены в школы в тот же класс, который они посещали в государстве пребывания.

Статья 15. Право трудовых мигрантов на возмещение ущерба, причиненного во время трудовой деятельности в государстве пребывания

1. Право трудовых мигрантов на возмещение ущерба, причиненного во время трудовой деятельности в государстве пребывания (увечье, профессиональное заболевание либо иное повреждение здоровья) регулируется законодательством государства пребывания и / или условиями трудового договора (контракта).

2. В случае смерти трудового мигранта, произошедшей во время осуществления им трудовой деятельности на территории государства пребывания, перевозки в Украине тела (праха) умершего осуществляется в соответствии с законодательством с помощью дипломатических или консульских представительств Украины.

Раздел IV. ОРГАНИЗАЦИОННО-ПРАВОВЫЕ ОСНОВЫ ВЫПОЛНЕНИЯ ОПЛАЧИВАЕМОЙ РАБОТЫ В ГОСУДАРСТВЕ ПРЕБЫВАНИЯ

Статья 16. Трудоустройство трудового мигранта в государстве пребывания

1. Трудоустройство трудового мигранта в государстве пребывания может осуществляться:

- 1) органами исполнительной власти в соответствии с заключенными международными договорами, согласие на обязательность которых предоставлено Верховной Радой Украины;
- 2) субъектом хозяйствования, предоставляющая услуги по посредничеству в трудоустройстве за границей на основании лицензии, выданной в соответствии с законом;
- 3) трудовым мигрантом самостоятельно.

2. В случае трудоустройства органами исполнительной власти в соответствии с заключенными международными договорами, согласие на обязательность которых предоставлено Верховной Радой Украины, или субъектом хозяйствования, предоставляющая услуги по посредничеству в трудоустройстве за границей на основании лицензии, выданной в соответствии с законом, трудовому мигранту перед отъездом в страны пребывания стороной способствует трудоустройству, представляется проект трудового договора (контракта), заверенный иностранным работодателем.

Проект трудового договора (контракта) преподается на украинском языке и одной или более языках, используемых в государстве пребывания, и содержит обязательства, которые берет на себя иностранный работодатель, а именно:

- 1) условий труда (в том числе по обеспечению безопасных и безвредных условий труда), оплаты труда (в том числе по размеру гарантированной заработной платы), удержаний из заработной платы;
- 2) продолжительности рабочего времени и времени отдыха, срока действия трудового договора (контракта) и условий его расторжения;

- 3) предоставление социальной и медицинской помощи, осуществления социального страхования;
- 4) возмещение вреда, причиненного здоровью в результате несчастного случая на производстве или временной нетрудоспособности;
- 5) репатриации трудового мигранта.

Статья 17. Обмен с государствами пребывания информацией по вопросам внешней трудовой миграции

1. Центральные органы исполнительной власти в пределах своих полномочий осуществляют с государствами пребывания обмен информацией по вопросам внешней трудовой миграции, в частности о:

- 1) требования законодательства в сфере трудовой миграции;
- 2) объем, направления и динамику трудовой миграции граждан Украины;
- 3) состояние рынка труда;
- 4) образцы документов, выдаваемых уполномоченными государственными органами Украины или иностранного государства и подтверждают гражданство, удостоверяющие личность предъявителя, дающих право на въезд или выезд из государства и признаны Украиной, а также документов, предоставляющих право на осуществление трудовой деятельности в государстве пребывания;
- 5) выявлены каналы незаконной внешней трудовой миграции и торговли людьми.

Статья 18. Перевод средств трудовых мигрантов

1. Перевод средств трудовых мигрантов осуществляется в соответствии с законодательством государства пребывания и законодательства Украины, если иное не предусмотрено международными договорами.
2. Государство способствует созданию трудовым мигрантам условий для осуществления денежных переводов в Украину, в частности в части открытия корреспондентских счетов банков Украины в иностранных банках и проведение консультаций с основными международными системами денежных переводов с целью уменьшения комиссионного вознаграждения за осуществление перевода.

Статья 19. Налогообложение доходов трудовых мигрантов

1. Налогообложение доходов трудовых мигрантов осуществляется в порядке и размерах, установленных государством пребывания, если иное не

предусмотрено международными договорами.

Резиденты Украины с учетом норм международных договоров имеют право на зачисление налогов и сборов, уплаченных за пределами Украины, при расчете налогов и сборов в Украине согласно нормам, установленным Налоговым кодексом Украины.

2. Во время пребывания за пределами Украины трудовой мигрант обязан обеспечить полноту и своевременность уплаты налогов и сборов за имущество, расположенное на территории Украины, принадлежащего ему на праве собственности или находится в аренде, в частности путем назначения уполномоченного лица.

3. Избежание двойного налогообложения доходов трудовых мигрантов реализуется соответствующими международными договорами Украины.

Раздел V. ГОСУДАРСТВЕННЫЙ КОНТРОЛЬ И ОТВЕТСТВЕННОСТЬ ЗА НАРУШЕНИЕ ЗАКОНОДАТЕЛЬСТВА ПО ТРУДОВОЙ МИГРАЦИИ

Статья 20. Контроль и ответственность за нарушение законодательства о трудовой миграции

1. Центральные органы исполнительной власти в пределах своих полномочий осуществляют государственный контроль за соблюдением законодательства о трудовой миграции.

2. Центральные и местные органы исполнительной власти в пределах своих полномочий принимают меры по предотвращению незаконной внешней трудовой миграции.

3. Субъекты хозяйствования, которые предоставляют услуги по посредничеству в трудоустройстве за границей на основании лицензии, выданной в соответствии с законом, средства массовой информации, другие предприятия, учреждения и организации или физические лица, которые распространяют недостоверную информацию о внешней трудовой миграции, которая может привести к негативным последствиям для трудовых мигрантов и членов их семей, несут ответственность согласно закону.

4. Должностные лица несут ответственность за нарушение настоящего Закона в соответствии с законом.

Раздел VI. ЗАКЛЮЧИТЕЛЬНЫЕ ПОЛОЖЕНИЯ

1. Настоящий Закон вступает в силу с 1 января 2016 года, кроме пункта 2 настоящего раздела, который вступает в силу со дня опубликования настоящего Закона.

2. Кабинету Министров Украины в двухмесячный срок со дня опубликования настоящего Закона:

привести свои нормативно-правовые акты в соответствие с настоящим Законом;

разработать нормативно-правовые акты, необходимые для обеспечения реализации настоящего Закона;

обеспечить пересмотр и приведение министерствами и другими центральными органами исполнительной власти их нормативно-правовых актов в соответствие с настоящим Законом.

Президент Украины

П. Порошенко

г. Киев

5 ноября 2015

№ 761-VIII

Закон действующий. Актуальность проверена 10.02.2021