

# **Закон Украины О службе в органах местного самоуправления**

Настоящий Закон регулирует правовые, организационные, материальные и социальные условия реализации гражданами Украины права на службе в органах местного самоуправления, определяет общие принципы деятельности должностных лиц местного самоуправления, их правовой статус, порядок и правовые гарантии пребывания на службе в органах местного самоуправления.

## **Раздел I. ОБЩИЕ ПОЛОЖЕНИЯ**

### **Статья 1. Служба в органах местного самоуправления**

Служба в органах местного самоуправления - это профессиональная, на постоянной основе деятельность граждан Украины, которые занимают должности в органах местного самоуправления, направленная на реализацию территориальной общиной своего права на местное самоуправление и отдельных полномочий органов исполнительной власти, предоставленных законом.

### **Статья 2. Должностное лицо местного самоуправления**

Должностным лицом местного самоуправления является лицо, работающее в органах местного самоуправления, имеет соответствующие должностные полномочия по осуществлению организационно-распорядительных и консультативно-совещательных функций и получает заработную плату за счет местного бюджета.

Действие настоящего Закона не распространяется на технических работников и обслуживающий персонал органов местного самоуправления.

### **Статья 3. Должности в органах местного самоуправления**

Должностями в органах местного самоуправления являются:

выборные должности, на которые лица избираются на местных выборах;

выборные должности, на которые лица избираются или утверждаются соответствующим советом;

должности, на которые лица назначаются сельским, поселковым, городским головой, председателем районного, районного в городе, областного совета на

конкурсной основе или по другой процедуре, предусмотренной законодательством Украины.

#### **Статья 4. Основные принципы службы в органах местного самоуправления**

Служба в органах местного самоуправления осуществляется на следующих основных принципах:

служения территориальной общине;

сочетание местных и государственных интересов;

верховенства права, демократии и законности;

гуманизма и социальной справедливости;

гласности;

приоритета прав и свобод человека и гражданина;

равных возможностей доступа граждан к службе в органах местного самоуправления с учетом их деловых качеств и профессиональной подготовки;

профессионализма, компетентности, инициативности, честности, преданности делу;

подконтрольности, подотчетности, ответственности за нарушение дисциплины и ненадлежащее исполнение служебных обязанностей;

соблюдение прав местного самоуправления;

правовой и социальной защищенности должностных лиц местного самоуправления;

защиты интересов соответствующей территориальной общины;

финансового и материально-технического обеспечения службы за счет средств местного бюджета;

самостоятельности кадровой политики в территориальной общине.

#### **Статья 5. Право на службе в органах местного самоуправления**

Право на службе в органах местного самоуправления граждане Украины независимо от расы, цвета кожи, политических, религиозных и других убеждений, пола, этнического и социального происхождения, имущественного состояния, срока проживания на соответствующей территории.

На должность могут быть назначены лица, имеющие соответствующее образование и профессиональную подготовку, владеют государственным языком в соответствии с уровнем, определенным Законом Украины "Об обеспечении функционирования украинского языка как государственного".

В отношении лиц, избранных (утверждены) соответствующим советом на должности, указанные в абзаце третьем статьи 3 настоящего Закона, а также в отношении лиц, претендующих на занятие указанных в абзаце четвертом статьи 3 настоящего Закона должностей в органах местного самоуправления, с их письменного согласия проводится специальная проверка в порядке, установленном Законом Украины "О предотвращении коррупции".

Лица, претендующие на занятие должностей в органах местного самоуправления, обязаны сообщить руководству органа, на занятие должности в котором они претендуют, о работающих в этом органе близких лиц.

Примечание. Термин "близкие лица" в этом Законе употребляется в значении, приведенном в Законе Украины "О предотвращении коррупции".

## **Статья 6. Государственная политика в отношении службы в органах местного самоуправления**

Государственная политика в отношении службы в органах местного самоуправления осуществляется по следующим направлениям:

законодательное урегулирование службы в органах местного самоуправления и обеспечения ее эффективности;

защита прав местного самоуправления;

организация подготовки и переподготовки кадров для службы в органах местного самоуправления;

правовая и социальная защита должностных лиц местного самоуправления;

методическое и информационное обеспечение службы в органах местного самоуправления.

Консультативное и методическое обеспечение службы в органах местного самоуправления осуществляется центральным органом исполнительной власти по вопросам государственной службы с учетом требований действующего законодательства о местном самоуправлении в Украине.

Методическую помощь по организации и прохождению службы в органах местного самоуправления в соответствии с Законом Украины "О местном

самоуправлении в Украине" могут предоставлять соответствующие комитеты Верховной Рады Украины.

Контроль за соблюдением законодательства о службе в органах местного самоуправления осуществляется соответствующими органами государственной власти в порядке, установленном законом.

## **Раздел II. ПРАВОВОЙ СТАТУС ДОЛЖНОСТНЫХ ЛИЦ МЕСТНОГО САМОУПРАВЛЕНИЯ**

### **Статья 7. Правовое регулирование статуса должностных лиц местного самоуправления**

Правовой статус должностных лиц местного самоуправления определяется Конституцией Украины, законами Украины "О местном самоуправлении в Украине", "О статусе депутатов местных советов", "О выборах депутатов местных советов и сельских, поселковых, городских голов", этим и другими законами Украины.

Должностные лица местного самоуправления действуют лишь на основании, в пределах полномочий и способом, предусмотренными Конституцией и законами Украины, и руководствуются в своей деятельности Конституцией Украины и законами Украины, актами Президента Украины и Кабинета Министров Украины, актами органов местного самоуправления, а в Автономной Республике Крым - также нормативно-правовыми актами Верховной Рады Автономной Республики Крым и Совета министров Автономной Республики Крым, принятыми в пределах их компетенции.

На должностных лиц местного самоуправления распространяется действие Закона Украины "О предотвращении коррупции" и законодательства Украины о труде с учетом особенностей, предусмотренных настоящим Законом.

### **Статья 8. Основные обязанности должностных лиц местного самоуправления**

Основными обязанностями должностных лиц местного самоуправления являются:

соблюдения Конституции и законов Украины, других нормативно-правовых актов, актов органов местного самоуправления; обеспечение в соответствии с их полномочиями эффективной деятельности органов местного самоуправления;

соблюдения прав и свобод человека и гражданина;

сохранение государственной тайны, информации о гражданах, которая стала им известна в связи с выполнением служебных обязанностей, а также другой информации, которая по закону не подлежит разглашению;

постоянное совершенствование организации своей работы, повышение профессиональной квалификации;

добросовестное отношение к выполнению служебных обязанностей, инициативность и творчество в работе;

уважительное отношение к гражданам и их обращениям в органы местного самоуправления, забота о высоком уровне культуры, общения и поведения, авторитет органов и должностных лиц местного самоуправления;

недопущение действий или бездействия, которые могут повредить интересам местного самоуправления и государства.

## **Статья 9. Основные права должностных лиц местного самоуправления**

Должностное лицо местного самоуправления имеет право:

на уважение личного достоинства, справедливое и уважительное отношение к себе со стороны руководителей, сотрудников и граждан;

на оплату труда в зависимости от должности, которую он занимает, ранга, ей присвоено, качества, опыта и стажа работы;

на продвижение по службе в соответствии с профессионального образования, результатов работы и аттестации;

на безопасные и необходимые для высокопроизводительной работы условия труда;

на социальную и правовую защиту;

получать в порядке, установленном законодательством, от соответствующих органов государственной власти, органов власти Автономной Республики Крым и органов местного самоуправления, предприятий, учреждений, организаций, независимо от их подчинения и форм собственности, объединений граждан, отдельных лиц материалы и информацию, необходимые для выполнения своих служебных обязанностей;

в порядке и в пределах, установленных законом, получать информацию о них своего личного дела и знакомиться с другими документами, касающимися прохождения ею службы в органах местного самоуправления, получать от

руководителей органа местного самоуправления соответствующие объяснения и давать личные объяснения;

требовать проведения служебного расследования с целью опровержения безосновательных, по ее мнению, обвинений или подозрений относительно него;

защищать свои законные права и интересы в органах государственной власти, органах власти Автономной Республики Крым, органах местного самоуправления и в судебном порядке.

### **Раздел III. ПРОХОЖДЕНИЯ СЛУЖБЫ В ОРГАНАХ МЕСТНОГО САМОУПРАВЛЕНИЯ И СЛУЖЕБНАЯ КАРЬЕРА**

#### **Статья 10. Прием на службу в органы местного самоуправления**

Прием на службу в органы местного самоуправления осуществляется:

на должность сельского, поселкового, городского головы в порядке, установленном Законом Украины "О местном самоуправлении в Украине";

на должность председателя и заместителей председателя районного, районного в городе, областного совета, заместителя городского головы - секретаря Киевского городского совета, секретаря сельского, поселкового, городского совета, председателя постоянной комиссии по вопросам бюджета областной, Киевской и Севастопольской городских советов путем избрания соответствующим советом;

на должности заместителей сельского, поселкового, городского головы по вопросам деятельности исполнительных органов совета, управляющего делами (секретаря) исполнительного комитета сельского, поселкового, городского, районного в городе совета, старосты путем утверждения соответствующим советом;

на должности руководителя секретариата (управляющего делами) районного, областного совета, управляющего делами исполнительного аппарата областных и районных советов, руководителей отделов, управлений и других работников органов местного самоуправления путем назначения соответственно сельским, поселковым, городским головой, председателем районного, районного в городе, областного совета на конкурсной основе или по другой процедуре, предусмотренной законодательством Украины.

Проведение конкурса, испытание и стажировка при приеме на службу в органы местного самоуправления осуществляется в порядке, определенном законодательством Украины о государственной службе.

В случае необходимости, по соглашению сторон, должностное лицо местного самоуправления может быть переведена на равнозначную или нижестоящую должность или должность советника или консультанта без конкурсного отбора.

Председатели районных, районных в городах, областных советов, Киевский и Севастопольский городской голова и городские головы (городов областного и республиканского в Автономной Республике Крым значения) имеют право самостоятельно (без конкурса) подбирать и принимать на службу своих помощников, советников (патронатной службе).

На время отсутствия (отпуска) должностных лиц органов местного самоуправления (кроме выборных должностей) для выполнения их полномочий могут приниматься на службу лица по срочному трудовому договору (контракту).

### **Статья 11. Присяга должностных лиц местного самоуправления**

Граждане Украины, которые впервые принимаются на службу в органы местного самоуправления (за исключением должностей, указанных в абзаце втором части первой статьи 10 настоящего Закона), в день принятия соответствующего решения Присягу следующего содержания:

"Осознавая свою высокую ответственность, торжественно клянусь, что буду верно служить обществу и народу Украины, неуклонно соблюдать Конституцию Украины и законы Украины, содействовать воплощению их в жизнь, охранять права, свободы и законные интересы граждан, добросовестно выполнять свои должностные обязанности".

Должностное лицо местного самоуправления, впервые принимается на службу в органы местного самоуправления, считается вступившим в должность с момента принесения присяги.

Присяга считается составленной, если после ее зачитывания гражданин Украины скрепляет Присягу своей подписью. Подписанный текст Присяги хранится по месту службы.

Сведения о принесения Присяги с указанием даты принятия Присяги вносятся в реестр застрахованных лиц Государственного реестра общеобязательного государственного социального страхования в порядке, утвержденном Пенсионным фондом Украины по согласованию с центральным органом исполнительной власти, обеспечивающим формирование государственной политики в сфере социальной защиты населения. По требованию гражданина о принесения Присяги делается запись в его трудовой книжке с указанием даты принятия Присяги.

Лицо, отказавшееся от принесения Присяги (за исключением лиц, избранных на должности, указанные в абзаце втором части первой статьи 10 настоящего Закона), считается не вступившим в должность, а решение о его назначении, избрании или утверждении считается утратило юридическую силу.

Лица, впервые были избраны на должности сельских, поселковых, городских голов, председателей советов, принимают Присягу на сессии соответствующего совета, текст которой определен в части первой этой статьи.

## **Статья 12. Ограничения, связанные с принятием на службу в органы местного самоуправления и прохождением службы**

На службу в органы местного самоуправления не могут быть приняты лица:

- 1) признаны судом недееспособными;
- 2) имеющие судимость за совершение умышленного уголовного преступления, если эта судимость не погашена или не снята в установленном законом порядке;
- 3) которые по решению суда лишены права занимать должности в органах государственной власти и их аппарате или в органах местного самоуправления в течение установленного срока;

{Пункт 4 части первой статьи 12 исключен на основании Закона № 1700-VII от 14.10.2014}

- 5) которые в случае принятия на службу в органы местного самоуправления будут непосредственно подчинены близким лицам.

На должностных лиц местного самоуправления распространяются требования и ограничения, установленные Законом Украины "О предотвращении коррупции".

Должностные лица местного самоуправления не могут быть организаторами и непосредственными участниками забастовок и других действий, препятствующих выполнению органами государственной власти, органами власти Автономной Республики Крым или органами местного самоуправления предусмотренных законом полномочий.

Другие ограничения, связанные с прохождением службы в органах местного самоуправления, устанавливаются исключительно законами Украины.

### **Статья 12-1. Предотвращения и урегулирования конфликта интересов**

Должностные лица местного самоуправления обязаны соблюдать правила предотвращения и урегулирования конфликта интересов, предусмотренных

Законом Украины "О предотвращении коррупции".

### **Статья 13. Финансовый контроль**

Должностные лица местного самоуправления обязаны представлять декларацию лица, уполномоченного на выполнение функций государства или местного самоуправления, в порядке, установленном Законом Украины "О предотвращении коррупции".

### **Статья 14. Классификация должностей в органах местного самоуправления**

В органах местного самоуправления устанавливаются следующие категории должностей:

первая категория - должности Киевского городского председателя, председателей областных советов и Севастопольского городского головы;

вторая категория - должности Симферопольского городского головы, городских (городов - областных центров) голов; заместителей председателей областных советов и Севастопольского городского председателя, заместителя городского головы - секретаря Киевского городского совета;

третья категория - должности первых заместителей и заместителей городских голов (городов - областных центров) по вопросам деятельности исполнительных органов совета; секретарей городских (городов - областных центров и города Симферополя) советов, городских голов (городов областного и республиканского в Автономной Республике Крым значения, кроме городов - областных центров), председателей районных, районных в городах советов;

управляющих делами исполнительных аппаратов областных и Севастопольского городского советов;

четвертая категория - должности председателей постоянных комиссий по вопросам бюджета областных, Киевской и Севастопольской городских советов (в случае если они работают в совете на постоянной основе), руководителей управлений и отделов исполнительного аппарата областных, Севастопольской городской и секретариата Киевской городской советов, секретарей городских (городов областного и республиканского в Автономной Республике Крым значения) советов, заместителей городских (городов областного и республиканского в Автономной Республике Крым значения) председателей по вопросам деятельности исполнительных органов совета, управляющих делами (секретарей) исполнительных комитетов, директоров, первых заместителей, заместителей директоров департаментов городских (городов областного и

республиканского в Автономной Республике Крым значения) советов, городских (городов районного значения) голов, поселковых и сельских голов, должности заместителей председателей районных советов;

пятая категория - должности управляющих делами исполнительных аппаратов районных советов, управляющих делами (секретарей) исполнительных комитетов районных в городах советов, помощников председателей, советников (консультантов), специалистов, главных бухгалтеров управлений и отделов исполнительного аппарата областных, секретариатов Киевской и Севастопольской городских советов, руководителей управлений, отделов и других исполнительных органов городских (городов областного и республиканского в Автономной Республике Крым значения) советов и их заместителей, руководителей отделов (подотделов) в составе самостоятельных управлений, отделов исполнительных органов городских (городов областного значения) советов, должности заместителей городских (городов районного значения), сельских, поселковых голов по вопросам деятельности исполнительных органов совета, секретарей городских (городов районного значения), сельских, поселковых советов, старост;

шестая категория - должности управляющих делами (секретарей) исполнительных комитетов городских (городов районного значения), сельских, поселковых советов, руководителей структурных подразделений исполнительного аппарата районных и секретариатов районных в городах Киеве и Севастополе советов и их заместителей, руководителей управлений, отделов и других структурных подразделений исполнительных органов городских (городов районного значения), районных в городах советов и их заместителей, помощников председателей, советников, консультантов, начальников секторов, главных бухгалтеров, специалистов управлений, отделов, других структурных подразделений исполнительных органов городских (городов областного значения и города Симферополя) советов ;

седьмая категория - должности советников, консультантов секретариатов районных в городах советов, специалистов исполнительных органов районных в городах, городских (городов районного значения) советов, специалистов исполнительных органов сельских, поселковых советов.

Отнесение других должностей органов местного самоуправления, не указанных в этой статье, к соответствующей категории должностей в органах местного самоуправления осуществляется Кабинетом Министров Украины по представлению руководителей соответствующих органов местного самоуправления.

## **Статья 15. Ранги должностных лиц местного самоуправления**

При приеме на службу в органы местного самоуправления присваиваются ранги в пределах соответствующей категории должностей.

Устанавливаются следующие ранги должностных лиц местного самоуправления:

лицам, занимающим должности, отнесенные к первой категории, может быть присвоен 3, 2 и 1 ранг;

лицам, занимающим должности, отнесенные ко второй категории, может быть присвоен 5, 4 и 3 ранг;

лицам, занимающим должности, отнесенные к третьей категории, может быть присвоено 7, 6 и 5 ранг;

лицам, занимающим должности, отнесенные к четвертой категории, может быть присвоено 9, 8 и 7 ранг;

лицам, занимающим должности, отнесенные к пятой категории, может быть присвоено 11, 10 и 9 ранг;

лицам, занимающим должности, отнесенные к шестой категории, может быть присвоено 13, 12 и 11 ранг;

лицам, занимающим должности, отнесенные к седьмой категории, может быть присвоено 15, 14 и 13 ранг.

Ранги, соответствующие должностям первой и второй категорий, а также ранги сельским, поселковым, городским головам, председателям районных, районных в городах советов, старостам присваиваются решением соответствующего совета в пределах соответствующей категории должностей.

Ранги, соответствующие должностям третьей - седьмой категории, присваиваются соответственно сельским, поселковым, городским головой, председателем областного, районного, районного в городе совета.

Ранги присваиваются в соответствии с занимаемой должностью, уровнем профессиональной квалификации, результатов работы.

Ранги присваиваются одновременно с избранием (принятием) на службу в органы местного самоуправления или избранием (назначением) на высшую должность. Лицам, которые назначаются на должности с испытательным сроком, ранги присваиваются после его окончания, по результатам работы. Лицам, которые назначены на должности и имеют ранги должностных лиц местного самоуправления или ранги государственного служащего, присвоенные по предыдущему месту работы, надбавка за ранг в период испытательного

срока выплачивается в соответствии с этими рангов.

Очередной ранг присваивается при условии, если должностное лицо успешно отработало на занимаемой должности не менее 2 лет.

За выполнение особо ответственных задач должностному лицу местного самоуправления может быть присвоен очередной ранг досрочно в пределах соответствующей категории должностей.

За добросовестный труд при выходе на пенсию должностному лицу местного самоуправления может быть присвоен очередной ранг вне соответствующей категории должностей.

Должностное лицо местного самоуправления может быть лишено присвоенного соответствия с настоящим Законом ранга лишь по приговору суда.

Если должностное лицо местного самоуправления избрано или назначено на должность низшей категории или оставила службу в органе местного самоуправления, за ним сохраняется присвоенный ранг.

Сведения о присвоении, изменении или лишении должностного лица местного самоуправления соответствующего ранга вносятся в реестр застрахованных лиц Государственного реестра общеобязательного государственного социального страхования в порядке, утвержденном Пенсионным фондом Украины по согласованию с центральным органом исполнительной власти, обеспечивающим формирование государственной политики в сфере социальной защиты населения. По требованию должностного лица местного самоуправления в его трудовой книжке делается запись о присвоении, изменении или лишении ее соответствующего ранга.

## **Статья 16. Кадровый резерв службы в органах местного самоуправления**

По решению органа местного самоуправления создается кадровый резерв для занятия должностей и продвижения по службе, который утверждается сельским, поселковым, городским головой, председателем районного, районного в городе, областного совета.

В кадровый резерв зачисляются лица, изъявившие желание занять должность в органах местного самоуправления и имеют соответствующую квалификацию и образование или получают ее.

Кадровый резерв формируется из:

должностных лиц местного самоуправления, повысивших квалификацию или прошедших стажировку и рекомендованы аттестационной комиссией на высшие

должности;

государственных служащих, желающих перейти на службу в органы местного самоуправления;

специалистов производственной, социально-культурной, научной и других сфер, а также выпускников учебных заведений соответствующего профиля.

Порядок формирования и ведения кадрового резерва должностных лиц определяется соответствующим советом.

Примерный порядок формирования кадрового резерва разрабатывается и утверждается Кабинетом Министров Украины.

### **Статья 17. Аттестация должностных лиц местного самоуправления**

С целью оценки деловых и профессиональных качеств, а также квалификации должностных лиц местного самоуправления, кроме лиц, указанных в части второй настоящей статьи, должностные лица местного самоуправления один раз в 4 года подлежат аттестации.

Аттестации не подлежат сельские, поселковые, городские головы, председатели районных в городах, районных и областных советов, секретари сельских, поселковых, городских советов, работники патронатной службы, лица, находящиеся в должности менее одного года, молодые специалисты, беременные женщины или женщины, работающих менее года после выхода на работу из отпуска по беременности и родам или уходу за ребенком, лица, принятые на должность на определенный срок.

Аттестационная комиссия создается по решению сельского, поселкового, городского председателя, председателя районного в городе, районного, областного совета. Председателем аттестационной комиссии назначается секретарь сельского, поселкового, городского совета, заместитель председателя районного в городе, районного, областного совета. В сельских, поселковых советах с немногочисленными исполнительными органами (до 5 человек) аттестацию может проводить сельский, поселковый голова.

Аттестационная комиссия работает гласно. Должностное лицо имеет право предварительно ознакомиться с материалами ее аттестации, участвовать в заседании комиссии, на котором рассматривается вопрос о ее аттестации, обжаловать, в случае несогласия, решение аттестационной комиссии сельскому, поселковому, городскому голове, председателю районного в городе, районного, областного совета в течение 10 дней со дня вынесения ее решения или в суд.

По результатам аттестации аттестационная комиссия делает один из таких выводов: о соответствии занимаемой должности; о соответствии занимаемой должности при определенных условиях (получение образования, прохождение стажировки, приобретение соответствующих навыков, повышение квалификации); о несоответствии занимаемой должности.

Результаты аттестации имеют рекомендательный характер.

Согласно заключению аттестационная комиссия предлагает сельскому, поселковому, городскому голове, председателю районного в городе, районного, областного совета:

- 1) признать должностное лицо аттестованным;
- 2) назначить в течение года повторную аттестацию (по согласию должностного лица)
- 3) зачислить должностное лицо в кадровый резерв или назначить ее на более высокую должность;
- 4) перевести должностное лицо на другую должность, соответствующую его квалификации или освободить ее от занимаемой должности.

Споры, возникающие в связи с проведением аттестации, решаются в соответствии с законодательством о порядке разрешения индивидуальных трудовых споров.

Другие вопросы аттестации должностных лиц регулируются положением о проведении аттестации, которое утверждается сельским, поселковым, городским головой, председателем районного в городе, районного, областного совета.

Типовое положение о проведении аттестации должностных лиц местного самоуправления утверждается Кабинетом Министров Украины.

## **Статья 18. Предельный возраст пребывания на службе в органах местного самоуправления**

Предельный возраст пребывания на службе в органах местного самоуправления составляет 65 лет. Эти ограничения не распространяются на должностных лиц местного самоуправления, избираемых или утверждаемых на соответствующие должности.

{Часть вторая статьи 18 исключена на основании Закона № 3668-VI от 08.07.2011}

Срок пребывания на службе в органах местного самоуправления может быть продлен, но не более чем на 5 лет по решению сельского, поселкового, городского председателя, председателя районного, районного в городе, областного совета. Решение о продлении срока пребывания на службе в органах местного самоуправления принимается председателем соответствующего совета ежегодно, но не более чем до достижения должностным лицом местного самоуправления 70-летнего возраста.

По достижении предельного возраста пребывания на службе в органах местного самоуправления должностные лица местного самоуправления по решению соответствующего председателя могут быть оставлены на должностях советников или консультантов (патронажная служба), если такие должности предусмотрены штатным расписанием, на условиях срочного трудового договора.

### **Статья 19. Другие вопросы прохождения службы в органах местного самоуправления**

Организация обучения и повышения квалификации должностных лиц местного самоуправления, продвижение их по службе, определение продолжительности рабочего времени, порядка осуществления ими служебных командировок и возмещения расходов на эти командировки, а также особенности их дисциплинарной ответственности, решение других вопросов, связанных со службой в органах местного самоуправления, обеспечиваются в порядке, предусмотренном законом.

## **Раздел IV. ПРЕКРАЩЕНИЕ СЛУЖБЫ В ОРГАНАХ МЕСТНОГО САМОУПРАВЛЕНИЯ**

### **Статья 20. Основания прекращения службы в органах местного самоуправления**

Кроме общих оснований, предусмотренных Кодексом законов о труде Украины, служба в органах местного самоуправления прекращается на основании и в порядке, определенных Законом Украины "О местном самоуправлении в Украине", этим и другими законами Украины, а также в случае:

нарушение должностным лицом местного самоуправления Присяги, предусмотренной статьей 11 настоящего Закона;

нарушение условий реализации права на службе в органах местного самоуправления (статья 5 этого Закона);

{Абзац четвертый части первой статьи 20 исключен на основании Закона № 1700-VII от 14.10.2014}

выявления или возникновения обстоятельств, препятствующих пребыванию на службе, или несоблюдение требований, связанных с прохождением службы в органах местного самоуправления (статья 12 настоящего Закона);

достижения должностным лицом местного самоуправления предельного возраста пребывания на службе в органах местного самоуправления (статья 18 настоящего Закона).

{Часть вторая статьи 20 исключена на основании Закона № 1700-VII от 14.10.2014}

Должностные лица местного самоуправления, кроме должностных лиц, указанных в части второй настоящей статьи, привлеченных к ответственности за правонарушения, связанные с коррупцией или в отношении которых вступило в законную силу решение суда о признании их активов или активов, приобретенных по их поручению другими лицами или в других предусмотренных статьей 290 Гражданского процессуального кодекса Украины случаях, необоснованными и их взыскания в доход государства, подлежат освобождению от должности в порядке, определенном Законом Украины "О местном самоуправлении в Украине".

Решение о прекращении службы в органах местного самоуправления может быть обжаловано должностным лицом местного самоуправления в порядке, определенном законом.

Перевыборы сельских, поселковых, городских голов, смена руководителей органов местного самоуправления не является основанием для прекращения службы должностными лицами исполнительных органов советов, их секретариатов, кроме работников патронатной службы.

## **Раздел V. МАТЕРИАЛЬНОЕ И СОЦИАЛЬНО-БЫТОВОЕ ОБЕСПЕЧЕНИЕ ДОЛЖНОСТНЫХ ЛИЦ МЕСТНОГО САМОУПРАВЛЕНИЯ**

### **Статья 21. Оплата труда, отпуска и пенсионное обеспечение**

Должностные лица получают заработную плату, размер которой должен обеспечивать достаточный жизненный уровень.

{Часть вторая статьи 21 исключена на основании Закона № 107-VI от 28.12.2007 - изменение признано неконституционным согласно решению Конституционного Суда № 10-рп / 2008 от 22.05.2008}

Условия оплаты труда должностных лиц местного самоуправления определяются Кабинетом Министров Украины.

Источником формирования фонда оплаты труда должностных лиц местного самоуправления является местный бюджет.

Должностным лицам местного самоуправления предоставляется ежегодный отпуск продолжительностью 30 календарных дней, если законами Украины не предусмотрен более продолжительный отпуск, с выплатой пособия на оздоровление в размере должностного оклада.

Должностным лицам, имеющим стаж службы в органах местного самоуправления более 10 лет, предоставляется дополнительный оплачиваемый отпуск продолжительностью до 15 календарных дней. Порядок и условия предоставления дополнительных оплачиваемых отпусков устанавливаются Кабинетом Министров Украины.

Пенсионное обеспечение должностных лиц местного самоуправления осуществляется в соответствии с Законом Украины "Об общеобязательном государственном пенсионном страховании".

Группы по оплате труда работников исполнительных аппаратов областных советов, исполнительных органов городских советов устанавливаются Кабинетом Министров Украины.

{Часть девятая статьи 21 исключена на основании Закона № 1215-IV от 02.10.2003}

{Часть десятая статьи 21 исключена на основании Закона № 2148-VIII от 03.10.2017 - применяется с 1 октября 2017}

{Часть одиннадцатая статьи 21 исключена на основании Закона № 1166-VII от 27.03.2014}

{Часть двенадцатая статьи 21 исключена на основании Закона № 2148-VIII от 03.10.2017 - применяется с 1 октября 2017}

{Часть тринадцатая статьи 21 исключена на основании Закона № 2148-VIII от 03.10.2017 - применяется с 1 октября 2017}

{Часть четырнадцатую статьи 21 исключено на основании Закона № 2148-VIII от 03.10.2017 - применяется с 1 октября 2017}

## **Статья 22. Исчисление стажа службы в органах местного самоуправления**

В стаж службы в органах местного самоуправления засчитывается период работы на должностях, на которые распространяется действие этого Закона, а также на должностях и в органах, время работы в которых засчитывается в стаж государственной службы.

## **Раздел VI. ОТВЕТСТВЕННОСТЬ ЗА НАРУШЕНИЕ ЗАКОНОДАТЕЛЬСТВА О СЛУЖБЕ В ОРГАНАХ МЕСТНОГО САМОУПРАВЛЕНИЯ**

### **Статья 23. Ответственность за нарушение законодательства о службе в органах местного самоуправления**

Лица, виновные в нарушении законодательства о службе в органах местного самоуправления, привлекаются к гражданской, административной или уголовной ответственности в соответствии с законом.

### **Статья 24. Ответственность должностного лица местного самоуправления**

Материальный ущерб, причиненный территориальной общине незаконными решениями сельских, поселковых, городских голов, председателей районных, районных и областных советов, их заместителей, руководителей управлений, отделов, других структурных подразделений исполнительных органов местного самоуправления, действиями или бездействием должностных лиц местного самоуправления при осуществлении ими своих полномочий, возмещается за счет местного бюджета в порядке, установленном законом.

Сельские, поселковые, городские, районные в городе, районные и областные советы, сельский, поселковый, городской голова, председатель районного в городе, районного и областного совета имеют право обратного требования (регресса) к должностному лицу местного самоуправления, причинившего вред территориальной общине, в размерах и порядке, определенных законами Украины и уставами территориальных общин, принятыми в соответствии с законами Украины.

## **Раздел VII. ЗАКЛЮЧИТЕЛЬНЫЕ И ПЕРЕХОДНЫЕ ПОЛОЖЕНИЯ**

1. Настоящий Закон вступает в силу со дня его опубликования.
2. Действие Закона Украины "О государственной службе" распространяется на органы и должностных лиц местного самоуправления в части, не противоречащей Закону Украины "О местном самоуправлении в Украине", настоящему Закону и другим законам Украины, которые регулируют деятельность местного самоуправления.

За должностными лицами местного самоуправления, должности которых на момент вступления в силу настоящего Закона были отнесены к соответствующим категориям и каким присвоен ранг согласно пункту 5 раздела V "Заключительные и переходные положения" Закона Украины "О местном самоуправлении в Украине", сохраняется такая категория и присваивается такой же ранг с соблюдением требований настоящего Закона.

3. С введением в действие настоящего Закона должностным лицам органов местного самоуправления присваиваются ранги на уровне тех, которые они имели в соответствии с Законом Украины "О государственной службе".

4. В случае перехода должностного лица органа местного самоуправления на государственную службу равнозначной или низкой категории должностей ей присваивается ранг государственного служащего на уровне ранга, он имел в соответствии с настоящим Законом.

5. Признать утратившими силу:

пункт 5 раздела V "Заключительные и переходные положения" Закона Украины "О местном самоуправлении в Украине" (Ведомости Верховной Рады Украины, 1997 г., № 24, ст. 170).

пункт 2 Постановления Верховной Рады Украины от 16 декабря 1993 года "О введении в действие Закона Украины" О государственной службе "в части, касающейся распространения действия этого Закона на работников органов местного и регионального самоуправления (Ведомости Верховной Рады Украины, 1993, № 52, ст. 491).

{Абзац четвертый пункта 5 раздела VII утратил силу на основании Закона № 889-VIII от 10.12.2015}

6. Кабинету Министров Украины в течение двух месяцев со дня вступления в силу настоящего Закона:

привести свои нормативно-правовые акты в соответствие с настоящим Законом;

в соответствии со своей компетенцией обеспечить принятие нормативно-правовых актов, предусмотренных настоящим Законом;

обеспечить приведение министерствами и другими центральными органами исполнительной власти их нормативно-правовых актов в соответствие с настоящим Законом.

Президент Украины

Л.КУЧМА

г. Киев

7 июня 2001

№ 2493-III

Закон действующий. Актуальность проверена 10.02.2021