

Закон Украины О профессиональном развитии работников

Настоящий Закон определяет правовые, организационные и финансовые основы функционирования системы профессионального развития работников.

Раздел I. ОБЩИЕ ПОЛОЖЕНИЯ

Статья 1. Определение основных терминов

1. В этом Законе нижеприведенные термины употребляются в таком значении:

аттестация работников - процедура оценки профессионального уровня работников квалификационным требованиям и должностным обязанностям, проведение оценки их профессионального уровня;

неформальное профессиональное обучение работников - приобретение работниками профессиональных знаний, умений и навыков, не регламентировано местом приобретения, сроком и формой обучения;

подтверждение квалификации работников - процедура определения соответствия профессиональных знаний, умений и навыков работников установленным законодательством требованиям и должностным обязанностям, проведение оценки их профессионального уровня путем аттестации;

работник - физическое лицо, работающее по трудовому договору (контракту) на предприятии, в учреждении и организации независимо от формы собственности и вида деятельности или у физического лица, в соответствии с законодательством использует наемный труд;

профессиональное обучение работников - процесс целенаправленного формирования у работников специальных знаний, развитие необходимых навыков и умений, позволяющих повышать производительность труда, максимально качественно выполнять функциональные обязанности, осваивать новые виды профессиональной деятельности, включая первичную профессиональную подготовку, переподготовку и повышение квалификации работников в соответствии с потребностями производства;

работодатель - владелец предприятия, учреждения, организации независимо от формы собственности и вида деятельности или уполномоченный им орган или физическое лицо, которое в соответствии с законодательством использует наемный труд;

формальное профессиональное обучение работников - приобретение работниками профессиональных знаний, умений и навыков в учебном заведении или непосредственно у работодателя в соответствии с требованиями государственных стандартов образования, по результатам которого выдается документ об образовании установленного образца.

Статья 2. Государственная политика в сфере профессионального развития работников

1. Целью государственной политики в сфере профессионального развития работников является повышение их конкурентоспособности в соответствии с общественными потребностями путем содействия работодателю в эффективном использовании труда и обеспечении достижения надлежащего профессионального уровня работниками.

2. Государственная политика в сфере профессионального развития работников формируется по принципам:

доступности профессионального развития работникам;

свободного выбора работодателем форм и методов обеспечения профессионального развития работников с учетом специфики их работы;

соблюдения интересов работодателя и работника;

непрерывности процесса профессионального развития работников.

Статья 3. Управление в сфере профессионального развития работников

1. Государственное управление в сфере профессионального развития работников осуществляется центральным органом исполнительной власти, обеспечивающим формирование государственной политики в сфере труда, трудовых отношений и занятости населения, центральным органом исполнительной власти в сфере образования и науки, другими центральными и местными органами исполнительной власти в соответствии с их полномочиями.

2. Непосредственное управление в сфере профессионального развития работников осуществляют работодатели путем организации профессионального обучения работников, их аттестации.

Статья 4. Деятельность работодателей в сфере профессионального развития работников

1. Основными направлениями деятельности работодателей в сфере профессионального развития работников являются:

разработка текущих и перспективных планов профессионального обучения работников;

определение видов, форм и методов профессионального обучения работников;

разработки и выполнения рабочих учебных планов и программ профессионального обучения работников;

организация профессионального обучения работников;

подбор педагогических кадров и специалистов для проведения профессионального обучения работников непосредственно у работодателя;

ведение первичного и статистического учета количества работников, в частности тех, которые прошли профессиональное обучение;

стимулирование профессионального роста работников;

обеспечение повышения квалификации работников непосредственно у работодателя или в учебных заведениях, как правило, не реже одного раза в пять лет;

определение периодичности аттестации работников и организация ее проведения;

проведение анализа результатов аттестации и осуществления мероприятий по повышению профессионального уровня работников.

Статья 5. Участие профессиональных союзов, организаций работодателей, их объединений в обеспечении профессионального развития работников

1. Профессиональные союзы и их объединения, организации работодателей и их объединения:

участвуют в формировании и реализации государственной политики в сфере профессионального развития работников, осуществлении мероприятий, предусмотренных коллективными договорами и соглашениями;

осуществляют общественный контроль за соблюдением требований нормативно-правовых актов в сфере профессионального развития работников;

совместно с органами государственной власти участвуют в мониторинге рынка труда и прогнозировании его развития, формировании государственного заказа на подготовку специалистов.

Раздел II. ПРОФЕССИОНАЛЬНОЕ ОБУЧЕНИЕ РАБОТНИКОВ

Статья 6. Организация профессионального обучения работников

1. Организация профессионального обучения работников осуществляется работодателями с учетом потребностей собственной хозяйственной или иной деятельности в соответствии с требованиями законодательства.
2. Профессиональное обучение работников осуществляется непосредственно у работодателя и на договорной основе в профессионально-технических и высших учебных заведениях, на предприятиях, в учреждениях или организациях.
3. Работодатель может образовать отдельное подразделение по вопросам профессионального обучения работников или возложить функции по организации такого обучения на соответствующих специалистов.
4. Профессиональное обучение работников организуется в порядке, определенном центральным органом исполнительной власти, обеспечивающим формирование государственной политики в сфере труда, трудовых отношений и занятости населения, по согласованию с центральным органом исполнительной власти в сфере образования и науки, другими заинтересованными центральными органами исполнительной власти, всеукраинскими объединениями профессиональных союзов, всеукраинским объединением организаций работодателей.
5. Работодатели могут осуществлять формальное и неформальное профессиональное обучение работников.
6. Формальное профессиональное обучение работников рабочим профессиям включает первичную профессиональную подготовку, переподготовку и повышение квалификации рабочих и может осуществляться непосредственно у работодателя или организовываться на договорных условиях в профессионально-технических учебных заведениях, на предприятиях, в учреждениях, организациях, а работников, которые по классификации профессиям относятся к категориям руководителей, профессионалов и специалистов, - переподготовку, стажировку, специализацию и повышение квалификации и может организовываться на договорных условиях в высших учебных заведениях.

По результатам формального профессионального обучения работнику выдается документ об образовании установленного образца.

7. Неформальное профессиональное обучение работников осуществляется с их согласия непосредственно у работодателя согласно решению работодателя за счет его средств с учетом потребностей собственной хозяйственной или иной деятельности.

Статья 7. Формы профессионального обучения работников

1. Профессиональное обучение работников осуществляется по дневной, вечерней (сменной), очно-заочной, дистанционной, экстерном, с отрывом и без отрыва от производства и по индивидуальным учебным планам.

2. Профессиональное обучение работников по рабочим профессиям обеспечивается путем:

курсового обучения, предусматривает формирование учебных групп и осуществляется в учебных классах (лабораториях)

индивидуального обучения, предусматривает обучение на рабочем месте под руководством квалифицированных рабочих - инструкторов производственного обучения.

Статья 8. Учебные планы и программы профессионального обучения работников

1. Профессиональное обучение работников рабочим профессиям осуществляется по учебным планам и программам, разработанным профессионально-техническими учебными заведениями или предприятиями, учреждениями, организациями на основании типовых учебных планов и программ.

2. В случае подготовки, переподготовки и повышения квалификации работников для выполнения работ с повышенной опасностью количество часов для изучения предмета "Охрана труда" определяется с учетом специфики профессии, условий труда и срока обучения, но не менее количество, предусмотрена типовым положением о порядке проведения обучения и проверки знаний по вопросам охраны труда, утвержденным центральным органом исполнительной власти, обеспечивающим формирование государственной политики в сфере охраны труда.

Статья 9. Кадровое обеспечение профессионального обучения работников непосредственно у работодателя

1. Профессиональное обучение работников непосредственно у работодателя осуществляют преподаватели, мастера производственного обучения, инструкторы производственного обучения, которые привлекаются на условиях

договора по предоставлению образовательных услуг.

2. Преподаватели, привлекаемых к осуществлению профессионального обучения непосредственно у работодателя, должны иметь высшее образование по соответствующему направлению и стаж работы по соответствующей специальности не менее трех лет.

Мастера производственного обучения должны иметь высшее образование и стаж работы по соответствующей специальности не менее трех лет.

Инструкторы производственного обучения из состава квалифицированных рабочих должны иметь стаж работы по профессии не менее трех лет и уровень квалификации (разряд, класс, категория) не ниже, чем предусмотрено учебными планами и программами, по которым осуществляется обучение рабочих.

Статья 10. Оплата труда лиц, осуществляющих профессиональное обучение работников

1. Размер оплаты труда лиц, привлекаемых к осуществлению профессионального обучения работников, определяется в договоре о предоставлении образовательных услуг и не может быть меньше, чем размер ставок почасовой оплаты труда работников всех отраслей экономики за проведение учебных занятий.

2. Инструкторы производственного обучения могут быть освобождены от выполнения основной работы с сохранением за ними средней заработной платы и места работы (должности) при проведении занятий с рабочими-учениками в группах в составе пяти и более человек.

Раздел III. АТТЕСТАЦИЯ РАБОТНИКОВ

Статья 11. Аттестация работников

1. Работодатели могут проводить аттестацию работников.

2. Категории работников, подлежащих аттестации, и периодичность ее проведения определяются коллективным договором.

На предприятиях, в учреждениях и организациях, в которых заключаются коллективные договоры, категории работников, подлежащих аттестации, сроки и график ее проведения определяются работодателем по согласованию с выборным органом первичной профсоюзной организации.

3. Аттестация работников проводится не чаще одного раза в три года.

4. Аттестация проводится по решению работодателя, которым утверждаются положения о проведении аттестации, состав аттестационной комиссии, график проведения аттестации. Информация о проведении аттестации доводится до сведения работников не позднее чем за два месяца до ее проведения.
5. Аттестационная комиссия формируется из высококвалифицированных специалистов и представителя выборного органа первичной профсоюзной организации.
6. Непосредственный руководитель работника, подлежащего аттестации, не может быть членом аттестационной комиссии.
7. Аттестация работника проводится только в его присутствии.
8. На каждого работника, подлежащего аттестации, непосредственный руководитель составляет характеристику, подается аттестационной комиссии после ознакомления с ним работника, но не позднее чем за неделю до аттестации.
9. Не допускается проведение оценки профессионального уровня и квалификации работника по признакам, которые непосредственно не связаны с выполняемой работой.
10. Решение аттестационной комиссии принимается открытым голосованием простым большинством голосов присутствующих на заседании членов комиссии.
11. Заседание аттестационной комиссии считается правомочным, если на нем присутствуют не менее двух третей ее состава.
12. Решение аттестационной комиссии доводится до сведения работника и работодателя в течение трех дней после его принятия.

Статья 12. Категории работников, не подлежащих аттестации

1. Аттестации не подлежат:

работники, отработавшие на соответствующей должности менее одного года;

беременные женщины;

лица, осуществляющие уход за ребенком в возрасте до трех лет или ребенком с инвалидностью, лицом с инвалидностью с детства;

одинокие матери или одинокие родители, имеющие детей в возрасте до четырнадцати лет

несовершеннолетние;

лица, работающие по совместительству.

Законом или коллективным договором могут устанавливаться другие категории работников, не подлежащих аттестации.

Статья 13. Результаты аттестации

1. Аттестационная комиссия принимает решение о соответствии или несоответствии работника занимаемой должности или выполняемой работе.
2. В случае принятия решения о соответствии работника занимаемой должности или выполняемой работе комиссия может рекомендовать работодателю зачислить его в кадровый резерв, присвоить очередную категорию, установить надбавку к заработной плате или увеличить ее размер, организовать стажировку на более высокой должности или направить на повышение квалификации по цели продвижения по работе.
3. В случае принятия решения о несоответствии работника занимаемой должности или выполняемой работе комиссия может рекомендовать работодателю перевести работника с его согласия на другую должность или работу, соответствующую его профессиональному уровню, или направить на обучение с последующей (не позднее чем через год) повторной аттестацией. Рекомендации комиссии с соответствующим обоснованием доводятся до сведения работника в письменной форме.

В случае отказа работника от перевода на другую должность или работу, соответствующую его квалификационному уровню, или от профессионального обучения за счет средств работодателя работодатель по результатам аттестации вправе уволить работника в соответствии с Кодексом законов о труде Украины.

4. Результаты аттестации могут быть обжалованы работником в порядке, установленном законодательством.

Статья 14. Организация подтверждения результатов неформального профессионального обучения работников

1. Для организации подтверждения результатов неформального профессионального обучения работников в составе государственной службы занятости создаются центры признания результатов неформального профессионального обучения.

2. Центры признания результатов неформального профессионального обучения обеспечивают организацию подтверждения профессиональной квалификации работника по результатам неформального профессионального обучения. Для этого центры признания результатов неформального профессионального обучения привлекают учебные заведения государственной службы занятости, другие профессионально-технические учебные заведения, предприятия, организации, учреждения, имеющие лицензию на право осуществления образовательной деятельности по определенным профессиям. Результаты неформального профессионального обучения подтверждаются документом установленного образца о присвоении или повышении рабочей квалификации.

3. Центры признания результатов неформального профессионального обучения имеют право в случае необходимости получать от заинтересованных юридических и физических лиц сведения о профессиональном опыте работников.

4. Порядок подтверждения результатов неформального профессионального обучения работников определяется Кабинетом Министров Украины.

Раздел IV. ФИНАНСИРОВАНИЕ МЕРОПРИЯТИЙ ПО ОБЕСПЕЧЕНИЮ ПРОФЕССИОНАЛЬНОГО РАЗВИТИЯ РАБОТНИКОВ

Статья 15. Финансирование мероприятий по обеспечению профессионального развития работников

1. Финансирование профессионального развития работников осуществляется работодателем за счет собственных средств и иных не запрещенных законодательством источников.

2. Профессиональное обучение работника может осуществляться по его желанию за счет собственных средств или средств других физических или юридических лиц.

Раздел V. ЗАКЛЮЧИТЕЛЬНЫЕ ПОЛОЖЕНИЯ

1. Настоящий Закон вступает в силу со дня, следующего за днем его опубликования.

1-1. Положения настоящего Закона не распространяются на проведение аттестации прокуроров, осуществляется в соответствии с разделом II "Заключительные и переходные положения" Закона Украины "О внесении изменений в некоторые законодательные акты Украины относительно первоочередных мер по реформе органов прокуратуры".

2. Кабинету Министров Украины в трехмесячный срок после вступления в силу настоящего Закона:

представить на рассмотрение Верховной Рады Украины предложения по приведению законодательных актов Украины в соответствие с настоящим Законом;

привести свои нормативно-правовые акты в соответствие с настоящим Законом;

обеспечить приведение министерствами и другими центральными органами исполнительной власти своих нормативно-правовых актов в соответствие с настоящим Законом.

Президент Украины

В.Янукович

г. Киев

12 января 2012

№ 4312-VI

Закон действующий. Актуальность проверена 10.02.2021